

山西省人才服务中心
2025年度单位预算公开

目 录

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| 第一部分 概况 | 1 |
| 一、本单位职责 | 1 |
| 二、机构设置情况 | 1 |
| 第二部分 2025年单位预算报表 | 2 |
| 表一2025年预算收支总表 | 2 |
| 表二2025年预算收入总表 | 4 |
| 表三2025年预算支出总表 | 5 |
| 表四2025年财政拨款收支总表 | 6 |
| 表五2025年一般公共预算支出预算表（不含上年结转） | 8 |
| 表六2025年一般公共预算安排基本支出分经济科目表（不含上年结转） | 9 |
| 表七2025年政府性基金预算收入表（不含上年结转） | 10 |
| 表八2025年政府性基金预算支出表（不含上年结转） | 11 |
| 表九2025年国有资本经营预算收支预算表（不含上年结转） | 12 |
| 表十2025年财政拨款安排“三公”经费支出预算表 | 12 |
| 表十一2025年财政拨款安排机关运行经费预算表 | 13 |
| 表十二2025年项目支出预算表（本年预算） | 14 |
| 表十三2025年项目支出预算表（上年结转） | 15 |
| 第三部分 2025年度单位预算情况说明 | 16 |
| 一、单位预算收支数据变动情况及原因 | 16 |
| 二、收入预算情况说明 | 16 |
| 三、支出预算情况说明 | 16 |
| 四、财政拨款收支预算总体情况说明 | 16 |
| 五、一般公共预算支出情况说明 | 16 |
| 六、一般公共预算基本支出情况说明 | 17 |
| 七、“三公”经费增减变动原因说明 | 17 |
| 八、机关运行经费增减变动原因说明 | 17 |

| | |
|-----------------------|-----------|
| 九、政府采购情况..... | 17 |
| 十、绩效管理情况..... | 17 |
| 十一、国有资产占有使用情况..... | 23 |
| 十二、其他说明..... | 23 |
| （一）政府购买服务指导性目录..... | 23 |
| （二）其他..... | 23 |
| 第四部分 名词解释..... | 24 |

第一部分 概况

一、本单位职责

负责高层次人才认定、待遇落实、实施人才服务和专家服务基层相关工作，设立人才服务专员，协助服务中央和省委联系专家；协助做好省级人才计划相关工作，协助举办讲座论坛、重大人才交流活动等；为海外人才和留学人员来晋创新创业提供服务，负责驻外联络站、留学生创业园的建设、运营和管理；负责山西省正高级工程师职称评审委员会和山西省经济系列高级职称评审委员会日常工作；负责“三晋人才”网站、公众号、小程序、信息库管理运营和人才资源统计工作；承办省委人才办和省人社厅交办的工作。

二、机构设置情况

山西省人才服务中心由原山西省留学人员和专家服务中心调整而来，为省人社厅所属公益一类事业单位，正处级建制，由省委人才办指导，省人社厅管理。核定编制财政拨款事业编制55名，处级领导职数1正3副，科级领导职数7正9副，内设科室机构7个：1、综合科（党建办）；2、人才认定科；3、人才评价科；4、人才服务科；5、人才交流科；6、留学人员服务科；7、数据信息科。

第二部分 2025年单位预算报表

预算公开表1

2025年预算收支总表

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 收入 | | 支出 | | | |
|------------|--------|----------------|---------|--------|--------|
| 项目 | 2025年 | 项目 | 2025年合计 | 当年预算安排 | 上年结转安排 |
| 一、一般公共预算 | 900.05 | 一、一般公共服务支出 | | | |
| 二、政府性基金预算 | | 二、外交支出 | | | |
| 三、国有资本经营预算 | | 三、国防支出 | | | |
| 四、财政专户管理资金 | | 四、公共安全支出 | | | |
| 五、单位资金 | | 五、教育支出 | | | |
| | | 六、科学技术支出 | | | |
| | | 七、文化旅游体育与传媒支出 | | | |
| | | 八、社会保障和就业支出 | 870.05 | 858.32 | 11.74 |
| | | 九、社会保险基金支出 | | | |
| | | 十、卫生健康支出 | 41.73 | 41.73 | |
| | | 十一、节能环保支出 | | | |
| | | 十二、城乡社区支出 | | | |
| | | 十三、农林水支出 | | | |
| | | 十四、交通运输支出 | | | |
| | | 十五、资源勘探工业信息等支出 | | | |
| | | 十六、商业服务业等支出 | | | |
| | | 十七、金融支出 | | | |
| | | 十八、援助其他地区支出 | | | |
| | | 十九、自然资源海洋气象等支出 | | | |
| | | 二十、住房保障支出 | | | |
| | | 二十一、粮油物资储备支出 | | | |

| | | | | | |
|--------|--------|-----------------|--------|--------|-------|
| | | 二十二、国有资本经营预算支出 | | | |
| | | 二十三、灾害防治及应急管理支出 | | | |
| | | 二十四、预备费 | | | |
| | | 二十五、其他支出 | | | |
| | | 二十六、转移性支出 | | | |
| | | 二十七、债务还本支出 | | | |
| | | 二十八、债务付息支出 | | | |
| | | 二十九、债务发行费用支出 | | | |
| | | 三十、抗疫特别国债安排的支出 | | | |
| | | | | | |
| 本年收入合计 | 900.05 | 本年支出合计 | 911.78 | 900.05 | 11.74 |
| 上年结转 | 11.74 | 年终结转 | | | |
| 收入总计 | 911.78 | 支出总计 | 911.78 | 900.05 | 11.74 |

预算公开表2

2025年预算收入总表

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 项目 | | 本年收入 | | | | | | 上年结转 |
|---------|-------------------|--------|--------|-------|----------|----------|------|-------|
| 科目编码 | 科目名称 | 合计 | 一般公共预算 | 政府性基金 | 国有资本经营预算 | 财政专户管理资金 | 单位资金 | |
| 合计 | | 900.05 | 900.05 | | | | | 11.74 |
| 208 | 社会保障和就业支出 | 858.32 | 858.32 | | | | | 11.74 |
| 20801 | 人力资源和社会保障管理事务 | 736.86 | 736.86 | | | | | 11.74 |
| 2080150 | 事业运行 | 556.60 | 556.60 | | | | | 11.74 |
| 2080199 | 其他人力资源和社会保障管理事务支出 | 180.26 | 180.26 | | | | | |
| 20805 | 行政事业单位养老支出 | 121.46 | 121.46 | | | | | |
| 2080502 | 事业单位离退休 | 34.54 | 34.54 | | | | | |
| 2080505 | 机关事业单位基本养老保险缴费支出 | 57.95 | 57.95 | | | | | |
| 2080506 | 机关事业单位职业年金缴费支出 | 28.97 | 28.97 | | | | | |
| 210 | 卫生健康支出 | 41.73 | 41.73 | | | | | |
| 21007 | 计划生育事务 | 4.06 | 4.06 | | | | | |
| 2100799 | 其他计划生育事务支出 | 4.06 | 4.06 | | | | | |
| 21011 | 行政事业单位医疗 | 37.67 | 37.67 | | | | | |
| 2101102 | 事业单位医疗 | 30.42 | 30.42 | | | | | |
| 2101103 | 公务员医疗补助 | 7.24 | 7.24 | | | | | |

2025年预算支出总表

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 项目 | | 2025年预算数 | | |
|---------|-------------------|----------|--------|--------|
| 科目编码 | 科目名称 | 合计 | 基本支出 | 项目支出 |
| 合计 | | 911.78 | 731.52 | 180.26 |
| 208 | 社会保障和就业支出 | 870.05 | 689.79 | 180.26 |
| 20801 | 人力资源和社会保障管理事务 | 748.59 | 568.33 | 180.26 |
| 2080150 | 事业运行 | 568.33 | 568.33 | |
| 2080199 | 其他人力资源和社会保障管理事务支出 | 180.26 | | 180.26 |
| 20805 | 行政事业单位养老支出 | 121.46 | 121.46 | |
| 2080502 | 事业单位离退休 | 34.54 | 34.54 | |
| 2080505 | 机关事业单位基本养老保险缴费支出 | 57.95 | 57.95 | |
| 2080506 | 机关事业单位职业年金缴费支出 | 28.97 | 28.97 | |
| 210 | 卫生健康支出 | 41.73 | 41.73 | |
| 21007 | 计划生育事务 | 4.06 | 4.06 | |
| 2100799 | 其他计划生育事务支出 | 4.06 | 4.06 | |
| 21011 | 行政事业单位医疗 | 37.67 | 37.67 | |
| 2101102 | 事业单位医疗 | 30.42 | 30.42 | |
| 2101103 | 公务员医疗补助 | 7.24 | 7.24 | |

2025年财政拨款收支总表

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 收入 | | 支出 | | | | |
|------------|--------|-----------------|--------|--------|---------|----------|
| 项目 | 金额 | 项目 | 金额 | | | |
| | | | 小计 | 一般公共预算 | 政府性基金预算 | 国有资本经营预算 |
| 一、一般公共预算 | 900.05 | 一、一般公共服务支出 | | | | |
| 二、政府性基金预算 | | 二、外交支出 | | | | |
| 三、国有资本经营预算 | | 三、国防支出 | | | | |
| | | 四、公共安全支出 | | | | |
| | | 五、教育支出 | | | | |
| | | 六、科学技术支出 | | | | |
| | | 七、文化旅游体育与传媒支出 | | | | |
| | | 八、社会保障和就业支出 | 870.05 | 870.05 | | |
| | | 九、社会保险基金支出 | | | | |
| | | 十、卫生健康支出 | 41.73 | 41.73 | | |
| | | 十一、节能环保支出 | | | | |
| | | 十二、城乡社区支出 | | | | |
| | | 十三、农林水支出 | | | | |
| | | 十四、交通运输支出 | | | | |
| | | 十五、资源勘探工业信息等支出 | | | | |
| | | 十六、商业服务业等支出 | | | | |
| | | 十七、金融支出 | | | | |
| | | 十八、援助其他地区支出 | | | | |
| | | 十九、自然资源海洋气象等支出 | | | | |
| | | 二十、住房保障支出 | | | | |
| | | 二十一、粮油物资储备支出 | | | | |
| | | 二十二、国有资本经营预算支出 | | | | |
| | | 二十三、灾害防治及应急管理支出 | | | | |
| | | 二十四、预备费 | | | | |
| | | 二十五、其他支出 | | | | |
| | | 二十六、转移性支出 | | | | |
| | | 二十七、债务还本支出 | | | | |
| | | 二十八、债务付息支出 | | | | |
| | | 二十九、债务发行费用支出 | | | | |
| | | 三十、抗疫特别国债安排的支出 | | | | |
| | | | | | | |
| 本年收入合计 | 900.05 | 本年支出合计 | 911.78 | 911.78 | | |

| | | | | | | |
|------------|--------|------|--------|--------|--|--|
| 上年财政拨款结转 | 11.74 | 年终结转 | | | | |
| 一、一般公共预算 | 11.74 | | | | | |
| 二、政府性基金预算 | | | | | | |
| 三、国有资本经营预算 | | | | | | |
| | | | | | | |
| 收入总计 | 911.78 | 支出总计 | 911.78 | 911.78 | | |

2025年一般公共预算支出预算表（不含上年结转）

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 项目 | | 2025年预算数 | | |
|---------|-------------------|----------|--------|--------|
| 科目编码 | 科目名称 | 合计 | 基本支出 | 项目支出 |
| 合计 | | 900.05 | 719.79 | 180.26 |
| 208 | 社会保障和就业支出 | 858.32 | 678.06 | 180.26 |
| 20801 | 人力资源和社会保障管理事务 | 736.86 | 556.60 | 180.26 |
| 2080150 | 事业运行 | 556.60 | 556.60 | |
| 2080199 | 其他人力资源和社会保障管理事务支出 | 180.26 | | 180.26 |
| 20805 | 行政事业单位养老支出 | 121.46 | 121.46 | |
| 2080502 | 事业单位离退休 | 34.54 | 34.54 | |
| 2080505 | 机关事业单位基本养老保险缴费支出 | 57.95 | 57.95 | |
| 2080506 | 机关事业单位职业年金缴费支出 | 28.97 | 28.97 | |
| 210 | 卫生健康支出 | 41.73 | 41.73 | |
| 21007 | 计划生育事务 | 4.06 | 4.06 | |
| 2100799 | 其他计划生育事务支出 | 4.06 | 4.06 | |
| 21011 | 行政事业单位医疗 | 37.67 | 37.67 | |
| 2101102 | 事业单位医疗 | 30.42 | 30.42 | |
| 2101103 | 公务员医疗补助 | 7.24 | 7.24 | |

预算公开表6

2025年一般公共预算安排基本支出分经济科目表（不含上年结转）

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 部门预算支出经济科目名称 | 政府预算支出经济科目名称 | 2025年预算数 | | |
|----------------|--------------|----------|--------|-------|
| | | 合计 | 人员经费 | 公用经费 |
| 合计 | | 719.79 | 646.06 | 73.72 |
| 工资福利支出 | | 626.15 | 610.46 | 15.69 |
| 基本工资 | 工资福利支出 | 174.57 | 174.57 | |
| 津贴补贴 | 工资福利支出 | 19.64 | 19.64 | |
| 奖金 | 工资福利支出 | 1.08 | 1.08 | |
| 绩效工资 | 工资福利支出 | 228.08 | 228.08 | |
| 机关事业单位基本养老保险缴费 | 工资福利支出 | 57.95 | 57.95 | |
| 职业年金缴费 | 工资福利支出 | 28.97 | 28.97 | |
| 职工基本医疗保险缴费 | 工资福利支出 | 30.42 | 30.42 | |
| 公务员医疗补助缴费 | 工资福利支出 | 7.24 | 7.24 | |
| 其他社会保障缴费 | 工资福利支出 | 3.37 | 3.37 | |
| 住房公积金 | 工资福利支出 | 50.36 | 50.36 | |
| 其他工资福利支出 | 工资福利支出 | 24.47 | 8.78 | 15.69 |
| 商品和服务支出 | | 58.03 | | 58.03 |
| 办公费 | 商品和服务支出 | 0.75 | | 0.75 |
| 水费 | 商品和服务支出 | 1.08 | | 1.08 |
| 电费 | 商品和服务支出 | 7.56 | | 7.56 |
| 取暖费 | 商品和服务支出 | 3.44 | | 3.44 |
| 物业管理费 | 商品和服务支出 | 2.56 | | 2.56 |
| 工会经费 | 商品和服务支出 | 13.78 | | 13.78 |
| 福利费 | 商品和服务支出 | 20.78 | | 20.78 |
| 其他交通费用 | 商品和服务支出 | 4.08 | | 4.08 |
| 其他商品和服务支出 | 商品和服务支出 | 4.00 | | 4.00 |
| 对个人和家庭的补助 | | 35.60 | 35.60 | |
| 退休费 | 离退休费 | 31.54 | 31.54 | |
| 奖励金 | 社会福利和救助 | 4.06 | 4.06 | |

2025年政府性基金预算收入表（不含上年结转）

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 项目 | | 政府性基金收入预算 |
|--------|------|-----------|
| 收入科目编码 | 科目名称 | |
| 合计 | | |
| | | |

注：本表无数据

2025年政府性基金预算支出表（不含上年结转）

单位名称：山西省人才服务中心

单位:万元

| 科目编码 | 科目名称 | 合计 | 基本支出 | 项目支出 |
|------|------|----|------|------|
| 合计 | | | | |
| | | | | |

注：本表无数据

部门公开表9

2025年国有资本经营预算收支预算表（不含上年结转）

单位名称：山西省人才服务中心 单位：万元

| 国有资本经营预算收入 | | | 国有资本经营预算支出 | | | | |
|------------|------|------------|------------|------|----|------|------|
| 项目 | | 国有资本经营收入预算 | 科目编码 | 科目名称 | 合计 | 基本支出 | 项目支出 |
| 收入科目编码 | 科目名称 | | | | | | |
| 合计 | | | | | | | |
| | | | | | | | |

注：本表无数据

预算公开表10

2025年财政拨款安排“三公”经费支出预算表

单位名称：山西省人才服务中心 单位：万元

| 项目 | 2025年预算数 | | | |
|------------|----------|--------|---------|----------|
| | 合计 | 一般公共预算 | 政府性基金预算 | 国有资本经营预算 |
| 因公出国（境）费 | | | | |
| 公务接待费 | 1.00 | 1.00 | | |
| 公务用车购置及运行费 | | | | |
| ①公务用车购置费 | | | | |
| ②公务用车运行维护费 | | | | |
| 合计 | 1.00 | 1.00 | | |

2025年财政拨款安排机关运行经费预算表

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 单位名称 | 2025预算数 | | | |
|------|---------|--------|---------|----------|
| | 合计 | 一般公共预算 | 政府性基金预算 | 国有资本经营预算 |
| 部门合计 | | | | |
| | | | | |

注：本表无数据

2025年项目支出预算表（本年预算）

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 项目名称 | 合计 | 2025年财政拨款 | | | 财政专户管理 资金 | 单位资金 |
|-------------------------|--------|-----------|-----------------|--------------|--------------|------|
| | | 一般公共预算 | 政府性 基金预 算 | 国有资本经营 预算 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 山西省人才服务中心 | 180.26 | 180.26 | | | | |
| 全省正高级工程师、正高级经济师 评审费 | 81.06 | 81.06 | | | | |
| 全省专业技术人员任职资格证书工 本印制费 | 8.94 | 8.94 | | | | |
| 物业费 | 24.00 | 24.00 | | | | |
| 人才工作业务经费 | 66.26 | 66.26 | | | | |

2025年项目支出预算表（上年结转）

单位名称：山西省人才服务中心

单位：万元

| 项目名称 | 合计 | 2025年财政拨款 | | |
|------|----|-----------|-------------|--------------|
| | | 一般公共预算 | 政府性基金 预算 | 国有资本 经营预算 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | |

注：本表无数据

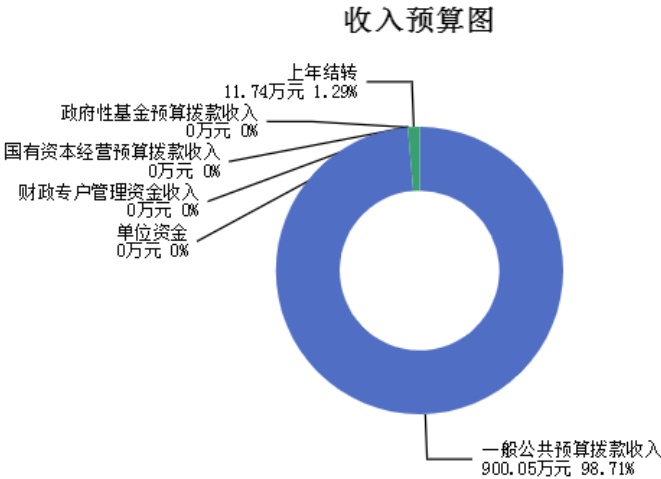
第三部分 2025年度单位预算情况说明

一、单位预算收支数据变动情况及原因

2025年度山西省人才服务中心预算收入总计911.78万元，其中：本年收入900.05万元，上年结转11.74万元，比上年增长24.12万元，增长2.72%，主要原因是一是上年结转部分为增加的事业单位调资；二是全省正高级工程师、正高级经济师、高级经济师参评人数增加导致的收入增加；本年单位预算支出总计911.78万元，其中：本年预算安排900.05万元，上年结转11.74万元，比上年增长24.12万元，增长2.72%，主要原因是一是上年结转部分为增加的事业单位调资，用于调资支出；二是全省正高级工程师、正高级经济师、高级经济师参评人数增加导致的支出增加。

二、收入预算情况说明

2025年度山西省人才服务中心预算收入911.78万元，主要包括一般公共预算拨款收入900.05万元，占98.71%；政府性基金预算拨款收入0万元，占0%；国有资本经营预算拨款收入0万元，占0%；财政专户管理资金收入0万元，占0%；单位资金0万元，占0%；上年结转11.74万元，占1.29%。



三、支出预算情况说明

2025年度山西省人才服务中心支出预算911.78万元，其中：基本支出731.52万元，占80.23%；项目支出180.26万元，占19.77%。

四、财政拨款收支预算总体情况说明

2025年度山西省人才服务中心财政拨款收支总预算911.78万元。其中：一般公共预算拨款911.78万元，政府性基金预算拨款0万元，国有资本经营预算拨款0万元。其中：当年拨款收入900.05万元，上年结转收入11.74万元。支出包括：社会保障和就业支出870.05万元、卫生健康支出41.73万元等。

五、一般公共预算支出情况说明

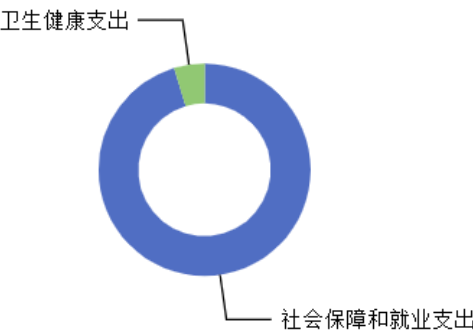
(一) 一般公共预算当年支出规模变化情况

2025年度山西省人才服务中心一般公共预算当年支出900.05万元，比上年增长12.39万元，增长1.4%。

(二) 一般公共预算当年支出结构情况

2025年度山西省人才服务中心一般公共预算当年支出900.05万元,主要用于以下方面：社会保障和就业支出858.32万元；卫生健康支出41.73万元等。

一般公共预算支出分款级结构图



六、一般公共预算基本支出情况说明

2025年度山西省人才服务中心一般公共预算安排基本支出719.79万元，其中：

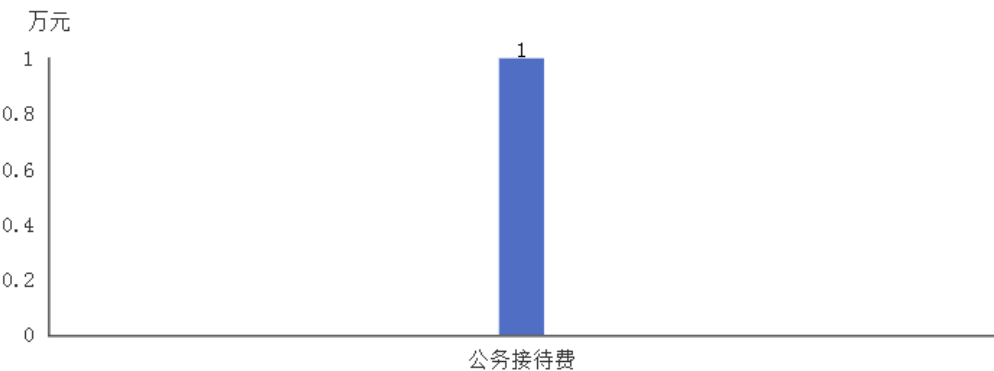
人员经费646.06万元，主要包括：其他工资福利支出、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、绩效工资、基本工资、退休费、住房公积金、机关事业单位基本养老保险缴费、奖金、奖励金、津贴补贴、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费等；

公用经费73.72万元，主要包括：办公费、电费、其他工资福利支出、物业管理费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出、工会经费、取暖费、水费等。

七、“三公”经费增减变动原因说明

2025年山西省人才服务中心财政拨款安排的“三公”经费预算1.00万元与2024年预算数相同。其中：因公出国（境）费0万元，与上年预算数相同；公务接待费1.00万元，与上年预算数相同；公务用车购置及运行费0万元，与上年预算数相同。公务用车运行维护费0万元，与上年预算数相同；公务用车购置费0万元，与上年预算数相同。

三公经费分布图



八、机关运行经费增减变动原因说明

本单位无机关运行经费。

九、政府采购情况

2025年山西省人才服务中心政府采购预算总额2.30万元。其中：政府采购货物预算0.80万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算1.50万元。

十、绩效管理情况

1、整体绩效目标

本单位无需编制单位整体绩效目标。

2、项目绩效目标

2025年山西省人才服务中心纳入绩效目标管理的二级项目4个，共计金额180.26万元。其中：其他运转类项目4个，涉及金额180.26万元；特定目标类项目0个，涉及金额0万元。公开项目绩效目标4个，涉及项目金额180.26万元，占部门（单位）项目支出总额的100%。其中：其他运转类项目4个，涉及项目金额180.26万元；特定目标类项目0个，涉及项目金额0万元。（项目绩效目标表公开情况见附件）

山西省省级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2025年度)

| 项目名称 | | 全省正高级工程师、正高级经济师评审费 | | | | | |
|--------------|------------|--|---------------------|-----------|---------------------|---------------------|----------------|
| 主管部门及代码 | | 209-山西省人力资源和社会保障厅 | | 实施单位 | | 山西省人才服务中心 | |
| 项目属性 | | 经常性项目（长期开展） | | | 项目期 | | 99年 |
| 项目资金（元） | 实施期资金总额： | | 839,600 | 年度资金总额： | | 810,600 | |
| | 其中：中央财政资金 | | 0 | 其中：中央财政资金 | | 0 | |
| | 省级财政资金 | | 839,600 | 省级财政资金 | | 810,600 | |
| | 市县（区）财政资金 | | 0 | 市县（区）财政资金 | | 0 | |
| | 单位自筹 | | 0 | 单位自筹 | | 0 | |
| | 其他资金 | | | 其他资金 | | | |
| 项目概况 | | 根据晋财综〔2021〕52号文件，我中心承办正高级工程师、正高级经济师评审工作。根据晋人社厅函〔2022〕550号文件，我中心在2022年承接原属于工信厅和农业农村厅的副高级经济师评审工作，根据晋发改收费〔2018〕771号及晋价费字〔2015〕318号的收费许可，我中心对参评正高级工程师、正高级经济师人员按每人650元的标准、参评副高级经济师人员按每人600元的标准收取评审费，此项资金为行政事业性收费资金，全部评审费非税收入缴入财政国库。全省正高级、副高级经济师评审费用用于评审答辩期间的专家和工作人员的食品费、答辩场地和会议室和租赁费、资料的印刷费和搬运费、答辩现场的录像器材和电脑的租赁费、专家的劳务费以及评审办公用品的支出。 | | | | | |
| 立项依据 | | 《关于调整经济系列高级经济师专业技术职务任职资格评审费收取主体的通知》（晋财综〔2022〕50号）及《关于同意调整经济系列正高级经济师正高级工程师专业技术职务任职资格评审收费主体的函》（晋财综〔2021〕52号）、《关于印发省人社厅所属事业单位机构职能编制规定的通知》（晋编办发〔2020〕120号）、《关于深化职称制度改革的意见》（中办发〔2016〕77号）、《关于经济系列正高级经济师正高级工程师专业技术职务任职资格评审收费标准的通知》（晋发改收费〔2018〕771号）、《关于做好2023年度全省职称评审工作的通知》（晋人社厅函〔2023〕567号）、《关于做好2022年度全省职称评审工作的通知》（晋人社厅函〔2022〕550号）、《关于经济系列和部分工程系列专业技术职务资格评审收费标准的通知》（晋价费字〔2015〕318号）、《关于建设工程专业技术职务任职资格评审收费标准的通知》（晋发改价格发〔2016〕541号） | | | | | |
| 项目设立必要性 | | 根据中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化职称制度改革的意见》（中办发〔2016〕77号），省委组织部和我厅联合下发《关于进一步改进职称评审工作的通知》（晋人社厅发〔2017〕60号），明确规定：事业单位实现评聘分开、向基层和艰苦边远地区倾斜等职称改革新政策，突出职称改革的主要性。根据省人社厅授权，去我中心为正高级职称评审委员会，从2017年度开始收取正高级经济师人材料，为全省选拔经济系列正高级专业技术人才。 | | | | | |
| 保证项目实施的制度、措施 | | 《全省正高级工程师评审工作安排意见》《全省正高级经济师评审工作安排意见》每年制定评审方案及评审流程 | | | | | |
| 项目实施计划 | | 按照职称评审工作的通知和流程，分阶段按年度完成。 | | | | | |
| | | | | | | | |
| 实施期目标 | | | | 年度目标 | | | |
| 总体目标 | | 按照当年人社厅制定的评审流程，完成评审工作 | | | 按照人社厅制定的评审流程，完成评审工作 | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 参加正高级经济师评审人数 | ≤50人 | 数量指标 | 参加正高级经济师评审人数 | ≤50人 |
| | | | 参加正高级工程师、副高级经济师评审人数 | ≥860人 | | 参加正高级工程师、副高级经济师评审人数 | ≥860人 |
| | | 质量指标 | 评审通过率 | ≥80通过率 | 质量指标 | 评审通过率 | ≥80通过率 |
| | | 时效指标 | 计划完成及时性 | 及时 | 时效指标 | 计划完成及时性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 正高级工程师、正高级经济师收费标准 | 650元 | 成本指标 | 正高级工程师、正高级经济师收费标准 | 650元 |
| | 副高级经济师收费标准 | 600元 | 副高级经济师收费标准 | 600元 | | | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | 经济效益指标 | | |
| | | 社会效益指标 | 选拔经济系列专业技术人才 | ≥400人 | 社会效益指标 | 选拔经济系列专业技术人才 | ≥400人 |
| | | | 选拔工程系列正高级专业技术人才 | ≥400人 | | 选拔工程系列正高级专业技术人才 | ≥400人 |
| 生态效益指标 | | | | 生态效益指标 | | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 参评人员满意度 | ≥90% | 服务对象满意度指标 | 参评人员满意度 | ≥90% | |
| 负责人： | 尚建宁 | 经办人： | 乔翔 | 联系电话： | 0351-5682817 | 填报日期： | 20240805101956 |

山西省省级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2025年度)

| 项目名称 | | 全省专业技术人员任职资格证书工本印制费 | | | | | |
|--------------|-----------------------|--|-----------|-----------------------|---------------|---------|----------------|
| 主管部门及代码 | | 209-山西省人力资源和社会保障厅 | | 实施单位 | 山西省人才服务中心 | | |
| 项目属性 | | 经常性项目（长期开展） | | 项目期 | 99年 | | |
| 项目资金 （元） | 实施期资金总额： | 96,500 | 年度资金总额： | 89,400 | | | |
| | 其中：中央财政资金 | 0 | 其中：中央财政资金 | 0 | | | |
| | 省级财政资金 | 96,500 | 省级财政资金 | 89,400 | | | |
| | 市县（区）财政资 金 | 0 | 市县（区）财政资金 | 0 | | | |
| | 单位自筹 | 0 | 单位自筹 | 0 | | | |
| | 其他资金 | | 其他资金 | | | | |
| 项目概况 | | 我中心承担省本级和全省11个地市的专业技术人员任职资格证书的发放职能，包括：初级、中级、高级。根据近几年的发放情况，2025年需印制初、中、高级证书7.85万本，每本成本按1.2元。 | | | | | |
| 立项依据 | | 《关于印发省人社厅所属事业单位机构职能编制规定的通知》（晋编办发【2020】120号）、我中心承办全省专业技术人员任职资格证书的发放工作。 | | | | | |
| 项目设立必要性 | | 为了更好的履职，我中心每年要面对全省所有的初、中、高评审委员会发放空白证书，在2017年度，根据国家政策调整，放宽了评审条件，每年评审人员通过率大幅增加，随之空白证书的领取率也大幅增加。为了保证每位通过评审的专业技术人员证书的发放，2022年需印制7.5万本。 | | | | | |
| 保证项目实施的制度、措施 | | 按照我中心制定的证书发放流程办理。 | | | | | |
| 项目实施计划 | | 各级评审委员会，携带通过人员花名册按需领取。 | | | | | |
| | | | | | | | |
| 实施期目标 | | | | 年度目标 | | | |
| 总体目标 | 参照近几年领取情况，在年度全部完成领取工作 | | | 参照近几年领取情况，按年度全部完成领取工作 | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 印制量 | <80417本 | 数量指标 | 印制量 | <74500本 |
| | | 质量指标 | 印制合格率 | ≥99% | 质量指标 | 印制合格率 | ≥99% |
| | | 时效指标 | 发放的时效性 | 及时性 | 时效指标 | 发放的时效性 | 及时性 |
| | | 成本指标 | 每本证书的价格 | ≤1.2元 | 成本指标 | 每本证书的价格 | ≤1.2元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | 经济效益指标 | | |
| | | 社会效益指标 | 服务对外的个数 | ≥100个 | 社会效益指标 | 服务对外的个数 | ≥100个 |
| | | 生态效益指标 | | | 生态效益指标 | | |
| | | 可持续影响指标 | | | 可持续影响指标 | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 指标 | 服务对象满意度 | ≥90% | 服务对象满意度 指标 | 服务对象满意度 | ≥90% |
| | | | | | | | |
| 负责人： | 尚建宁 | 经办人： | 乔翔 | 联系电话： | 0351-5682817 | 填报日期： | 20240805095333 |

山西省省级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2025年度)

| 项目名称 | | 人才工作业务经费 | | | | | | |
|--------------|-----------|---|------------|-----------------------------|-----------|--------------|-------|----------------|
| 主管部门及代码 | | 209-山西省人力资源和社会保障厅 | | 实施单位 | 山西省人才服务中心 | | | |
| 项目属性 | | 经常性项目（长期开展） | | 项目期 | 99年 | | | |
| 项目资金（元） | | 实施期资金总额： | 966,500 | 年度资金总额： | 662,600 | | | |
| | | 其中：中央财政资金 | 0 | 其中：中央财政资金 | 0 | | | |
| | | 省级财政资金 | 966,500 | 省级财政资金 | 657,600 | | | |
| | | 市县（区）财政资 金 | 0 | 市县（区）财政资金 | 0 | | | |
| | | 单位自筹 | 0 | 单位自筹 | 5,000 | | | |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | |
| 项目概况 | | 根据我中心的职能和人才政策，按照“零基预算”的要求，我中心在原有项目基础上，进行了优化调整。现在人才工作业务经费包括：1，服务专家经费。根据中心职能，今年增加了专家休疗养费，拟举办一次特聘专家休疗养活动，人数不超过20人，时间：6天，每名专家的食宿及交通费用由我中心承担。第二，对全省市县各级服务窗口、及省直部分单位专员进行业务培训，培训内容为：高层次人才政策及可享受的相关待遇业务知识，会期2天，参加人数80人，按照每人每天400元标准测算。2.专家服务经费。第一，举办专家服务下基层活动，2022年共举办6次活动，每次活动聘请专家5人，活动时间3天。第二，举办海外赤子山西行活动，此项活动已经成功举办了十一届，属于国家人社部资助的项目。活动分为集中和分散活动，全年邀请海外嘉宾40人，省内嘉宾30人。第三，举办创业导师走进留创园的活动，此项活动是人社部留专中心支持举办的活动，主要是为留学人员和海外人才来晋回晋工作、创业、技术项目对接及入驻留毕业生创业园提供服务。拟特邀20位左右海外高层次人才来晋指导。第四，为做好全省专业技术人员继续教育体系建设工作，做好国家级和省级高级研修项目的实施监督工作，以及及时了解国家引进日常的新政策，赴先进省份调研人才服务、专业人才继续教育体系建设及参加部中心组织的会议和高级研修班。3.因中心业务职责调整，新承接了承办全国博士后创新创业大赛筹备和比赛事宜。4.本年新增：线上人才服务平台和省市县三级的线下人才服务窗口，是山西省人才联盟的重要配套建设内容。线上人才服务平台依托山西（国际）人才管理服务平台建设，由省留学人员和专家中心管理运营；省级人才服务窗口设在省专家中心，并负责对各市县人才服务窗口和各级各类人才工作专员的监督检查评估。 | | | | | | |
| 立项依据 | | 《关于进一步做好引进海外高层次人才服务工作的意见》（晋组通字〔2010〕37号）、《关于印发山西“百人计划”专家服务与管理办法的通知》（晋组通字〔2012〕99号）、《关于印发省人社厅所属事业单位改革的实施意见的通知》（晋编字〔2020〕38号）、《关于举办“国家高层次人才服务行——走进山西太原”暨“2022海外赤子服务山西活动”的通知》（晋人社厅函〔2022〕745号）及《关于优化调整内设机构及职责的请示》（晋组专字〔2022〕19号）、《山西省建设人才强省优化创新生态的若干举措》（晋人才〔2020〕1号）及组织部《关于首批一站式人才服务有关事项的通知》、《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》、《关于印发〈专家服务基地建设管理办法〉的通知》（人社厅发〔2014〕72号）、《山西省人民政府关于〈山西省人社厅关于申请解决2019年度省部级先进模范代表休疗养活动经费的请示〉的批复》 | | | | | | |
| 项目设立必要性 | | 1、专家服务基层项目：高层次人才是人才队伍中的骨干，在助力脱贫攻坚中发挥着重要的引领作用。我中心具有人才优势，建立了全省高层次人才数据库，覆盖全领域；具有平台优势，山西（国际）人才管理服务平台设在我中心，具有线上线下专家全方位指导。所以在此基础上，我中心有计划地组织专家服务基层活动，助推山西企事业的发展。2.工作业务经费，用于保证人才工作业务的展。3、山西省人才服务联盟主要职责就是为高层次人才提供优质、高效、全面、精准服务。平台和服务窗口作为人才服务事项受理的重要载体，是保证联盟有效运转的支柱，具有必要性和不可替代性。 | | | | | | |
| 保证项目实施的制度、措施 | | 1、对入选的专家，实行柔性流动和动态管理的方式；2.建章立制，建立专家服务基层服务的规章制度，实行专家服务基层服务团的规范化、科学化；3.利用山西（国际）人才平台推广网络服务，实现专家服务动态管理；4.严格按照中心财务管理制度，报销支出经费。6、山西省人才服务联盟服务事项清单、山西（国际）人才管理服务平台运营管理方法、山西省人才服务窗口和人才工作专员管理办法等。 | | | | | | |
| 项目实施计划 | | 1、组织高层次人才人员进行高层次人才政策的宣讲、培训班；2、举办6次专家下基层活动；3、配合人社部“海外赤子计划活动”，举办海外赤子服务山西活动；4、邀请20名左右的创业导师来山西创业园和企业事业单位进行创业指导、项目诊断、交流座谈；5、参加全国人才工作座谈会及人才工作调研活动；6、人才政策宣讲，晋才卡制作，专员培训等；7、开展特聘专家疗养工作。 | | | | | | |
| 实施期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| 总体目标 | | 1、完成专家服务基层的活动，组织专家到县乡村、企业等基层一线，转化科技成果、推广实用技术，解决自身技术难题，提供公共服务。2、保障人才工作按期开展。3、通过项目建设，实现高层次人才办事“最多跑一次”或“一次也不用跑”。3、开展特聘专家疗养工作。 | | 1.完成专家服务基层工作，保障人才工作按期开展等工作。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 专家下基层团 | ≥3次 | 数量指标 | 高层次人才宣讲 | ≥4场 | |
| | | | 高层次人才宣讲 | ≥4场 | | 外出调研、参会、培训 | ≥25人次 | |
| | | | 外出调研、参会、培训 | ≥25人次 | | 专家下基层团 | ≥3次 | |
| | | 质量指标 | 安全保障率 | 100% | 质量指标 | 安全保障率 | 100% | |
| | | | 计划完成率 | ≥90% | | 计划完成率 | ≥90% | |
| | | 时效指标 | 活动完成及时率 | 及时 | 时效指标 | 活动完成及时率 | 及时 | |
| | 效益指标 | 成本指标 | | | 成本指标 | | | |
| | | 经济效益指标 | | | 经济效益指标 | | | |
| | | 社会效益指标 | 专员培训人数 | ≥40人 | 社会效益指标 | 专员培训人数 | ≥40人 | |
| 生态效益指标 | | 参与活动单位 | ≥30家 | 生态效益指标 | 参与活动单位 | ≥30家 | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 收益人群满意度 | ≥90% | 服务对象满意度指标 | 收益人群满意度 | ≥90% | | |
| 负责人： | | 尚建宁 | 经办人： | 乔翔 | 联系电话： | 0351-5682817 | 填报日期： | 20240805101226 |

山西省省级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2025年度)

| 项目名称 | | | 物业费 | | | | | |
|--------------|---------------|--------|--|---------------|--------------|-----------------|----------------|------|
| 主管部门及代码 | | | 209-山西省人力资源和社会保障厅 | | 实施单位 | 山西省人才服务中心 | | |
| 项目属性 | | | 经常性项目（长期开展） | | 项目期 | 99年 | | |
| 项目资金 （元） | 实施期资金总额： | | 370,000 | 年度资金总额： | 240,000 | | | |
| | 其中：中央财政资金 | | 0 | 其中：中央财政资金 | 0 | | | |
| | 省级财政资金 | | 370,000 | 省级财政资金 | 240,000 | | | |
| | 市县（区）财政资 金 | | 0 | 市县（区）财政资 金 | 0 | | | |
| | 单位自筹 | | 0 | 单位自筹 | 0 | | | |
| | 其他资金 | | | 其他资金 | | | | |
| 项目概况 | | | 根据我中心的工作需要和厅党组的安排，于2021年9月迁至旧社保大楼办公。该大楼无办公用房租赁费，但需支付大楼的物业管理费及相关设施设备人维修维护费。 | | | | | |
| 立项依据 | | | 根据2018年财政厅评审中心对旧社保大楼维护及运行费项目预算的评审通知、《省直部门办公用房电梯、空调和新系统维护费支出标准的通知》（晋财行【2020】148号） | | | | | |
| 项目设立必要性 | | | 为了不影晌单位的正常运转，保证办公场所的正常使用，需对办公场所的水电暖及设备设施及时维护维修，需要及时支付维修维护和运行费。 | | | | | |
| 保证项目实施的制度、措施 | | | 劳务派遣公司的合同、单位的财务管理制度。 | | | | | |
| 项目实施计划 | | | 根据劳务派遣合同支付安保人员的劳务费及安检人员的劳务费，根据聘用合同支付保洁人员的劳务费；根据中心财务管理制 度支付水电暖费维修维护费；支付物业消耗。 | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 实施期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| 总体目标 | 保障正常运转。 | | | 保障正常运转 | | | | |
| | | | | | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 日常保洁人员配备到位数 | ≥4人 | 数量指标 | 日常保安人员配备 到位数 | ≥2人 | |
| | | | 日常保安人员配备到位数 | ≥2人 | | | | |
| | | 质量指标 | 办公场所整洁率 | 100% | | 质量指标 | 办公场所整洁率 | 100% |
| | | 时效指标 | 设备维修响应及时性 | 及时 | | 时效指标 | 设备维修响应及时 性 | 及时 |
| | | 成本指标 | | | | 成本指标 | | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | 经济效益指标 | | | |
| | | 社会效益指标 | 机构运行正常率 | 100% | 社会效益指标 | 机构运行正常率 | 100% | |
| | | | 安全事故发生次数 | 0次 | | 安全事故发生次数 | 0次 | |
| | | 生态效益指标 | | | 生态效益指标 | | | |
| 可持续影响指标 | 跟踪反馈机制健全性 | 健全 | 可持续影响指标 | 跟踪反馈机制健全 性 | 健全 | | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度 指标 | 职工满意度 | 100% | 服务对象满意度 指标 | 职工满意度 | 100% | | |
| | | | | | | | | |
| 负责人： | 尚建宁 | 经办人： | 乔翔 | 联系电话： | 0351-5682817 | 填报日期： | 20240713150557 | |

十一、国有资产占有使用情况

1、车辆情况：

截至2024年12月31日，山西省人才服务中心共有公务用车编制0辆，实有0辆，其中：领导用车0辆，机要通信用车0辆，应急保障用车0辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，事业单位业务用车0辆，其他公务用车0辆。

2、房屋情况：

截至2024年12月31日，山西省人才服务中心使用的办公用房建筑总面积916.01平方米。

3、其他国有资产占有使用情况：

截至2024年12月31日，山西省人才服务中心占有使用价值50万元（原值）以上的通用设备0台（套）；山西省人才服务中心占有使用价值100万元（原值）以上的通用设备0台（套）。

十二、其他说明

（一）政府购买服务指导性目录

本单位无政府购买服务事项。

（二）其他

无

第四部分 名词解释

一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

三、“三公”经费：指省直部门用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中：因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映机关和参公事业单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

四、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。

五、政府购买服务：根据我国现行政策规定，政府购买服务，是指充分发挥市场机制作用，将国家机关属于自身职责范围且适合通过市场化方式提供的服务事项，按照政府采购方式和程序，交由符合条件的服务供应商承担，并根据服务数量和质量等情况向其支付费用的行为。

六、财政专户管理资金：

专指教育收费，包括目前在财政专户管理的高中以上学费、住宿费，高校委托培养费，党校收费，教育考试考务费，函大、电大、夜大及短训班培训费等。

七、单位资金：是指除政府预算资金和财政专户管理资金以外的资金，包括事业收入、事业单位经营收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、其他收入。

八、上年结转：指以前年度预算安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

九、一般公共预算：是指以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。

十、政府性基金预算：是对依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。

十一、国有资本经营预算：是对国有资本收益作出支出安排的收支预算。

十二、财政拨款：包含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算。