

山西省人力资源和社会保障厅

2023年度部门决算公开

目 录

第一部分 概况	1
一、本部门（单位）职责.....	1
二、机构设置情况.....	2
第二部分 2023年部门决算表	3
一、收入支出决算总表.....	3
二、收入决算表.....	5
三、支出决算表.....	7
四、财政拨款收入支出决算总表.....	9
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	11
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....	13
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	15
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	16
九、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	17
十、部门决算公开相关信息统计表.....	18
第三部分 情况说明	19
一、收入支出决算总体情况说明.....	19
二、收入决算情况说明.....	19
三、支出决算情况说明.....	19
四、财政拨款收支决算总体情况说明.....	19
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	19
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	21
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明.....	21
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....	21
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	21
十、其他重要事项情况说明.....	22
第四部分 名词解释	24
第五部分 附件	25

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

（一）拟订全省人力资源和社会保障事业发展政策、规划，组织起草人力资源和社会保障地方性法规、地方政府规章草案，并组织实施和监督检查。

（二）拟订全省人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。指导全省人力资源市场建设，建设统一规范的人力资源市场。

（三）负责全省促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

（四）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻实施养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订全省养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划并建立全省统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全省就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订全省劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，监督落实职工工作时间、休息休假制度，监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。受理劳动人事信访事项，会同有关部门协调处理有关重大信访事件和突发事件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订全省专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来晋（回省）工作政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全省事业单位人事制度改革。按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）组织实施国家表彰奖励制度，会同有关部门拟订全省表彰奖励制度。综合管理全省表彰奖励工作，承担全省评比达标表彰工作。根据授权承办以省委、省政

府名义开展的表彰奖励活动。

(十) 会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策，指导和监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。

(十一) 会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

(十二) 负责全省人力资源和社会保障方面的国际交流与合作工作。

(十三) 按照干部管理权限，承办省人大常委会和省政府的人事任免事项。

(十四) 承办省委、省政府交办的其他事项。

(十五) 职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，实行职业资格目录清单管理。加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

(十六) 有关职责分工。与省教育厅的有关职责分工。高校毕业生就业政策由省人力资源和社会保障厅牵头，会同省教育厅等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由省教育厅负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作，由省人力资源和社会保障厅负责。

二、机构设置情况

2023年，我厅部门决算的主体范围包括厅本级和10个厅属事业单位。厅本级为行政单位，内设机构25个。

公益一类事业单位8个，分别是：山西省社会保险局、山西省就业服务局、山西省劳动人事争议仲裁院、山西省留学人员和专家服务中心、山西省人力资源和社会保障科研宣传中心、山西省工伤保险管理服务中心、山西省职业技能鉴定中心和山西省人力资源市场。

公益二类事业单位2个，分别是：山西省人事考试中心（山西省公务员考试测评中心）和山西省人力资源技术学校。山西省人事考试中心（山西省公务员考试测评中心）的预算以政府购买服务方式列厅机关，山西省人力资源技术学校为自收自支的公益二类事业单位，按照和预算公开口径相一致的原则，2023年这两家单位不单独公开决算。

第二部分 2023年部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	83,632.21	一、一般公共服务支出	32	876.10
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	174.02	五、教育支出	36	12,337.37
六、经营收入	6	950.11	六、科学技术支出	37	32.36
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	24,471.53	八、社会保障和就业支出	39	79,410.74
	9		九、卫生健康支出	40	758.27
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	17.80
	24		二十四、债务还本支出	55	

	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	109, 227. 86	本年支出合计	58	93, 432. 64
使用非财政拨款结余和专用结余	28	27. 73	结余分配	59	1. 94
年初结转和结余	29	4, 482. 97	年末结转和结余	60	20, 303. 98
	30			61	
总计	31	113, 738. 56	总计	62	113, 738. 56

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称	1	2	3	4	5	6	7
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	109,227.86	83,632.21		174.02	950.11		24,471.53
201	一般公共服务支出	876.18	876.10					0.08
20101	人大事务	867.18	867.10					0.08
2010101	行政运行	0.08						0.08
2010150	事业运行	867.10	867.10					
20132	组织事务	9.00	9.00					
2013299	其他组织事务支出	9.00	9.00					
205	教育支出	12,989.71	12,815.57		174.02			0.12
20502	普通教育	7.69	7.69					
2050201	学前教育	7.69	7.69					
20503	职业教育	12,946.92	12,772.79		174.02			0.12
2050302	中等职业教育	1,031.69	1,031.69					
2050303	技校教育	11,915.23	11,741.10		174.02			0.12
20508	进修及培训	35.10	35.10					
2050803	培训支出	35.10	35.10					
206	科学技术支出	33.00	33.00					
20699	其他科学技术支出	33.00	33.00					
2069999	其他科学技术支出	33.00	33.00					
208	社会保障和就业支出	94,552.91	69,131.47			950.11		24,471.33
20801	人力资源和社会保障管理事务	43,147.69	35,628.28			950.11		6,569.30
2080101	行政运行	7,635.67	7,392.42					243.25
2080102	一般行政管理事务	1,182.35	1,182.35					
2080104	综合业务管理	374.22	374.22					
2080106	就业管理事务	3,887.47	3,887.12					0.36
2080107	社会保险业务管理事务	516.93	515.53					1.40
2080109	社会保险经办机构	352.18	352.14					0.04
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	1,379.21	1,377.54					1.67
2080112	劳动人事争议调解仲裁	837.16	830.28					6.88

2080115	博士后日常经费	2,864.00	2,864.00				
2080116	引进人才费用	326.54	326.54				
2080150	事业运行	2,089.37	2,086.76				2.61
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	21,702.59	14,439.39			950.11	6,313.08
20805	行政事业单位养老支出	2,669.72	2,669.72				
2080501	行政单位离退休	899.23	899.23				
2080502	事业单位离退休	195.50	195.50				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,049.01	1,049.01				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	525.98	525.98				
20807	就业补助	12,460.32	12,460.32				
2080701	就业创业服务补贴	3,104.30	3,104.30				
2080702	职业培训补贴	576.43	576.43				
2080711	就业见习补贴	918.65	918.65				
2080712	高技能人才培养补助	6,561.17	6,561.17				
2080799	其他就业补助支出	1,299.76	1,299.76				
20808	抚恤	142.77	142.77				
2080801	死亡抚恤	142.77	142.77				
20899	其他社会保障和就业支出	36,132.41	18,230.38				17,902.03
2089999	其他社会保障和就业支出	36,132.41	18,230.38				17,902.03
210	卫生健康支出	758.27	758.27				
21007	计划生育事务	74.29	74.29				
2100799	其他计划生育事务支出	74.29	74.29				
21011	行政事业单位医疗	683.98	683.98				
2101101	行政单位医疗	412.30	412.30				
2101102	事业单位医疗	166.58	166.58				
2101103	公务员医疗补助	105.09	105.09				
229	其他支出	17.80	17.80				
22999	其他支出	17.80	17.80				
2299999	其他支出	17.80	17.80				

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		93,432.64	14,877.90	77,575.77		978.97	
201	一般公共服务支出	876.10	867.10	9.00			
20101	人大事务	867.10	867.10				
2010150	事业运行	867.10	867.10				
20132	组织事务	9.00		9.00			
2013299	其他组织事务支出	9.00		9.00			
205	教育支出	12,337.37	181.78	12,155.60			
20502	普通教育	7.69	7.69				
2050201	学前教育	7.69	7.69				
20503	职业教育	12,294.59	174.09	12,120.50			
2050302	中等职业教育	373.40		373.40			
2050303	技校教育	11,921.19	174.09	11,747.10			
20508	进修及培训	35.10		35.10			
2050803	培训支出	35.10		35.10			
206	科学技术支出	32.36		32.36			
20699	其他科学技术支出	32.36		32.36			
2069999	其他科学技术支出	32.36		32.36			
208	社会保障和就业支出	79,410.74	13,070.76	65,361.02		978.97	
20801	人力资源和社会保障管理事务	44,103.79	10,258.27	32,866.56		978.97	
2080101	行政运行	7,447.00	7,447.00				
2080102	一般行政管理事务	1,182.35		1,182.35			
2080104	综合业务管理	374.22		374.22			
2080106	就业管理事务	3,887.25	0.13	3,887.12			
2080107	社会保险业务管理事务	488.93	1.40	487.53			
2080109	社会保险经办机构	352.14	0.43	351.71			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	1,377.45	345.91	1,031.53			
2080112	劳动人事争议调解仲裁	858.86	722.50	136.36			
2080115	博士后日常经费	2,864.00		2,864.00			
2080116	引进人才费用	326.54		326.54			
2080150	事业运行	2,089.44	1,740.89	348.55			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	22,855.62		21,876.65		978.97	

20805	行政事业单位养老支出	2,669.72	2,669.72				
2080501	行政单位离退休	899.23	899.23				
2080502	事业单位离退休	195.50	195.50				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,049.01	1,049.01				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	525.98	525.98				
20807	就业补助	8,656.81		8,656.81			
2080701	就业创业服务补贴	2,146.10		2,146.10			
2080702	职业培训补贴	520.12		520.12			
2080711	就业见习补贴	635.15		635.15			
2080712	高技能人才培养补助	4,055.67		4,055.67			
2080799	其他就业补助支出	1,299.76		1,299.76			
20808	抚恤	142.77	142.77				
2080801	死亡抚恤	142.77	142.77				
20899	其他社会保障和就业支出	23,837.66		23,837.66			
2089999	其他社会保障和就业支出	23,837.66		23,837.66			
210	卫生健康支出	758.27	758.27				
21007	计划生育事务	74.29	74.29				
2100799	其他计划生育事务支出	74.29	74.29				
21011	行政事业单位医疗	683.98	683.98				
2101101	行政单位医疗	412.30	412.30				
2101102	事业单位医疗	166.58	166.58				
2101103	公务员医疗补助	105.09	105.09				
229	其他支出	17.80		17.80			
22999	其他支出	17.80		17.80			
2299999	其他支出	17.80		17.80			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次	1	栏次	2	3	4	5		
一、一般公共预算财政拨款	1	83,632.21	一、一般公共服务支出	33	876.10	876.10		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	12,157.28	12,157.28		
	6		六、科学技术支出	38	32.36	32.36		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	65,729.76	65,729.76		
	9		九、卫生健康支出	41	758.27	758.27		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55	17.80	17.80		
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				

	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	83,632.21	本年支出合计	59	79,571.57	79,571.57		
年初财政拨款结转和结余	28	430.00	年末财政拨款结转和结余	60	4,490.64	4,490.64		
一般公共预算财政拨款	29	430.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	84,062.21	总计	64	84,062.21	84,062.21		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		79,571.57	14,616.33	64,955.24
201	一般公共服务支出	876.10	867.10	9.00
20101	人大事务	867.10	867.10	
2010150	事业运行	867.10	867.10	
20132	组织事务	9.00		9.00
2013299	其他组织事务支出	9.00		9.00
205	教育支出	12,157.28	7.69	12,149.60
20502	普通教育	7.69	7.69	
2050201	学前教育	7.69	7.69	
20503	职业教育	12,114.50		12,114.50
2050302	中等职业教育	373.40		373.40
2050303	技校教育	11,741.10		11,741.10
20508	进修及培训	35.10		35.10
2050803	培训支出	35.10		35.10
206	科学技术支出	32.36		32.36
20699	其他科学技术支出	32.36		32.36
2069999	其他科学技术支出	32.36		32.36
208	社会保障和就业支出	65,729.76	12,983.28	52,746.48
20801	人力资源和社会保障管理事务	36,030.09	10,170.79	25,859.30
2080101	行政运行	7,392.42	7,392.42	
2080102	一般行政管理事务	1,182.35		1,182.35
2080104	综合业务管理	374.22		374.22
2080106	就业管理事务	3,887.12		3,887.12
2080107	社会保险业务管理事务	487.53		487.53
2080109	社会保险经办机构	352.14	0.43	351.71
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	1,377.34	345.81	1,031.53
2080112	劳动人事争议调解仲裁	830.28	693.92	136.36
2080115	博士后日常经费	2,864.00		2,864.00
2080116	引进人才费用	326.54		326.54
2080150	事业运行	2,086.76	1,738.21	348.55
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	14,869.39		14,869.39
20805	行政事业单位养老支出	2,669.72	2,669.72	
2080501	行政单位离退休	899.23	899.23	
2080502	事业单位离退休	195.50	195.50	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,049.01	1,049.01	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	525.98	525.98	

20807	就业补助	8,656.81		8,656.81
2080701	就业创业服务补贴	2,146.10		2,146.10
2080702	职业培训补贴	520.12		520.12
2080711	就业见习补贴	635.15		635.15
2080712	高技能人才培养补助	4,055.67		4,055.67
2080799	其他就业补助支出	1,299.76		1,299.76
20808	抚恤	142.77	142.77	
2080801	死亡抚恤	142.77	142.77	
20899	其他社会保障和就业支出	18,230.38		18,230.38
2089999	其他社会保障和就业支出	18,230.38		18,230.38
210	卫生健康支出	758.27	758.27	
21007	计划生育事务	74.29	74.29	
2100799	其他计划生育事务支出	74.29	74.29	
21011	行政事业单位医疗	683.98	683.98	
2101101	行政单位医疗	412.30	412.30	
2101102	事业单位医疗	166.58	166.58	
2101103	公务员医疗补助	105.09	105.09	
229	其他支出	17.80		17.80
22999	其他支出	17.80		17.80
2299999	其他支出	17.80		17.80

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	11,664.41	302	商品和服务支出	1,563.15	307	债务利息及费用支出		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资	2,797.20	30201	办公费	252.11	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴	1,368.29	30202	印刷费	2.59	30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金	2,274.85	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.40	30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资	1,270.85	30205	水费	1.21	309	资本性支出(基本建设)	——	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,110.52	30206	电费	17.50	30901	房屋建筑物构建	——	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费	550.69	30207	邮电费	10.11	30902	办公设备购置	——	311	对企业补助(基本建设)	——
30110	职工基本医疗保险缴费	582.53	30208	取暖费	42.73	30903	专用设备购置	——	31101	资本金注入	——
30111	公务员医疗补助缴费	131.87	30209	物业管理费	19.14	30905	基础设施建设	——	31199	其他对企业补助	——
30112	其他社会保障缴费	44.08	30211	差旅费	53.98	30906	大型修缮	——	312	对企业补助	
30113	住房公积金	1,198.78	30212	因公出国(境)费用		30907	信息网络及软件购置更新	——	31201	资本金注入	
30114	医疗费		30213	维修(护)费	5.65	30908	物资储备	——	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出	334.74	30214	租赁费		30913	公务用车购置	——	31204	费用补贴	
303	对个人和家庭的补助	1,346.96	30215	会议费	30.81	30919	其他交通工具购置	——	31205	利息补贴	
30301	离休费	118.75	30216	培训费	43.26	30921	文物和陈列品购置	——	31299	其他对企业补助	

30302	退休费	953.07	30217	公务接待费	0.84	30922	无形资产购置	——	313	对社会保障基金补助	
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		30999	其他资本性支出	——	31302	对社会保险基金补助	
30304	抚恤金	143.86	30224	被装购置费		310	资本性支出	41.81	31303	补充全国社会保障基金	
30305	生活补助	21.43	30225	专用燃料费		31001	房屋建筑物构建		31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30306	救济费		30226	劳务费	52.68	31002	办公设备购置	36.81	399	其他支出	
30307	医疗费补助	21.00	30227	委托业务费	72.64	31003	专用设备购置		39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	193.14	31005	基础设施建设		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金	76.20	30229	福利费	211.50	31006	大型修缮		39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	15.22	31007	信息网络及软件购置更新	5.00	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	311.85	31008	物资储备		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	12.64	30240	税金及附加费用	2.57	31009	土地补偿				
			30299	其他商品和服务支出	223.24	31010	安置补助				
人员经费合计		13,011.37	公用经费合计								1,604.96

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

单位:万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

预算数							决算数						
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费		
		小计	公务用车购 置费	公务用车 运行维护费				小计	公务用车购 置费	公务用车 运行维护费			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
24.23	4.19	16.90		16.90	3.14	24.23	4.19	16.90		16.90	3.14		

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：山西省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

一、政府采购情况		
项目	行次	统计数
合计	1	2291.86
货物	2	343.43
工程	3	
服务	4	1948.42
二、机关运行经费		
项目		统计数
(一) 行政单位	5	644.57
(二) 参照公务员法管理事业单位	6	674.73
三、国有资产占用情况		
(一) 车辆数合计(辆)	7	21
1. 副部(省)级及以上领导用车	8	
2. 主要负责人用车	9	1
3. 机要通信用车	10	2
4. 应急保障用车	11	6
5. 执法执勤用车	12	
6. 特种专业技术用车	13	
7. 离退休干部服务用车	14	4
8. 其他用车	15	8
(二) 单价100万元(含)以上设备(不含车辆)	17	

注：本表反映部门本年度政府采购、机关运行经费和国有资产占用情况。

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023年度收入总计113,738.56万元，支出总计113,738.56万元。与上年相比，收入总计减少16,882.20万元，下降12.92%，支出总计减少16,882.20万元，下降12.92%。主要原因是一是社保局省本级企业职工退休人员取暖费项目资金收入增加13283.76万元；二是厅机关基本户2023年可支配的（年初结余和本年收入）职业技能提升专账资金减少29779.77万元。

二、收入决算情况说明

2023年度收入合计109,227.86万元，其中：

财政拨款收入83,632.21万元，占比76.57%；
上级补助收入0万元，占比0%；
事业收入174.02万元，占比0.16%；
经营收入950.11万元，占比0.87%；
附属单位上缴收入0万元，占比0%；
其他收入24,471.53万元，占比22.40%。

三、支出决算情况说明

2023年度支出合计93,432.64万元，其中：

基本支出14,877.90万元，占比15.92%；
项目支出77,575.77万元，占比83.03%；
上缴上级支出0万元，占比0%；
经营支出978.97万元，占比1.05%；
对附属单位补助支出0万元，占比0%。

四、财政拨款收支决算总体情况说明

2023年度财政拨款收入总计84,062.21万元，支出总计84,062.21万元。与上年相比，财政拨款收入总计增加10,514.90万元，增长14.3%；财政拨款支出总计增加10,514.90万元，增长14.3%。主要原因是一是社保局省本级企业职工退休人员取暖费项目资金收入增加13283.76万元；二是行政事业单位养老支出减少2276.09万元；三是职业教育项目收入减少994.8万元；四是就业补助资金收入增加3794.65万元；五是由于隶属关系变化，2023年部门决算减少了4家干疗院的收入。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2023年一般公共预算财政拨款决算支出79,571.57万元，占本年支出合计的85.16%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加7,315.63万元，增长

10. 12%。主要原因是一是社保局省本级企业职工退休人员取暖费项目资金支出增加13283. 76万元；二是行政事业单位养老支出减少2276. 09万元；三是职业教育项目支出减少1653. 09万元；四是由于隶属关系变化，2023年部门决算减少了4家干疗院的支出。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出79,571.57万元，主要用于以下方面：

一般公共服务支出(类)876.10万元，占比1.10%；

教育支出(类)12,157.28万元，占比15.28%；

科学技术支出(类)32.36万元，占比0.04%；

社会保障和就业支出(类)65,729.76万元，占比82.60%；

卫生健康支出(类)758.27万元，占比0.95%；

其他支出(类)17.80万元，占比0.02%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出年初预算59,781.05万元，支出决算79,571.57万元，完成年初预算的133.10%。其中：

一般公共服务支出年初预算866.90万元，支出决算876.10万元，完成年初预算的101.06%，用于省工伤保险管理服务中心的事业运行，厅机关的省直单位定向选调生一次性补助；较上年决算增加24.77万元，增长2.91%，主要原因是省工伤保险管理服务中心的事业运行支出增加。

教育支出年初预算13407万元，支出决算12157.28万元，完成年初预算的90.68%，用于技工院校现代职业教育质量提升工程、技工院校学生的免学费和助学金、综合能力提升专项经费；较上年决算13810.37万元减少1653.09万元，下降11.97%，主要原因是技工院校学生人数变化导致。

科学技术支出年初预算0万元，支出决算32.36万元，为年中增加预算，用于2023年高层次人才、博士毕业生及博士后研究人员来晋工作奖励经费。

社会保障和就业支出年初预算44743.97万元，支出决算65729.76万元，完成年初预算的146.9%，用于人力资源和社会保障管理事务支出、行政事业单位养老支出、就业补助、抚恤金等；较上年决算56952.89万元增加8776.87万元，增长15.41%，主要原因一是社保局省本级企业职工退休人员取暖费项目资金收入增加13283.76万元，二是行政事业单位养老支出减少2276.09万元，三是由于隶属关系变化，2023年部门决算减少了4家干疗院的支出。

卫生健康支出年初预算763.18万元，支出决算758.27万元，完成年初预算的99.36%，用于行政事业单位医疗和计划生育事务支出。较上年决算641.36万元增加116.91万元，增长18.23%，原因是缴费基数调整增加了医保缴费。

其他支出年初预算0万元，支出决算17.8万元，为年中增加预算，用于“十四五”规划中期评估工作经费。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023年度财政拨款基本支出14,616.33万元，其中：

人员经费13,011.37万元，主要包括基本工资2797.2万元，津贴补贴1368.29万元，奖金2274.85万元，绩效工资1270.85万元，机关事业单位基本养老保险缴费1110.52万元，职业年金缴费550.69万元，职工基本医疗保险缴费582.53万元，公务员医疗补助缴费131.87万元，其他社会保障缴费44.08万元，住房公积金1198.78万元，其他工资福利334.74万元，离休费118.75万元，退休费953.07万元，抚恤金143.86万元，生活补助21.43万元，医疗费补助21万元，奖励金76.2万元，其他对个人和家庭的补助12.64万元；

公用经费1,604.96万元，主要包括办公费252.11万元，印刷费2.59万元，手续费0.4万元，水费1.21万元，电费17.5万元，邮电费10.11万元，取暖费42.73万元，物业管理费19.14万元，差旅费53.98万元，维修(护)费5.65万元，会议费30.81万元，培训费43.26万元，公务接待费0.84万元，劳务费52.68万元，委托业务费72.64万元，工会经费193.14万元，福利费211.5万元，公务用车运行维护费15.22万元，其他交通费用311.85万元，税金及附加费用2.57万元，其他商品和服务支出223.24万元，办公设备购置36.81万元，信息网络及软件购置更新费用5万元。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2023年度“三公”经费财政拨款支出全年预算24.23万元，支出决算24.23万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加6.55万元，增长37.05%，主要原因是：本年增加因公出国（境）支出4.19万元，用于参加山西商务经贸活动及境外项目检查团费用；公务接待费支出增加1.87万元，用于接待人社部业务司的调研督导和兄弟省市来晋交流学习业务工作。其中：

因公出国（境）费支出4.19万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加4.19万元，增长∞%，主要原因是：按照省政府工作安排，参加山西商务经贸活动及境外项目检查团费用；

公务用车购置费支出0万元，完成全年预算的0%，与上年相同，主要原因是：2023年未发生公务用车购置费支出；

公务用车运行维护费支出16.90万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加0.48万元，增长2.92%，主要原因是：燃油费单价变动引起的正常变动；

公务接待费支出3.14万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加1.87万元，增长147.24%，主要原因是：上年因疫情原因，公务接待批次和人数减少，全年接待6个批次，2023年共接待25批次，228人，主要包括人社部业务司的调研督导和兄弟省市来晋交流学习业务工作。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出4.19万元，出国团组共0个，1人次。主要用于：本部门无出国团组，1人次参加山西商务经贸活动及境外项目检查团。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于本部门无公务用车购置费支出。

3、公务用车运行维护费支出16.90万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共19辆车，主要用于：机要文件交换、市内公务活动、离休老干部用车和其他应急保障所需车辆的燃料费、维修费、过路费、车辆保险费和年检费用。

4、公务接待费支出3.14万元，共接待25批次，228人次。国内接待费3.14万元，共接待25批次，228人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是接待人社部社保基金管理巩固提升行动深化整改督导等部业务司局的调研督导，新疆自治区保障农民工工资支付考察、西藏人社厅来晋就业援藏工作对接、山东省人社厅对接技能大赛和人才工作、江西省人社厅调研工伤保险工作、浙江省人社厅来晋调研劳动关系工作等其他兄弟省市的来晋业务交流学习；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是本部门无国（境）外接待费。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

2023年机关运行经费支出1,319.30万元，比2022年增加235.88万元，增长21.77%，主要原因信息系统运行维护支出增加、人员数量增加、疫情结束后会议费培训费和差旅费相应增加。

（二）政府采购情况说明

2023年度政府采购支出总额2,291.86万元，其中：政府采购货物支出343.43万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出1,948.42万元。政府采购授予中小企业合同金额1,094.64万元，占政府采购支出总额的47.76%。其中：授予小微企业合同金额653.07万元，占政府采购支出总额的28.50%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2023年12月31日，本部门（单位）共有车辆21辆。其中：副部（省）级以上领导用车0辆、主要负责人用车1辆、机要通信用车2辆、应急保障用车6辆、执

法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车4辆，其他用车8辆，其他用车主要是省人力资源市场，省考试中心，省职业技能鉴定中心，省人力资源技术学校的业务用车；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

1、预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，一是组织对2023年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及二级项目69个，资金259918.53万元，其中一般公共预算项目支出259918.53万元、政府性基金预算项目支出0万元、国有资金经营预算项目支出0万元、社会保险基金预算项目支出0万元。自评结果为：63个项目自评等级为“优”，6个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。无自评结果为“中”和“差”的项目。

二是组织对“2021至2023年度三支一扶计划补助资金”等1个项目开展了部门评价（以部门为主体开展的重点绩效评价），涉及资金23865.27万元，其中一般公共预算项目支出23865.27万元、政府性基金预算项目支出0万元、国有资金经营预算项目支出0万元、社会保险基金预算项目支出0万元。从评价结果来看，绩效评价综合得分90.49分，评价等级为“优”。该项目贴近现实需求，在基层反映良好，解决了一些基层人才队伍“急难愁盼”的问题，，引领高校毕业生树立了正确的就业观，优化了基层人才队伍结构，全面助力了乡村振兴，充分体现了“三支一扶”计划政策是引导和鼓励高校毕业生到基层工作的示范性项目。

附件：2021至2023年度“三支一扶”计划补助资金绩效评价报告

2、其他需要说明的事项

本部门对2023年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及二级项目69个，资金259918.53万元，其中包含列市县的转移支付资金。根据部门决算口径，列市县的转移支付资金不在本部门决算报表中反映。

第四部分 名词解释

- 一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- 二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。
- 三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- 四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。
- 五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。
- 六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。
- 八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。
- 十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。
- 十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。
- 十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。
- 十三、人力资源和社会保障管理事务支出：反映人力资源和社会保障管理事务支出，包含行政运行、一般行政管理事务、综合业务管理、劳动保障监察、就业管理事务、社会保险业务管理事务、信息化建设、社会保险经办机构、劳动关系和维权、公共就业服务和职业技能鉴定机构、劳动人事争议调解仲裁、博士后日常经

费、引进人才费用、事业运行和其他人力资源和社会保障管理事务支出。

十四、行政事业单位养老支出：反映用于行政事业单位养老方面的支出，包含行政单位离退休、事业单位离退休、机关事业单位基本养老保险缴费支出和机关事业单位职业年金缴费支出。

十五、就业补助：反映财政用于就业方面的补助支出，包含就业创业服务补贴、职业培训补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、高技能人才培养补助和其他就业补助支出等。

十六、教育支出：我厅的教育支出主要是指职业教育中的技校教育，反映人力资源社会保障部门举办的技校教育支出和对社会组织举办的技工院校的资助，包含现代职业教育质量提升、学生免学费和助学金支出。

十七、财政转移支付：财政转移支付是指上级政府对下级政府无偿拨付的资金，包括中央对地方的转移支付和地方上级政府对下级政府的转移支付，主要用于解决地区财政不平衡问题，推进地区间基本公共服务均等化，是政府实现调控目标的重要政策工具。

第五部分 附件

2021至2023年度“三支一扶”计划补助资金绩效评价报告

为进一步优化财政支持政策、提高财政资源配置和资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国预算法实施条例》《中共山西省委 山西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(晋发〔2018〕39号)、《山西省财政厅关于印发〈省级项目支出绩效评价管理办法〉的通知》(晋财绩〔2020〕17号)文件等有关文件要求，山西诚泽资产评估有限公司受山西省人力资源和社会保障厅委托，对2021至2023年度“三支一扶”计划补助资金项目开展绩效评价。现将绩效评价情况报告如下：

一、项目基本情况

(一) 项目概况

高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源，基层是高校毕业生就业的主渠道和成长成才的重要平台。党中央、国务院高度重视引导鼓励高校毕业生到基层工作。为贯彻落实中央决策部署，原国家人事部会同中央组织部、教育部、财政部等部门印发《关于组织开展高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和扶贫工作》(国人部发〔2006〕16号)，启动实施高校毕业生“三支一扶”计划，每年选派一定数量的高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和扶贫等服务。

“三支一扶”计划实施工作，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业和服务，是落实高校毕业生就业政策、全方位促进就业的重要内容，是解决农村基层人才匮乏、加强基层人才队伍建设的重要途径，也是服务地方经济发展、促进社会和谐的重要举措。

山西省人力资源和社会保障厅根据省委组织部、省人社厅等十一部门印发了《关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》(晋人社厅发〔**2021**〕**64**号)文件精神，深入推进引导高校毕业生到基层工作，着力构建“下得去、留得住、干得好、流得动”的长效机制，提出从**2021**年开始连续**5**年，全省每年统一招募约**650**名高校毕业生，大部分派遣到纳入县级基本财力保障范围的县(市、区)所属部门下属事业单位或乡(镇)从事支教支农、支医和帮扶乡村振兴工作，服务期为**2**年，期满考核合格后原则上在原服务地占编制聘用。

“三支一扶”计划每**5**年为一轮，**18**年来，已累计招募选派近万名“三支一扶”人员到全省**117**个区县服务，引导了一大批有知识、懂技术、善创新的高校毕业生走向基层、扎根基层，极大缓解了基层专业技术人才匮乏的状况，培养了一批青年人才，为基层经济社会发展提供了智力支持。

2021至**2023**年度“三支一扶”计划补助资金预算总安排**23,865.27**万元，支出**21,418.52**万元，结余

2,446.75 万元，总预算执行率 89.75%；累计补助 3244 人，其中，正常在岗 3100 人，占比 95.56%；脱岗 82 人，占比 2.53%；期满就业人数 1830 人，就业 1828 人，就业率 99.89%；未就业 2 人，均为 2019 年招募人员，1 人待业（考核不及格），1 人无就业意向。

（二）项目目标

1. 绩效总体目标

通过项目实施，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业和服务，解决农村基层人才匮乏、改善优化基层人才队伍结构，培养一支扎根基层、奉献基层的青年人才队伍，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供人才和智力支持。

2. 阶段性目标

根据相关文件及项目实际开展情况，梳理出本项目阶段性目标如下表 1-2-1：

表 1-2-1 项目阶段性绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	目标值
C 产出	C1 产出数量	C11 招募计划完成率	100%
		C12 工作生活保障应补尽补率	100%
		C13 培训培养完成情况	100%
	C2 产出质量	C21 应补足额率	100%
		C22 补助对象权益保障情况	100%
	C3 产出时效	C31 补助发放及时性	及时
	C4 产出时效	C41 服务期间流失率	下降
D 效益	D1 社会效益	D11 优化基层人才队伍情况	优化

一级指标	二级指标	三级指标	目标值
		D12 期满就业率	100%
		D13 政策知晓率	知晓
	D2 可持续影响	D21 健全服务体系保障机制	长期
		D22 健全成长环境营造机制	长期
	D3 满意度	D31 用人单位满意度	≥90%
		D32 受益对象满意度	≥90%

(三) 项目资金及支出情况

2021至2023年度“三支一扶”计划补助资金预算总安排 **23,865.27** 万元，支出 **21,418.52** 万元，结余 **2,446.75** 万元，总预算执行率 **89.75%**；其中中央资金安排 **10,986.14** 万元，支出 **9,303.86** 万元，结余 **1,682.28** 万元，总预算执行率 **84.69%**；省级资金 **12,879.13** 万元，支出 **12,114.66** 万元，结余 **764.47** 万元，总预算执行率 **94.06%**；涉及省本级、**11** 个市市本级和 **103** 个县（市、区），具体情况详见表 1-3-1。

表 1-3-1 2021至2023年度“三支一扶”计划补助资金情况表

年度	项目	预算资金			支出资金	预算执行率	结余资金		
		合计	上年结转数	本年预算数			合计	结转使用	财政统筹
合计	合计	23,865.27	1,386.42	22,478.85	21,418.52	89.75%	2,446.75	840.42	1,606.33
	中央资金	10,986.14	1,277.14	9,709.00	9,303.86	84.69%	1,682.28	731.14	951.14
	省级资金	12,879.13	109.28	12,769.85	12,114.66	94.06%	764.47	109.28	655.19
2021 年	小计	7,675.30	546.00	7,129.30	7,264.88	94.65%	410.42	410.42	0.00
	中央资金	3,818.00	546.00	3,272.00	3,516.86	92.11%	301.14	301.14	0.00
	省级资金	3,857.30	0.00	3,857.30	3,748.02	97.17%	109.28	109.28	0.00
2022 年	小计	8,315.97	410.42	7,905.55	7,203.04	86.62%	1,112.93	430.00	682.93

	中央资金	3,676.14	301.14	3,375.00	3,157.44	85.89%	518.71	430.00	88.71
	省级资金	4,639.83	109.28	4,530.55	4,045.61	87.19%	594.22	0.00	594.22
2023年	小计	7,874.00	430.00	7,444.00	6,950.60	88.27%	923.40	0.00	923.40
	中央资金	3,492.00	430.00	3,062.00	2,629.57	75.30%	862.43	0.00	862.43
	省级资金	4,382.00	0.00	4,382.00	4,321.03	98.61%	60.97	0.00	60.97

二、绩效评价工作情况及评价结论

(一) 评价指标体系：根据《山西省省级项目支出绩效评价管理办法》(晋财绩〔2020〕17号)文件，从决策(包括项目立项、绩效目标、资金分配)、过程(包括资金管理、组织实施)、产出、效益四个维度，结合项目实际情况，制定了2021至2023年度“三支一扶”计划补助资金支出绩效评价指标体系。指标体系由4个一级指标、12个二级指标、28个三级指标构成。指标权重根据项目实施特点，结合专家意见，一级指标按照1:3:3:3设置；二级指标、三级指标根据各指标对项目资金管理与绩效目标实现的重要性合理确定设置权重。总分值设定为100分。绩效评价结果根据评价分数分为4个等级：综合得分在90(含)-100分为优，80(含)-90分为良，60(含)-80分为中，60分以下为差。

(二) 评价思路及侧重点：

第一，“三支一扶”计划补助资金的管理使用情况。关注“三支一扶”人员在岗期间的工作生活补贴，是否根据同岗位人员待遇调整情况和当地经济发展水平动态调整，即通过对标服务基层单位所在地区乡镇机关或事业单位从高校毕业

生中新录用(聘用)工作人员试用期满后的工资水平,对“三支一扶”人员工作生活补贴和一次性安家费发放、参加社会保险等情况进行评价,规范财政资金管理。

第二,“三支一扶”在岗人员日常管理情况。通过对招募计划完成率、服务期间流失率、期满就业率、政策落实情况、培训实施情况等进行评价,进一步提升各级人社部门“三支一扶”计划运行情况监督管理。

第三,“三支一扶”计划政策执行效果。通过对“三支一扶”岗位成长培养机制、健全服务保障机制、服务期满就业创业机制等进行评价,总结经验、发现问题并分析原因,提出改进建议,为山西省人力资源和社会保障厅及预算单位下一年度安排该项目预算及申报绩效目标提供重要决策依据。

(三)评价结论:项目总得分 90.49 分,评价等级为“优”。

项目绩效评价得分情况见表 2-3-1。

表 2-3-1 项目绩效评价综合得分情况表

评价指标	权重	评价得分	评价分值占比
决策	10	9	90%
过程	30	25.6	85.33%
产出	30	27.9	93.00%
效益	30	27.99	93.30%
综合得分	100	90.49	90.49%

三、主要绩效

项目切近现实需求，在基层反映良好，解决了一些基层人才队伍“急难愁盼”问题，充分体现了“三支一扶”计划政策是引导和鼓励高校毕业生到基层工作的示范性项目。

一是引领高校毕业生树立了正确的就业观。长期以来，高校毕业生比较缺乏“基层课”“实践课”，“三支一扶”提供了有效的学习锻炼机会。“三支一扶”人员经过 1 年的培训学习锻炼，熟悉基层情况，掌握了一定的群众工作方法，学生气没有了，专业水平提高了，思想成熟了，眼界思维开阔了，想问题办事情客观理性了，从一个“同学”变成了一个“同志”。山阴县张蔡庄乡泰振业“服务群众不是高谈阔论，而是谁家的羊吃了庄稼了，我得去破案说和；谁家有了重病人，我得去分忧；邻居吵架了，我得去调和；群众来上访，我得去解难”；现担任朔城区人力资源市场副主任庞宏宇“基层工作很繁杂，但也为我们提供了很多弥足珍贵的锻炼机会，虽然有时会让人措手不及，找不着北，但只有热情不减、虚心请教、主动出击，就没有过不了的坎”；垣曲县的谭飞雪“我是垣曲县土生土长的‘山里娃’，我爱家乡，爱岗位，更爱日夜相处的孩子们，孩子们渴求知识的眼神，是坚定我不忘初心、扎根基层的坚定决心和理想信念。”近年来，报名参加“三支一扶”计划的人数逐年增多。通过“三支一扶”，越来越多年轻人认识到，基层同样大有可为。

二是优化了基层人才队伍结构。基层人才短缺，人才断

层尤为严重，“三支一扶”人员是刚毕业的优秀大学生，有激情、有理想、肯吃苦、敢奉献、勇创新，又有强健的体魄，到岗后，思想活跃、精力充沛、勇挑重担、身兼数职，在不同领域和岗位上担当作为、崭露头角，为基层带来了一股新风，注入了新的活力，他们在服务基层、融入基层、扎根基层中快速成长成才。**18**年来，山西省已有近万名“三支一扶”人员在基层汇聚，在一线大地上绽放最绚丽的青春之花并取得丰硕成果。

三是全面助力了乡村振兴。2021年至2023年累计招募选派“三支一扶”**3100**人，服务领域从最初的教育、农业、医疗卫生、扶贫开发，逐步拓展到农技推广、水利、农村文化、就业和社会保障、贫困村整村推进、林草、乡村振兴等，积极利用所学知识，支持农村、农业、农民发展，推动乡村全面振兴。

四、存在的主要问题

1. 县（市、区）“三支一扶”岗位征集困难。

一方面各县（市、区）事业单位空缺编制持续缩减，主要原因是**2022**年省委部署了“乡村振兴万人计划”，和近几年持续的机构改革；另一方面招募“三支一扶”人员岗位征集时间晚于当年事业单位公开招聘计划，且招募人数相对较少，增加了各县（市、区）人社保障部门申请上会通过的难度。

2. 市、县（市、区）“三支一扶”财政补贴资金落实困难。

一方面各市、县（市、区）财政相比以前年度持续吃紧；另一方面市县财政局以（晋财社〔2022〕191号）文件没有明确市县两级财政具体补贴资金比例为由，不予批准市、县（市、区）人社部门将“三支一扶”补贴资金列入年初预算，造成2021年至2023年“三支一扶”人员在岗期间的工作生活补贴相比低于所在地区事业单位从高校毕业生中新录用（聘用）工作人员试用期满后的薪资水平，主要是少公积金、乡镇补贴、取暖费，约低于规定标准1000元/月；当“低薪+异地”时，使得吸引和留住人才变得尤为困难，极易导致人才流失。

五、相关建议

1. 加强组织领导，提升管理水平。

一是督促各县（市、区）人社保障部门加大对上宣传工作，让编办一把手充分了解“三支一扶”计划政策，转变工作思路，积极争取支持，提前摸底编制，合理开发岗位，实现用人单位当年无编招募三支一扶人员，创新运用三支一扶人员两年后落实事业编制这一优惠政策；二是督促各县在岗位拓展上深入基层了解基层岗位需求，针对支医人员招募难问题，可学习湖北省报考支医岗位不限毕业年限、安徽、云南等省份支医类岗位将不设开考比例；三是提前招募“三支

“一扶”人员岗位征集时间，与事业单位公开招聘计划同步考虑。

2. 完善相关政策，推进项目可持续发展。

一是督促各地做好经费保障工作，市、县制定出台“三支一扶”计划相关支持政策，有条件的地方可在政策框架内结合实际缴纳住房公积金，按规定办理补充医疗和商业保险等；二是建议省厅制定出台服务期内回乡计划，进一步支持“三支一扶”计划政策落地，引导和鼓励高校毕业生服务基层、扎根基层。