

中国共产党山西省委员会党校

2024年度部门决算公开

目 录

第一部分 概况	1
一、本部门（单位）职责	1
二、机构设置情况	2
第二部分 2024年部门决算表	3
一、收入支出决算总表	3
二、收入决算表	5
三、支出决算表	7
四、财政拨款收入支出决算总表	9
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	11
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	13
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	15
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	16
九、财政拨款“三公”经费支出决算表	17
十、部门决算公开相关信息统计表	18
第三部分 情况说明	19
一、收入支出决算总体情况说明	19
二、收入决算情况说明	19
三、支出决算情况说明	19
四、财政拨款收支决算总体情况说明	19
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	19
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	20
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明	21
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	21
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	21
十、其他重要事项情况说明	22
第四部分 名词解释	23
第五部分 附件	23

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

中共山西省委党校（山西行政学院）是省委培训党员领导干部和理论干部的学校，是研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想、推进党的思想理论建设的重要阵地，是山西省哲学社会科学研究机构和省委新型重要智库，是省委直属事业单位。

中共山西省委党校（山西行政学院）主要职责是：发挥干部教育培训主渠道作用，有计划地培训轮训省管领导干部、县处级领导干部、优秀中青年干部、省直机关党员干部、理论宣传骨干、哲学社会科学教学科研骨干；对学员进行马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想教育和党性教育；开展重大理论问题和现实问题研究，承担省委决策咨询服务，发挥新型重要智库作用；举办各类专题研讨班，研讨重大理论、战略和方针政策题；培养马克思主义理论人才；对市县党校（行政学校）进行业务指导；开展国内外学术交流和合作办学等。

2024年，校（院）以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，深入学习贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，持续深化主题教育长效机制，全面落实习近平总书记关于党校工作重要指示批示精神，严格对标《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，坚守“党校姓党”政治本色，紧扣省委重大战略部署，创新构建“理论教育+实践赋能”干部培训体系，深化马克思主义中国化时代化前沿课题研究，打造“智库矩

阵”提升决策咨询精准度，强化意识形态阵地建设与理论宣传引领力，以从严治校、数字化改革为抓手，推动教学科研、管理服务全面提质增效，实现新时代党校事业高质量发展新跨越。

二、机构设置情况

校（院）现有32个内设机构，其中参公管理部门15个，事业管理部门5个，教研部门12个。分别为：办公室、组织部、机关党委、教务部、科研部、决策咨询部、马克思主义学院、哲学教研部、经济学教研部、科学社会主义教研部、共党史教研部、党的建设教研部、公共管理教研部、政治与法律教研部、社会和生态文明教研部、文史教研部、省情与发展研究中心、学员一部、学员二部、学员三部、学员四部、学员五部、研究生部、地方党校（行政学院）工作指导部、行政部、财务部、保卫部、离退休人员工作部、报刊社、信息技术部、图书和文化馆、后勤管理部。

第二部分 2024年部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：中国共产党山西省委员会党校 2024年度 金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	19550.63	一、一般公共服务支出	32	45.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	2088.33	五、教育支出	36	15994.43
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	59.79
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	33.61
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	3088.36
	9		九、卫生健康支出	40	731.19
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	1011.80

	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	21638.96	本年支出合计	58	20964.19
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	2151.37	年末结转和结余	60	2826.14
	30			61	
总计	31	23790.34	总计	62	23790.34

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开
02表

部门名称：中国共产党山西省委员会党校

2024年度

金额单位：万
元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补 助收入	事业收入	经营收 入	附属 单位 上缴 收入	其他 收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		21638.96	19550.63		2088.33			
201	一般公共服务支 出	45.00	45.00					
20132	组织事务	45.00	45.00					
2013299	其他组织事务支 出	45.00	45.00					
205	教育支出	16776.50	15639.97		1136.53			
20508	进修及培训	16776.50	15639.97		1136.53			
2050802	干部教育	16740.50	15603.97		1136.53			
2050803	培训支出	36.00	36.00					
206	科学技术支出	48.00	48.00					
20602	基础研究	48.00	48.00					
2060208	科技人才队伍建 设	48.00	48.00					
207	文化旅游体育与 传媒支出	33.61	33.61					
20799	其他文化旅游体 育与传媒支出	33.61	33.61					
2079902	宣传文化发展专 项支出	33.61	33.61					
208	社会保障和就业 支出	2996.18	2996.18					
20805	行政事业单位养 老支出	2871.22	2871.22					
2080502	事业单位离退休	1461.24	1461.24					
2080505	机关事业单位基 本养老保险缴费 支出	939.99	939.99					
2080506	机关事业单位职 业年金缴费支出	469.99	469.99					
20808	抚恤	124.95	124.95					
2080801	死亡抚恤	124.95	124.95					
210	卫生健康支出	727.87	727.87					
21007	计划生育事务	129.01	129.01					
2100799	其他计划生育事 务支出	129.01	129.01					
21011	行政事业单位医 疗	598.86	598.86					
2101102	事业单位医疗	488.41	488.41					
2101103	公务员医疗补助	110.45	110.45					
229	其他支出	1011.80	60.00		951.80			

22999	其他支出	1011.80	60.00		951.80			
2299999	其他支出	1011.80	60.00		951.80			

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门名称：中国共产党山西省委员会党校 2024年度 金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营支出	对附属单 位补助 支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		20964.19	12666.51	8297.68			
201	一般公共服务支出	45.00		45.00			
20132	组织事务	45.00		45.00			
2013299	其他组织事务支出	45.00		45.00			
205	教育支出	15994.43	8846.96	7147.47			
20508	进修及培训	15994.43	8846.96	7147.47			
2050802	干部教育	15958.43	8846.96	7111.47			
2050803	培训支出	36.00		36.00			
206	科学技术支出	59.79		59.79			
20602	基础研究	59.79		59.79			
2060208	科技人才队伍建设	59.79		59.79			
207	文化旅游体育与传媒支出	33.61		33.61			
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	33.61		33.61			
2079902	宣传文化发展专项支出	33.61		33.61			
208	社会保障和就业支出	3088.36	3088.36				
20805	行政事业单位养老支出	2803.16	2803.16				
2080502	事业单位离退休	1454.15	1454.15				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	896.12	896.12				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	452.90	452.90				
20808	抚恤	285.20	285.20				
2080801	死亡抚恤	285.20	285.20				
210	卫生健康支出	731.19	731.19				
21007	计划生育事务	128.05	128.05				
2100799	其他计划生育事务支出	128.05	128.05				
21011	行政事业单位医疗	603.15	603.15				
2101102	事业单位医疗	491.87	491.87				
2101103	公务员医疗补助	111.28	111.28				
229	其他支出	1011.80		1011.80			
22999	其他支出	1011.80		1011.80			

2299999	其他支出	1011.80		1011.80			
---------	------	---------	--	---------	--	--	--

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：中国共产党山西省委员会党校
2024年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	19550.63	一、一般公共服务支出	33	45.00	45.00		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	14920.51	14920.51		
	6		六、科学技术支出	38	59.79	59.79		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	33.61	33.61		
	8		八、社会保障和就业支出	40	3088.36	3088.36		
	9		九、卫生健康支出	41	731.19	731.19		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				

	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55	60.00	60.00		
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	19550.63	本年支出合计	59	18938.47	18938.47		
年初财政拨款结转和结余	28	540.00	年末财政拨款结转和结余	60	1152.16	1152.16		
一般公共预算财政拨款	29	540.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	20090.63	总计	64	20090.63	20090.63		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：中国共产党山西省委员会党校 2024年度 金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		18938.47	12666.51	6271.95
201	一般公共服务支出	45.00		45.00
20132	组织事务	45.00		45.00
2013299	其他组织事务支出	45.00		45.00
205	教育支出	14920.51	8846.96	6073.55
20508	进修及培训	14920.51	8846.96	6073.55
2050802	干部教育	14884.51	8846.96	6037.55
2050803	培训支出	36.00		36.00
206	科学技术支出	59.79		59.79
20602	基础研究	59.79		59.79
2060208	科技人才队伍建设	59.79		59.79
207	文化旅游体育与传媒支出	33.61		33.61
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	33.61		33.61
2079902	宣传文化发展专项支出	33.61		33.61
208	社会保障和就业支出	3088.36	3088.36	
20805	行政事业单位养老支出	2803.16	2803.16	
2080502	事业单位离退休	1454.15	1454.15	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	896.12	896.12	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	452.90	452.90	
20808	抚恤	285.20	285.20	
2080801	死亡抚恤	285.20	285.20	
210	卫生健康支出	731.19	731.19	
21007	计划生育事务	128.05	128.05	
2100799	其他计划生育事务支出	128.05	128.05	
21011	行政事业单位医疗	603.15	603.15	
2101102	事业单位医疗	491.87	491.87	
2101103	公务员医疗补助	111.28	111.28	
229	其他支出	60.00		60.00
22999	其他支出	60.00		60.00

2299999	其他支出	60.00		60.00
---------	------	-------	--	-------

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：中国共产党山西省委员会党校

2024年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	9300.97	302	商品和服务支出	1459.49	307	债务利息及费用支出		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资	2603.90	30201	办公费	25.20	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴	859.93	30202	印刷费		30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金	1272.18	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30204	手续费		30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资	1658.15	30205	水费	45.00	309	资本性支出（基本建设）	———	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	896.12	30206	电费	101.04	30901	房屋建筑物购建	———	31099	其他资本性支出	12.32
30109	职业年金缴费	452.90	30207	邮电费	9.93	30902	办公设备购置	———	311	对企业补助（基本建设）	———
30110	职工基本医疗保险缴费	467.37	30208	取暖费	237.15	30903	专用设备购置	———	31101	资本金注入（基本建设）	———
30111	公务员医疗补助缴费	111.28	30209	物业管理费	41.71	30905	基础设施建设	———	31199	其他对企业补助	———
30112	其他社会保障缴费	32.48	30211	差旅费	26.07	30906	大型修缮	———	312	对企业补助	
30113	住房公积金	946.68	30212	因公出国（境）费用		30907	信息网络及软件购置更新	———	31201	资本金注入	

30114	医疗费		30213	维修（护）费	130.48	30908	物资储备	———	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		30913	公务用车购置	———	31204	费用补贴	
303	对个人和家庭的补助	1805.26	30215	会议费		30919	其他交通工具购置	———	31205	利息补贴	
30301	离休费	144.84	30216	培训费	0.03	30921	文物和陈列品购置	———	31206	其他资本性补助	
30302	退休费	1192.61	30217	公务接待费	0.60	30922	无形资产购置	———	31299	其他对企业补助	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		30999	其他基本建设支出	———	313	对社会保障基金补助	
30304	抚恤金	285.20	30224	被装购置费		310	资本性支出	100.79	31302	对社会保险基金补助	
30305	生活补助	20.27	30225	专用燃料费		31001	房屋建筑物购建		31303	补充全国社会保障基金	
30306	救济费		30226	劳务费	30.35	31002	办公设备购置	88.47	31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30307	医疗费补助	24.50	30227	委托业务费	28.53	31003	专用设备购置		399	其他支出	
30308	助学金		30228	工会经费	114.02	31005	基础设施建设		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金	137.84	30229	福利费	199.53	31006	大型修缮		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	17.43	31007	信息网络及软件购置更新		39909	经常性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	213.18	31008	物资储备		39910	资本性赠与	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		31009	土地补偿		39999	其他支出	
			30299	其他商品和服务支出	239.23	31010	安置补助				
人员经费合计		11106.24	公用经费合计								1560.28

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：中国共产党山西省委员会党校2024年度单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：中国共产党山西省委员会党校2024年度单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：中国共产党山西省
委员会党校

2024年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费
		小计	公务用车 购置 费	公务用车 运行维护费				小计	公务用车 购置 费	公务用车 运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
18.04		17.43		17.43	0.60	18.04		17.43		17.43	0.60

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：中国共产党山西省委员会党校2024年度金额单位：万元

一、政府采购情况		
项目	行次	统计数
合计	1	661.55
货物	2	75.89
工程	3	276.79
服务	4	308.87
二、机关运行经费		
项目		统计数
（一）行政单位	5	
（二）参照公务员法管理事业单位	6	
三、国有资产占用情况		
（一）车辆数合计（辆）	7	14
1. 副部（省）级及以上领导用车	8	
2. 主要负责人用车	9	2
3. 机要通信用车	10	1
4. 应急保障用车	11	3
5. 执法执勤用车	12	
6. 特种专业技术用车	13	
7. 离退休干部服务用车	14	4
8. 其他用车	15	4
（二）单价100万元（含）以上设备（不含车辆）	17	

注：本表反映部门本年度政府采购、机关运行经费和国有资产占用情况。

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收入总计23,790.34万元，支出总计23,790.34万元。与上年相比，收入总计减少497.92万元，下降2.05%，支出总计减少497.92万元，下降2.05%。主要原因是2024年度在职人员因新增、退休及调出净减少10人，离休人员减少2人和住房公积金基数调减等导致人员经费减少，新增地下车库工程款项目，年底结转待发放博士生生活补助、退休人员一次性奖励资金及课题经费等。

二、收入决算情况说明

2024年度收入合计21,638.96万元，其中：
财政拨款收入19,550.63万元，占比90.35%；
事业收入2,088.33万元，占比9.65%。

三、支出决算情况说明

2024年度支出合计20,964.19万元，其中：
基本支出12,666.51万元，占比0%；
项目支出8,297.68万元，占比0%。

四、财政拨款收支决算总体情况说明

2024年度财政拨款收入总计20,090.63万元，支出总计20,090.63万元。与上年相比，财政拨款收入总计减少1,010.07万元，下降4.79%；财政拨款支出总计减少1,010.07万元，下降4.79%。主要原因是2024年度在职人员因新增、退休及调出净减少10人，离休人员减少2人和住房公积金基数调减等导致人员经费减少，新增地下车库工程款项目，年底结转待发放博士生生活补助、退休人员一次性奖励资金及课题经费等。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年一般公共预算财政拨款决算支出18,938.47万元，占本年支出合计的90.34%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出减少358.67万元，下降1.86%。主要原因是2024年度在职人员因新增、退休及调出净减少10人，离休人员减少2人和住房公积金基数调减等导致人员经费减少553.02万元、公用经费减少20.03万元，新增地下车库转固356.90万元，购置办公设备及其他资产减少142.52万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出18,938.47万元，主要用于以下方面：
一般公共服务支出(类)45.00万元，占比0.24%；
教育支出(类)14,920.51万元，占比78.78%；
科学技术支出(类)59.79万元，占比0.32%；
文化旅游体育与传媒支出(类)33.61万元，占比0.18%；
社会保障和就业支出(类)3,088.36万元，占比16.31%；

卫生健康支出(类)731.19万元，占比3.86%；

其他支出(类)60.00万元，占比0.32%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算18,391.06万元，支出决算18,938.47万元，完成年初预算的102.98%。其中：

一般公共服务支出年初预算0万元，支出决算45.00万元，用于选调生生活补助及课题经费。较上年决算减少17.00万元，下降27.42%，主要原因是省直单位定向选调生生活补助减少9万元、课题经费减少8万元。

教育支出年初预算14,849.51万元，支出决算14,920.51万元，完成年初预算的100.48%，用于校（院）人员类经费、主体班培训费、短期培训班培训费及校（院）日常运营经费等。较上年决算减少661.63万元，下降4.25%，主要原因是2024年度在职人员因新增、退休及调出净减少10人、离休人员减少2人和住房公积金基数调减等导致人员经费减少815.86万元、公用经费减少0.15万元、新增地下车库转固356.90万元，办公设备购置及其他资产减少202.52万元。

科学技术支出年初预算26.37万元，支出决算59.79万元，完成年初预算的226.73%，用于博士毕业生来晋工作奖励经费。较上年决算减少94.00万元，下降61.12%，主要原因是博士毕业生减少5人导致博士毕业生来晋工作奖励经费减少94.00万元。

文化旅游体育与传媒支出年初预算0万元，支出决算33.61万元，用于山西省哲学社会科学规划课题“贯彻落实党的二十届三中全会专项”经费、智库建设及课题研究经费、省委宣传部对校（院）《理论与探索》期刊的补助和奖励。较上年决算增加10.11万元，增长43.02%，主要原因是新增智库建设及课题研究经费9.61万元，山西省哲学社会科学规划课题经费增加3.00万元，理论探索期刊经费减少2.50万元。

社会保障和就业支出年初预算2,804.44万元，支出决算3,088.36万元，完成年初预算的110.12%，用于校（院）职工的养老保险、职业年金及离退休费等。较上年决算增加264.78万元，增长9.38%，主要原因是校（院）职工的养老保险增加16.98万元、职业年金增加10.16万元、离退休费退休人员增加44.13万元及一次性抚恤金增加193.51万元。

卫生健康支出年初预算710.73万元，支出决算731.19万元，完成年初预算的102.88%，用于校（院）职工医疗保险、公务员医疗补助及退休人员独生子女一次性奖励等。较上年决算增加79.07万元，增长12.13%，主要原因是校（院）职工医疗保险增加29.11万元、公务员医疗补助增加6.97万元、退休人员独生子女父母奖励及一次性奖励增加42.99万元。

其他支出年初预算0万元，支出决算60.00万元，用于地下车库工程款支付。较上年决算增加60.00万元，主要原因是年中下达化债资金奖励60万元。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度财政拨款基本支出12,666.52万元，其中：

人员经费11,106.24万元，主要包括工资福利支出9300.97万元（其中：基本工资2603.90万元、津贴补贴859.93万元、奖金1272.18万元、绩效工资1658.15万元、机关事业单位基本养老保险缴费896.12万元、职业年金缴费452.89万元、职工基本医疗保险缴费467.37万元、

公务员医疗补助缴费111.28万元、其他社会保障缴费32.48万元、住房公积金946.67万元，对个人和家庭的补助1805.27万元（其中：离休费144.84万元、退休费1192.62万元、抚恤金285.20万元、生活补助20.27万元、医疗费补助24.50万元、奖励金137.84万元）；

公用经费1,560.28万元，主要包括商品和服务支出1459.49万元（其中：办公费25.20万元、水费45万元、电费101.04万元、邮电费9.93万元、取暖费237.14万元、物业管理费41.71万元、差旅费26.07万元、维修（护）费130.48万元、培训费0.03万元、公务接待费0.60万元、劳务费30.35万元、委托业务费28.54万元、工会经费114.02万元、福利费199.53万元、公务用车运行维护费17.43万元、其他交通费用213.19万元、其他商品和服务支出239.23万元），资本性支出100.79万元（其中：办公设备购置88.47万元，其他资本性支出12.32万元）。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出全年预算18.04万元，支出决算18.04万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加0.32万元，增长1.81%，主要原因是：公务接待人次减少导致公务接待费减少，公车出行增多导致公务用车运行维护费用增加。其中：

因公出国（境）费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本年度无因公出国（境）支出；

公务用车购置费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本年度无公务用车购置支出；

公务用车运行维护费支出17.43万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加0.65万元，增长3.87%，主要原因是：2024年公车出行增多导致公务用车运行维护费用增加；

公务接待费支出0.60万元，完成全年预算的100.00%，比上年度减少0.34万元，下降36.17%，主要原因是：2024年公务接待人次减少导致公务接待费用减少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出0万元，出国（境）团组共0个，0人次。主要用于：本年度无因公出国（境）支出。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于：本年度无公务用车购置支出。

3、公务用车运行维护费支出17.43万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共14辆，主要用于：机要文件交换、公务活动所需车辆的燃料费、维修维护费、保险费及过路费等。

4、公务接待费支出0.60万元，共接待6批次，36人次。国内接待费0.60万元，共接待6批次，36人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是接待接待中央党校、浙江省委党校、湖南省委党校、安徽省委党校、新疆生产建设兵团第六师党校、杭州市委党校有

关人员来我单位调研交流；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是本年度无国（境）外接待费支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

本部门（单位）无机关运行经费。

（二）政府采购情况说明

2024年度政府采购支出总额661.55万元，其中：政府采购货物支出75.89万元、政府采购工程支出276.79万元、政府采购服务支出308.87万元。政府采购授予中小企业合同金额312.87万元，占政府采购支出总额的47.29%。其中：授予小微企业合同金额258.44万元，占政府采购支出总额的39.07%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，本部门（单位）共有车辆14辆。其中：主要负责人用车2辆、机要通信用车1辆、应急保障用车3辆、离退休干部服务用车4辆，其他用车4辆，其他用车主要是原山西省妇女干部学校并入我单位后转入1辆，单位事业用车3辆；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

1、预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，组织对2024年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及二级项目10个，资金7233.48万元，其中一般公共预算项目支出6003.48万元、政府性基金预算项目支出0万元、国有资金经营预算项目支出0万元、社会保险基金预算项目支出0万元。10个项目自评等级均为“优”。

2、其他需要说明的事项

无

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

第五部分 附件

办学经费项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称				办学经费									
主管部门及代码				080-中国共产党山西省委员会党校				预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校				
项目资金预算安排及执行进度（万元）				年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结（转）余	执行率	得分	偏差原因		
				目标申报数	预算编制数								
				资金总额：		1,230	1,230	1,042.6	1,042.6	0	100	10	
				省级财政资金		1,230	1,230	1,042.6	1,042.6	0	100.00	10.00	无偏差
项目年度绩效目标	年度目标							实际完成情况					
	完成校（院）制定的招生计划，完成学科教学计划任务，为推动山西干部教育事业发展服务，进一步加强领导干部理想信念教育、党性教育、知识教育和专业化能力培训，提升干部的素养和履职尽责能力。							2024年，研究生部在校（院）委的正确领导下，认真对照部门《工作要点》清单，新录取1054人，设立7个班次；实际毕业人数709人，如期毕业人数709人。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标	数量指标	党性教育活动	≥次	≥10次	≥15次			5	5			
			培养省委党校在职研究生班次	≥班次	≥6班次	≥20班次			5	5			
			招收省委党校在职研究生人数	≥人次	≥2500人次	≥3175人次			5	5			
			毕业人数	≥人次	≥450人次	≥709人次			5	5			
		质量指标	学员出勤率	≥%	≥80%	≥97%			4	4			
			毕业率	≥%	≥99.5%	≥99.3%			3	2.95	个别学员未及时答辩		
			毕业考试及答辩优秀率	≥%	≥10%	≥20%			3	3			
		时效指标	如期毕业率	≥%	≥85%	≥100%			10	10			
		成本指标	招生在校考试标准				达成预期指标			5	5		
			教师课时绩效标准				博士90元/课时，副教授100元/课时，教授110元/课时	达成预期指标		5	5		
	效益指标	社会效益	党校研究生品牌树立提高度			明显提高	达成预期指标			5	5		
			社会影响力提高度			明显提高	达成预期指标			5	5		
			解决实际问题的能力提高度			明显提高	达成预期指标			5	5		
			领导干部学历层次提高度			明显提高	达成预期指标			5	5		
			领导干部素质能力提高度			明显提高	达成预期指标			5	5		
		可持续影响	学员管理制度健全性			健全	达成预期指标			3	3		
			财务管理机制健全性			健全	达成预期指标			2	2		
	满意度指标	服务对象满意度	学员满意度率	≥%	≥90%	≥99%			10	10			
总 分									99.95	优			

项目绩效分析	自评结果分析	项目实施的预算执行情况	2024年，研究生部在校（院）委的正确领导下，开展各项工作。一是高质量完成2024级在职研究生招生考试工作。1、严把招生审核关。2024年报考考生6000余人，再创新高。研究生部指定专人负责严格按照招生条件进行报名资格审核，对不具备报名资格的考生一律取消报考资格。2、严把考场纪律关。今年的招生考试，正值全国党纪学习教育期间，我部落实从严治校的要求，坚持挺纪在前，从试卷命题、印制、运送、交接、保密，到考务组织各环节，实现无缝对接，所有考场监控数据下载保存，有据可查。加强对外聘监考人员培训，严格履行监考职责，考试全程风清气正。3、严把评分录取关。为确保评分环节公平公正，从省内3所高校外聘102名教师全封闭进行了阅卷试卷，经过层层把关，今年在职研究生4个专业共录取学员1054人。二是做好学员培养，抓好理论教育和党性锻炼，在学员到课率、学风建设、校纪遵守方面抓落实，保证培养质量。三是做好学员毕业工作。精心选派专业导师指导学员毕业论文写作，提升学员论文专业度。预算执行情况：2024年初预算资金为1042.6万元，到位资金合计1042.6万元，实际支出1042.6万元，结余资金0万元，全年预算执行率100%。
		产出情况	产出数量：在校（院）的大力支持下，综合考学校（院）的办学承载能力，2024年共录取 1054人，设立 7个班次。其中经济学专业 2 个班；公共管理专业 2 个班；法学理论专业 2 个班；政治学专业 1 个班。加之2022级、2023级共20个班次，在校研究生共3175人。产出质量：2024 年，应毕业人数714人，实际毕业人数 709人，毕业率 99.3%；优秀答辩人数 142人，答辩优秀率 20%；根据各班课程在统计报表进行汇总，学员出勤率97%，各项劳务费和教师代课费均按标准发放。
		效益情况	社会效益：从 2024年度研究生报考人数创历史新高，反映出党校研究生品牌及社会影响力有了明显提高。在职研究生招生、报名、考试、录取各环节工作标准高、工作流程多、涉及人员广、社会影响大，是研究生部全年的核心重点工作，为确保招生工作整体实现公平公正公开，研究生部细化分解工作，明确时间节点，责任到人，闭环管理，重点工作保质保量，圆满完成。可持續影响：一是汇总梳理研究生部规章制度，二是加强班主任队伍建设，三是加强学员管理，四是用心用情做好教学服务保障。五是规范教师代课费、劳务费等发放标准。学员管理制度和财务管理制度健全。
		满意度情况	以在职研究生为视角对满意度进行分析，结果显示，综合满意度为 98.55%。影响其满意度的主要有以下几点：（1）改善办学条件，就近解决食宿问题，装修维修阶梯教室，更换课桌椅，安装空调设备，增设饮水设备，解决学员饮水难的问题；开放上课教室，为学员提供午休场所。（2）安排与实践工作紧密性更强的课程，拓宽教学方式，课程安排精细化，注重实用，增加一些现场教学的模式合理统筹学术的学习和工作压力。（3）安排与实践工作紧密性更强的课程，合理统筹学术的学习和工作压力。（4）增加上课期间组织去就近红色教育基地学习的话，可以多组织社会实践活动、增加大家集体活动的时间。多组织形式多样的集体活动。（5）对期末测试开卷和闭卷考试试卷优化设置，比如法学重要的课程例如刑法、民法、诉讼法等应当以闭卷形式测试，法制史、比较法等相对更实用于开卷或者学年论文形式测试。（6）建议增加学位证书。
	项目绩效分析	主要经验做法	一、坚持党建引领，强化支部建设，筑牢战斗堡垒。围绕全面从严治党主题主线，坚持以党的政治建设为统领，规范化推进支部各项工作，健全完善工作机制，优化组织体系，创新活动载体，持续推动支部党建全面进步、整体提升。二、紧盯重点工作，规范流程标准，确保整体效果。在职研究生招生、报名、考试、录取各环节工作标准高、工作流程多、涉及人员广、社会影响大，是研究生部全年的核心重点工作，为确保招生工作整体实现公平公正公开，研究生部细化分解工作，明确时间节点，责任到人，闭环管理，重点工作保质保量，圆满完成。三、抓好学员管理，强化服务保障，提升培养质量。研究生部严格执行学员管理、考核考勤、党性锻炼、考试评优等相关制度，敢抓敢管，严抓严管，真抓真管。
		项目管理中存在的主要问题及原因分析	1、教学改革针对性还有待加强。2024年研究生部正式启动在职研究生教学改革工作，在实施推进的过程中暴露出老中青师资选配、主体班优质教学资源进课堂、专题讲席课程数量安排和内容设置、党性教育组织方式和活动载体等环节还存在如何融合教学改革实际、如何贴近学员需求等针对性较强的问题。这是今后教学改革推进的重点难点。2、从管理精细化还有待加强。从管理是保证党校在职研究生教育高质量发展的重要手段。从管理必须落地落实，2024年在编制《学员手册》中对规章制度中操作性不强规范作出了修订，但在学员周四到、周日早退、不按台签就坐以及极个别学员代签到签退等管理细节存在不完全到位的情况，班主任在管理精细化方面存在办法不多、手段不硬等问题，有待进一步加强和改进。
		下一步改进措施及管理建议	一是汇总梳理研究生部规章制度。编制了《研究生部工作手册》《研究生部学员手册》，进一步健全完善了内部管理和学员管理的制度体系，确保各项工作的开展能够做到有章可循、依法合规。二是加强班主任队伍建设，学期伊始召开班主任工作会议制度化，对全年工作进行安排部署，明确职责要求；学期中随时通过班级巡视、课堂抽查等方式，发现班级管理暴露出的问题，及时反馈班主任做到立行立改；学期末那里召开班主任总结会，点评班级工作，总结经验，改进不足。三是加强学员管理。研究生部把集中整治学员迟到确定为今年学员管理的重点工作，采取研究生部周五抽查结果通报制度。班主任现场签到签退、班级签到表等每日上报等管理举措，有效提升了学员到课率。四是调整完善在职研究生教学体系。按照校（院）委指示，研究生部在借鉴兄弟党校经验，与相关教研充分沟通的基础上，制定实施了“两统一、一优化、两增设”为主要内容的新的教学计划。对专业课程数量、公共课课程设置作统一，对专业课程设置进行了优化，同时增设了党性教育课程和专题讲席课程，极大地增强了教学内容的规范性针对性实效性，促进了教学相长、学学相长。五是优化充实在职研究生教学内容。第一优化师资力量。优先选配相关教研部骨干教师、主体班授课教师，提升课堂讲授内容的吸引力、针对性，提高教学质量。第二创新教学载体。将主体班获得好评课程、重要专题内容以专题讲席课形式纳入在职研究生教学体系，宣讲了二十届三中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等优质授课内容，打造在职研究生精品课。第三强化党性锻炼。认真贯彻落实习近平总书记在中宣部党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上重要讲话精神，有效发挥党校校风引领等干部党性的培育作用，将党性锻炼作为在职研究生必修课，正式纳入教学体系，开展多种形式党性教育。组织学员参加4月23日“读书日”活动，分享《红色家书》读后感、增强爱国主义情感，组织学员参观天安门管委会赠予我校的国旗、举办学员“追寻红色记忆，汲取奋进力量”红色经典诵读会等主题党日活动。六是强化提升在职研究生毕业论文质量。毕业论文撰写是在职研究生教育的重要环节和内容。研究生部为确实提升毕业论文质量，23级开始，从论文撰写时间节点、教师指导配备、指导考核、开题报告毕业论文评审等多环节入手，改革毕业论文撰写规则，增强指导教师责任心，努力提升学员毕业论文撰写质量，从实际情况看，收到了明显的成效。

备注：1.“年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2.“全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3.“全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4.“执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

偿还地下车库工程款项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称				偿还地下车库工程款									
主管部门及代码				090-中国共产党山西省委员会党校				预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校				
项目资金预算安排及执行进度（万元）				年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结（转）余	执行率	得分	偏差原因		
				目标申报数	预算编制数								
				资金总额：		0	356.9	1,308.7	1,308.7	0	100	10	
				省级财政资金		0	356.9	1,308.7	1,308.7	0	100.00	10.00	无偏差
项目年度绩效目标	年度目标							实际完成情况					
	足额按时偿还借款。							足额及时偿还欠款。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标	数量指标	足额偿还贷款	＝元	＝3569000元	＝3569000元		20	20				
		质量指标	确保地库质量		保证质量过关	达成预期指标		10	10				
		时效指标	按时完成付款		按时完成	达成预期指标		10	10				
		成本指标	每平方米预算数	≤元	≤4500元	≤4500元		10	10				
	效益指标	生态效益	维护党校形象		维护党校形象	达成预期指标		30	30				
	满意度指标	服务对象满意度	提升教职工满意度		满意度提升	达成预期指标		10	10				
总 分								100	优				
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况 情况分析		足额及时偿还欠款。									
		产出情况及分析		足额及时偿还欠款。									
		效益情况及分析		足额及时偿还欠款，维护党校形象。									
		满意度情况及分析		足额及时偿还欠款，维护党校形象。									
	主要经验做法		足额及时偿还欠款，维护党校形象。										
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		无。										
	下一步改进措施及管理建议		无。										

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。
2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。
3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。
4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

短期培训指导工作经费项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			短期培训指导工作经费									
主管部门及代码			080-中国共产党山西省委员会党校					预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校			
项目资金预算安排及执行进度（万元）					年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结（转）余	执行率	得分	偏差原因
					目标申报数	预算编制数						
			资金总额：		185.85	185.85	185.85	185.85	0	100	10	
			省级财政资金		185.85	185.85	185.85	185.85	0	100.00	10.00	无偏差
项目年度绩效目标	年度目标							实际完成情况				
	完成省委布置的公务员入职培训计划和各类入党积极分子培训计划，提高公务员、入党积极分子专业素质和能力，提高其处理问题的效率和水平，为我省发展贡献更大的力量。							2024年度校（院）共承办省委、省政府及省委组织部交办的专题研讨班、专业化能力专题培训班及各类专题培训班等112期，培训学员16138人次。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	数量指标	中央党校视频培训期数	中央党校视频培训期数	≥期	≥12期	≥8期		2	0.67	2024年4月接中央党校通知，部分全国视频培训班不在各省党校系统设分课堂。		
			党员发展对象培训期数	≥期	≥12期	≥7期		2	0.58	2024年6月份西校区食堂无法满足使用，6期党员发展对象培训班未在校（院）举办		
			公务员培训人次	≥人次	≥500人次	≥586人次		4	4			
			公务员培训期数	≥期	≥2期	≥2期		4	4			
			其他短期培训班次	≥期	≥20期	≥27期		4	4			
			干部专业化能力培训班次	≥班次	≥50班次	≥85班次		4	4			
		质量指标	公务员培训覆盖率	≥%	≥90%	≥0%		2	0	指标含义不明，无法填写，建议取消		
			培训出勤率	≥%	≥90%	≥100%		2	2			
			培训天数		按计划天数完成	达成预期指标		2	2			
			学员合格率	≥%	≥100%	≥100%		2	2			
	时效指标	组织调训班次教学质量评估分值	组织调训班次教学质量评估分值	≥分	≥95分	≥96分		2	2			
			培训课时完成及时性		及时	达成预期指标		4	4			
			开课及时性		及时	达成预期指标		3	3			
			课程更新及时性		及时	达成预期指标		3	3			
		成本指标	培训项目间接成本		100元/人/天	达成预期指标		5	5			
			项目培训直接成本		300元/人/天	达成预期指标		5	5			
			社会效益	树立了党校品牌提高度		明显提高	达成预期指标		4	4		
	社会效益	理论素养提高度	理论素养提高度		明显提高	达成预期指标		5	5			
			社会影响力提高度		明显提高	达成预期指标		4	4			
			解决实际问题的能力提高度		明显提高	达成预期指标		4	4			
			学员管理制度健全性		健全	达成预期指标		4	4			
		可持续影响	档案管理制度健全性		健全	达成预期指标		3	3			
			财务管理制度健全性		健全	达成预期指标		3	3			
			跟踪反馈机制健全性		健全	达成预期指标		3	3			
满意度指标	服务对象满意度	学员满意度率	≥%	≥90%	≥96%		10	10				

总 分				95.25	优
项目 绩效 分析	自评 结果 分析	项目 实施 和 预算 执行 情况 及 分析	1、完成年度计划培训任务，共承办省委、省政府及省委组织部交办的专题研讨班、专业化能力专题培训班及各类专题培训班等112期，培训学员16138人次。2、采取日常监督和监督考核相结合的模式，确保各服务单位高效、优质地完成后勤保障工作。提高学员公寓、食堂、餐饮的服务水平，圆满完成了各项接待任务。加强对校园环境的运营和监督力度，确保校园环境干净整洁。明确中央空调、电梯等设备维保方的主体责任，确保设施设备安全稳定运行，重大活动时确保人员驻场保障，确保应急情况处理及时。3、加强新课研发和试讲评课，丰富拓展合作办学模式，积极开展域外培训，外请相关单位部厅级以上领导、外请高校专家达到36次，提高了教学培训质量。预算执行情况：2024年年初预算资金为185.85万元，到位资金合计185.85万元，实际支出185.85万元，结余资金0万元，全年预算执行率100%。		
		产出 情况 及 分析	1、2024年公务员培训人次5865人，培训期数为2期，由于2024年4月接中央党校通知，部分全国视频培训班不在各省党校系统设分课堂，中央党校视频培训期数为7期，其他短期班培训班次为27期。由于2024年6月份西校区食堂无法满足使用，6期党员发展对象培训班未在校（院）举办，除了特殊情况外，其余指标均超标准完成。2、开发信新课程、教学质量评估均达到年初标准。3、后勤保障各项工作圆满完成，卫生防疫工作、服务质量、维修、食品安全管理均高水平达标，获得学员一致好评。		
		效益 情况 及 分析	参训对象涵盖了各级领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员等，提升了其政治素养和专业能力；提高了党校知名度和影响力。		
		满意度 情况 及 分析	根据校（院）教学质量评估问卷调查，学员对课程设计及授课效果满意度达96%，通过对300位学员的满意度调查，主要涉及住宿服务、餐饮服务及教学服务，综合平均满意度为98.5%，委托方满意度为100%。教职工对对外培训工作的满意度为91.6%，履约达标率。		
	项目 管理 中 存 在 的 主 要 问 题 及 原 因 分 析	主要 经验 做法	一是优化培训机制，成立校（院）培训统筹协调领导小组，改进培训办班工作流程，使培训工作更加规范高效。二是开展学风督查，实施督导管理，成立校（院）学风专项督导组，对各培训班次学员进行督促检查；督查学员上课出勤、督查学员课堂纪律、督查学员食堂就餐、督查学员在校住宿、督查学员请假、督查学员课余时间遵守纪律以及其他违纪违规情况，确保学员在校率、出勤率和到课率，确保从严治校过程和效果相统一。二是是着眼应训尽训，开展全覆盖式分类分层基本培训，动态优化以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的课程体系 and 教学设计，创新开展“追寻足迹学思想促践行”教学活动，创新举办“两个更多点”点单式精准培训系列讲座。加强新课研发和试讲评课，丰富拓展合作办学模式，积极开展域外培训，举办全省党校（行政学院）系统精品课评选活动和教学经验交流会，创新开展青年教师经典读书会，做好提高教学服务工作。三是实施精细化管理，进一步提升服务品质，加强监督力度，进一步提升服务效率。持续做好卫生服务，进一步提升学员教职工满意度。精心维护保养设施设备，保障有力，优化物资采购与管理，做到物尽其用。做好后勤保障工作。		
		项目 管理 中 存 在 的 主 要 问 题 及 原 因 分 析	一是学员管理全周期全链条管理信息化建设还跟不上步伐，目前对学员在校学习态度和表现、党性锻炼、作风养成和解决实际问题能力等方面的考评做法还是传统的考核形式，存在方式简单、手段落后、主观因素多等问题，难以实现对学员的全面、客观、精准、科学的量化考核管理。二是在课程体系建设、新课程开发和多种教学形式的运用方面缺乏创新意识，有待进一步加强研究。继续与教研部教师进行深度沟通，加强统筹谋划，修订完善并及时研究出台教学管理相关制度，为进一步有序开展教学工作提供坚实的制度保障。教材建设相对滞后，自编教材薄弱，要强化激励机制与制度性要求，充分调动教师积极性，提升自编教材的质量与数量。三、监督管理制度不够，监督制度还有待完善，缺乏多样化的监督手段，监督工作的科学性还有待提高，业务知识钻研不够，在工作任务重、时间紧的情况下，有时放松了对专业知识的学习，时常沿用老经验、老办法解决工作问题。		
		下一步 改进 措施 及 管理 建议	一是加强调研学习，参考浙江省党校、湖南省委党校等兄弟党校关于学员信息化管理的先进经验，加快信息化建设步伐。二是持续加强支部建设，继续抓好基本培训，持续开展多形式教研活动，继续加强青年教师培养。三是结合后勤工作实际，不断创新方式方法，补齐监管工作短板，突出管理的目标性和科学性，不定期对各岗位进行检查，避免出现服务不到位、不及时的现象。提高对专业知识的重视程度，积极借鉴优秀经验，制定学习目标，调动职工学习的积极性和主动性，将理论知识运用到实际工作中，不断改进工作方法，提升部门业务能力和管理水平。		

备注：1.“年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2.“全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3.“全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4.“执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

对外培训经费项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			对外培训经费								
主管部门及代码			080-中国共产党山西省委员会党校				预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校			
项目资金预算安排及执行进度（万元）			年初预算数			全年预算数	全年执行数	资金结（转）余	执行率	得分	偏差原因
		目标申报数	预算编制数								
	资金总额：	1,000	1,000		1,000	1,000	0	100	10		
	省级财政资金	1,000	1,000		1,000	1,000	0	100.00	10.00	无偏差	
项目年度绩效目标	年度目标						实际完成情况				
	“目标1、落实《党校工作条例》《行政学院工作条例》，完成省委组织部、省委党校计划的年度组织调训计划，完成省委布置的干部培训计划，为推动山西各项事业发展服务。目标2、紧紧围绕党中央和省委中心工作开展干部教育培训，进一步加强领导干部理想信念教育、党性教育、知识教育和专业化能力培训，提升干部德才素养和履职尽责能力。目标3、适应教学科研咨询工作需要，进一步加强在教师队伍为重点的各类人才队伍建设，提高各类人才素质和能力。目标4、全面深化干部教育培训改革，完成教学培训布局，创新培训内容和培训方式方法，增强教学培训的针对性和实效性，全面提升干部教育培训质量和水平。目标5：落实《党校工作条例》、《行政学院工作条例》，完成省委组织部、省委党校计划的年度组织调训。目标6：加强餐饮管理和膳食服务，确保卫生达标，杜绝食品安全事故；目标7：提升餐饮服务水平，优质服务创品牌；目标8：加强学员宿舍管理，提升硬件和软件建设水平，既要管理好，也要服务好。”						1、2024年度校（院）共承办省委、省政府及省委组织部交办的专题研讨班、专业化能力专题培训班及各类专题培训班等112期，培训学员16138人次。2、实施精细化管理，进一步提升服务品质，加强监管力度，进一步提升服务效率，持续做好卫生服务，进一步提升学员教职工满意度，精心维护保养设施设备，保障有力。各项指标圆满完成。3、动态优化以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的课程体系和教学设计。创新开展“追寻足迹学思想促践行”教学活动，加强新课研发和试讲评讲，丰富拓展合作办学模式，积极开展域外培训，提高教学培训质量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	三晋大讲堂培训期数	≥期	≥9期	≥2期	1	0.22	2024年2月份后，省里已将此项任务取消。		
			中央党校视频培训期数	≥期	≥12期	≥8期	1	0.67	2024年4月接中央党校通知，部分全国视频培训班不在各省党校系统设分课堂。		
			举办培训期数	≥期	≥90期	≥112期	2	2			
			培训领导干部人数	≥人次	≥12500人次	≥16138人次	2	2			
			外请相关单位厅级以上领导	≥人次	≥10人次	≥27人次	2	2			
			外请高校专家、教授、知名学者	≥人次	≥10人次	≥9人次	2	1.8	外请高校专家比预期少1位		
			服务人员安全知识培训人数	≥人次	≥60人次	≥80人次	2	2			
			服务人员安全知识培训期数	≥期	≥1期	≥2期	2	2			
			服务人员技能培训人数	≥人次	≥60人次	≥80人次	2	2			
			服务人员技能培训期数	≥期	≥1期	≥2期	2	2			
			省管领导干部专题研讨班	≥期	≥1期	≥5期	2	2			
		质量指标	卫生防疫工作		达标	达成预期指标	3	3			
			服务质量		达标	达成预期指标	3	3			
			组织调训班次教学质量评估分值	≥分	≥95分	≥96分	2	2			
	时效指标	食品安全管理		零事故	达成预期指标	2	2				
		培训计划按期完成率	= %	=100%	=100%	5	5				
		维修及时性		及时	达成预期指标	5	5				
	成本指标	教师课时费标准		按标准执行	达成预期指标	4	4				
		项目培训直接成本		300元/人/天	达成预期指标	3	3				
		项目培训间接成本		100元/人/天	达成预期指标	3	3				

效益指标	社会效益	国企干部理论修养、业务素质提升度	明显提高	达成预期指标	5	5
		委托企业发展潜力提高度	明显提高	达成预期指标	4	4
		整体学校环境提高度	明显提高	达成预期指标	4	4
		社会影响力提升度	明显提高	达成预期指标	4	4
		领导干部执政能力、党性修养提升度	明显提高	达成预期指标	4	4
	可持续影响	后续运行管护健全性	健全	达成预期指标	3	3
		学员管理制度健全性	健全	达成预期指标	3	3
		财务管理制度健全性	健全	达成预期指标	3	3
	满意度指标	服务对象满意度	培训学员满意度率 ≥% ≥90%	≥90%	4	4
委托方满意度率 ≥% ≥90%	≥91.6%	3	3			
教职工满意度率 ≥% ≥90%	≥100%	3	3			
总分					98.69	优
项目绩效分析	项目实施和预算执行情况		1、完成年度计划培训任务，共承办省委、省政府及省委组织部交办的专题研讨班、专业化能力专题培训班及各类专题培训班等112期，培训学员16138人次。2、采取日常检查和监督检查相结合的方式，确保各服务单位高效、优质地完成后勤保障工作，提高学员公寓、食堂、餐饮的服务水平，圆满完成了各项接待任务，加强对校园环境的巡查和监督力度，确保校园卫生干净整洁，明确中央空调、电梯等设备维保方的主体责任，确保设施设备安全稳定运行，重大活动时维保人员驻勤保障，确保应急情况处理及时。3、加强新课研发和试讲评课，丰富拓展合作办学模式，积极开展域外培训，外请相关单位厅级以上领导、外请高校专家达到36次，提高了教学培训质量。预算执行情况：2024年年初预算资金为1000万元，到位资金合计1000万元，实际支出1000万元，结余资金0万元，全年预算执行率100%。			
	产出情况		1、全年承办：中央党校视频培训班8期1803人，省委、省政府交办的重点培训任务9期2235人（山西省委理论学习中心组（扩大）党纪学习教育读书班、2024年新提拔任用省管领导干部集体廉政谈话暨警示教育培训班、省委主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班、4期省委管领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班、2期三晋大讲堂），列入省委组织部《2024年度全省干部履职能力提升省级示范培训计划》内培训17期2449人，国有企业干部培训22期2511人，省直有关单位委托培训专题班次55期7094人，湖南省委党校互换式异地教学1期46人。2、中央党校视频培训期数完成8期，没有完成年初目标的原因为2024年4月接中央党校通知，部分全国视频培训班不在各省党校系统设分课堂。三晋大讲堂培训期数2期，没有完成年初目标的原因为2024年2月份后，省里已将此任务取消。3、后勤保障各项工作圆满完成，卫生防疫工作、服务质量、维修、食品安全管理均高水平达标，获得学员一致好评。4、组织调训班次教学质量评估得分达到96分，外请相关单位厅级以上领导人数27人、外请高校专家、教授、知名学者9人次。			
	效益情况		1、参训对象涵盖了各级领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员等，提升了其政治素养和专业能力；提高了党校知名度和影响力。2、财务管理制度、学员管理制度健全，满足可持续性影响的指标要求。			
	满意度情况		根据校（院）教学质量评估问卷调查，学员对课程设计及授课效果满意度达96%，通过对300位学员的满意度调查，主要涉及住宿服务、餐饮服务及教学服务，综合平均满意度为98.5%，委托方满意度为100%，教职工对外培训工作的满意度为91.6%，被均达到标准。			
	主要经验做法		一是优化培训机制，成立校（院）培训工作组统筹协调领导组，改进培训办班工作流程，使培训工作更加规范高效，开展学风督查，实施督导管理。成立校（院）学风专项督导组，对各培训班次学员进行督促检查；查学员上课考勤、查学员课堂纪律、查学员食堂就餐、查学员在校住宿、查学员请假、查学员课余时间遵规守纪以及其他违规违纪情况，确保学员在校率、出勤率和到课率，确保从严治校过程和效果相统一。做好学院管理与组织工作。二是着眼强训尽训，开展全覆盖式分类分层基本培训，动态优化以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为中心内容的课程体系和教学设计。创新开展“追寻足迹”思想理论教育“行”教学活动，创新举办“两个更多点”点单式精准培训系列讲座，加强新课研发和试讲评课，丰富拓展合作办学模式，积极开展域外培训，举办全省党校（行政学院）系统精品课评选活动及教学经验交流会，创新开展青年教师经典读书会，做好提高教学品质工作。三是实施精细化管理，进一步提升服务品质，加强监管力度，进一步提升服务效率，持续做好卫生服务，进一步提升学员教职工满意度，精心维护保养设施设备，保障有力，优化物资采购与管理，做到物尽其用，做好后勤保障工作。			
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		一是学员管理全周期全链条管理信息化建设还跟不上步伐，目前对学员在校学习态度和表现、党性锻炼、作风养成和解决实际问题的能力等方面的考评做法还是传统的考核形式，存在方式简单、手段落后、主观因素多等问题，难以实现对学员的全面、客观、精准、科学的量化考核管理。二是在课程体系建设、新课程开发和多种教学形式的运用方面缺乏创新意识，有待进一步加强研究，继续与教研部教师进行深度沟通，加强统筹谋划，修订完善并及时研究出台教学管理相关制度，为进一步有序开展教学工作提供坚实的制度保障。教材建设相对滞后，自编教材薄弱，要强化激励约束机制与制度性要求，充分调动教师积极性，提升自编教材的质量与数量。三、监管管理力度不够。监管制度还有待完善，缺乏多样化的监管手段，监管工作的科学性还有待提高，业务知识钻研不够，在工作任务重、时间紧的情况下，有时放松了对专业知识的学习，时常沿用老经验、老办法解决工作问题。			
	下一步改进措施及管理建议		一是加强调研学习，参考浙江省委党校、湖南省委党校等兄弟党校关于学员信息化管理的先进经验，加快信息化建设步伐。二是持续加强党支部建设，继续抓好基本培训，持续开展多形式教研活动，继续加强青年教师培养。三是结合后勤工作实际，不断创新工作方式方法，补齐监管工作短板，突出管理的目标性和科学性，不定期对各岗位进行检查，避免出现服务不到位、不及时的现象，提高对专业知识的重视程度，积极借鉴优秀经验，制定学习目标，调动职工学习的积极性和主动性，将理论知识运用到实际工作中，不断改进工作方法，提升部门业务能力和管理水平。			

备注：1.“年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。
2.“全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。
3.“全年执行数”是指预算执行指标确认数。
4.“执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

管理业务工作补助经费项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			管理业务工作补助经费							
主管部门及代码			080-中国共产党山西省委员会党校				预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校		
项目资金预算安排及执行进度（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结（转）余	执行率	得分	偏差原因
			目标申报数	预算编制数						
	资金总额：		785.73	785.73	785.73	785.73	0	100	10	
	省级财政资金		785.73	785.73	785.73	785.73	0	100.00	10.00	无偏差
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况				
	完成校（院）制定的招生计划，完成学科教学任务，完成省委组织部和校（院）计划的年度组织调训任务，完成省委部署的干部培训计划，同时加强校（院）安全管理和服务，提升校（院）服务水平，以达到增强领导干部理想信念教育、党性教育、知识教育和专业化能力的目标。					1、完善安全管理制度，有序开展隐患排查整改，持续深入推进安全隐患排查整治工作，扎实做好消防安全管理工作，提高治安综合管理能力，推动平安校园建设，加强交通安全管理，维护校园平安有序环境。2、全年紧紧围绕校（院）重要会议、重大活动，全力以赴做好水电等运行保障工作，高质量高效完成各类保障任务。完成校（院）房屋、设备、设施等固定资产维护维修和水、电、暖、蒸汽等日常保障任务。3、研究生招生和毕业人数及毕业率均达到年初指标，各类培训班如期举行，超过了年初指标，超额完成培训任务。				
一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	数量指标	主校区保安员人数	≥人	≥35人	≥42人		2	2		
		保障校院举办企业人才培训进修	≥人	≥1000人	≥2511人		2	2		
		保障校院举办企业人才培训进修	≥期	≥15期	≥22期		2	2		
		保障校院举办领导干部培训进班期	≥期	≥40期	≥80期		2	2		
		保障校院新招在职研究生人数	≥人	≥960人	≥1054人		2	2		
		保障校院新招在职研究生班数	≥班	≥6班	≥7班		2	2		
		培训领导干部人数	≥人	≥5000人	≥16138人		2	2		
		服务各类大型会议次数	≥次	≥20次	≥86次		2	2		
		毕业人数	≥人	≥450人	≥704人		2	2		
		组织党性教育活动	≥次	≥10次	≥12次		1	1		
		西校区保安员人数	≥人	≥10人	≥10人		1	1		
	质量指标	供暖温度		达标	达成预期指标		2	2		
		保安员着装规范		规范	达成预期指标		2	2		
		学员出勤率	≥%	≥80%	≥97.7%		2	2		
		学员毕业率	≥%	≥99.5%	≥100%		1	1		
		校院安全管理		零事故	达成预期指标		1	1		
		毕业考试及答辩优秀率	≥%	≥10%	≥20%		1	1		
		网络信息通讯质量		达标	达成预期指标		1	1		
	时效指标	停车处理及时性		及时	达成预期指标		2	2		
		培训计划按期完成率	≥%	≥100%	≥100%		2	2		
		如期毕业率	≥%	≥80%	≥100%		2	2		
		校内突发事件处理及时率		及时	达成预期指标		2	2		
		校内维修及时率		及时	达成预期指标		2	2		
	成本指标	成本节约率		按照预算执行，不超	达成预期指标		5	5		
		教师课时费用标准		50元/课时	达成预期指标		5	5		

效益指标	社会效益	党校服务品牌提高度		明显提高	达成预期指标	4	4	
		党校研究生品牌提高度		明显提高	达成预期指标	3	3	
		实际问题的能力解决提高度		明显提高	达成预期指标	4	4	
		社会影响力提高度		明显提高	达成预期指标	3	3	
		领导干部学历层次提高度		明显提高	达成预期指标	3	3	
		领导干部素质能力提高度		明显提高	达成预期指标	4	4	
	可持续影响	后续运行管护健全制		健全	达成预期指标	3	3	
		学员管理制度健全性		健全	达成预期指标	3	3	
		财务管理机制健全性		健全	达成预期指标	3	3	
	满意度指标	服务对象满意度	委托方满意度率	≥%	≥90%	≥100%	3	3
		学员满意度率	≥%	≥90%	≥96%	4	4	
		教职工满意度率	≥%	≥90%	≥90.1%	3	3	
总分							100	优
项目绩效分析	项目实施的预算情况		1、完善安全管理制度，有序开展安全隐患整改，持续深入推进安全隐患排查整治工作，扎实做好消防安全管理工作，提高治安综合管理能力，推动平安校园建设，加强交通安全管理，维护校园平安有序环境。2、全年紧紧围绕《院》重要会议、重大活动，全力以赴做好保水保电等运行保障工作，高质量完成各类保障任务，完成《院》房屋、设备、设施等国有资产维护维修和水、电、暖、蒸汽等日常保障任务。3、研究生招生和毕业人数及毕业率均达到年初指标，各类培训班如期举行，超过了年初指标，超额完成培训任务。预算执行情况：2024年年初预算资金为788.73万元，到位资金合计785.73万元，实际支出785.73万元，结余资金0万元，全年预算执行率100%。					
	自评结果分析	产出情况	1、全年承办：中央党校视频培训班8期1803人，省委、省政府交办的重点培训任务9期2235人（山西省委理论学习中心组（扩大）党纪学习教育读书班、2024年新提拔任用省管领导干部集体廉政谈话警示教育培训班、省管主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班、4期省管领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班、2期三晋大讲堂），列入省委组织部《2024年度全省干部履职能力提升省级示范培训计划》内培训17期2449人，国有企业干部培训22期2511人，省直有关部门委托培训专题班次55期7094人，湖南省委党校互换式异地教学1期46人。2、中央党校视频培训期数完成8期，没有完成年初目标的原因为2024年4月接中央党校通知，部分全国视频培训班不在各省党校系统设分课堂。三晋大讲堂培训期数2期，没有完成年初目标的原因为2024年2月份后，省里已将此任务取消。3、后勤保障各项工作圆满完成，卫生防疫工作、服务质量、维修、食品安全管理均高水平达标，获得学员一致好评。4、组织调训班次教学质量评估分值达到96分，外请相关单位部厅级以上领导人数27人、外请高校专家、教授、知名学者9人次。					
		效益情况	1、参训对象涵盖了各级领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员等，提升了其政治素养和专业能力；提高了党校知名度和影响力。2、财务管理制度、学员管理制度健全，满足可持续性影响的指标要求。					
		满意度情况	根据《院》教学质量评估问卷调查，学员对课程设计及授课效果满意度达96%，通过对300位学员的满意度调查，主要涉及住宿服务、餐饮服务及教学服务，综合平均满意度为98.5%。委托方满意度为100%。教职工对外培训工作的满意度为91.6%。均达到标准。					
	主要经验做法	一是优化培训机制，成立《院》培训工作统筹协调领导组，改进培训班工作流程，使培训工作更加规范高效，开展学风督查，实施督导管理，成立《院》学风专项督查组，对各培训班次学员进行督促检查；督查学员上课出勤、督查学员课堂纪律、督查学员课堂就餐、督查学员在校住宿、督查学员请销假、督查学员课余时间遵规守纪以及其他违规违纪情况，确保学员在校率、出勤率和到课率，确保从严治校过程和效果相统一，做好学院管理与组织工作。二是着眼应训尽训，开展全覆盖式分类分层基本培训，动态优化以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的课程体系和教学设计，创新开展“导师是逆思想促践行”教学活动，创新举办“两个更多点”点单式精准培训系列讲座，加强新训研发和试讲评讲，丰富拓展合作办学模式，积极开展境外培训，举办全省党校《行政学院》系统精品课评选活动和教学经验交流会，创新开展青年教师经典读书会，做好提高教学质量工作，三是实施精细化管理，进一步提升服务品质，加强监管力度，进一步提升服务效率，持续做好卫生服务，进一步提升学员教职工满意度，精心维护保养设施设备，保障有力，优化物资采购与管理，做到物尽其用，做好后勤保障工作。						
项目管理中存在的主要问题及原因分析		一是学员管理全周期全链条管理信息化建设还跟不上步伐，目前对学员在校学习态度和表现、党性锻炼、作风养成和解决实际问题的能力等方面的考评做法还是传统的考核形式，存在方式简单、手段落后、主观因素多等问题，难以实现对学员的全面、客观、精准、科学的量化考核管理。二是在课程体系建设、新课程开发和多种教学形式的运用方面缺乏创新意识，有待进一步加强研究，继续与教研部教师进行深度沟通，加强统筹谋划，修订完善并及时研究出台教学管理相关制度，为进一步有序开展教学工作提供坚实的制度保障。教材建设相对滞后，自编教材薄弱，要强化激励机制与制度性要求，充分调动教师积极性，提升自编教材的质量与数量。三、监督监管力度不够。监管制度还有待完善，缺乏多样化的监管手段，监管工作的科学性还有待提高，业务知识钻研不够，在工作任务重、时间紧的情况下，有时放松了对专业知识的学习，时常沿用老经验、老办法解决工作问题。						
下一步改进措施及管理建议		一是加强调研学习，参考浙江省委党校、湖南省委党校等兄弟党校关于学员信息化管理的先进经验，加快信息化建设步伐。二是持续加强支部建设，继续抓好基本培训，持续开展多形式教研活动，继续加强青年教师培养。三是结合后勤工作实际，不断创新方式方法，补齐监管工作短板，突出管理的目标性和科学性，不定期对各岗位进行检查，避免出现服务不到位、不及时的现象，提高对专业知识的重视程度，积极借鉴优秀经验，制定学习目标，调动职工学习的积极性和主动性，将理论知识运用到实际工作中，不断改进工作方法，提升部门业务能力和管理水平。						

备注：1.“年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2.“全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3.“全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4.“执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

教师培训费项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			教师培训费									
主管部门及代码			080-中国共产党山西省委员会党校				预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校				
项目资金预算安排及执行进度（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结（转）余	执行率	得分	偏差原因		
			目标申报数	预算编制数								
			资金总额：		90	90	90	90	0	100	10	
			省级财政资金		90	90	90	90	0	100.00	10.00	无偏差
项目年度绩效目标	年度目标						实际完成情况					
	积极参加中央党校和国家行政学院等师资培训计划，每年组织全体教师的外出培训，不断优化师资队伍，提高教学水平。						精心组织开展大备课和集体备课，组织完成全省干部教育培训好课程评选及主体班精品讲义、精品课程评选，完成教师节庆祝表彰大会及教师量化考核、评优评先等工作，组织教师参加中央党校“铸牢中华民族共同体意识”师资培训，科社教研部、文史教研部教师参加培训；组织完成全国高校“形势与政策”备课会；组织完成学习贯彻党的二十届三中全会师资培训；安排15人次教师参加主体班随班延伸培训；组织教师完成第6期全省党校（行政学院）系统教师网络学习；组织校（院）60余位一线教师赴安徽省委党校开展为期7天的师资培训，从教师转变为学员，听取示范专题教学，实地参观调研，开阔视野，广泛交流，全面提升师资建设水平。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	中央党校培训教师人数	≥人	≥25人	≥49人		2	2			
			中央党校师资培训期数	≥期	≥9期	≥13期		2	2			
			中宣部、教育部、统战部在中国	≥人	≥2人	≥1人		1	0.5	省委组织部选派1人		
			中宣部、教育部、统战部在中国	≥期	≥2期	≥2期		1	1			
			全体教师集体培训人数	≥人	≥75人	≥136人		2	2			
			全体教师集体培训期数	≥期	≥1期	≥1期		1	1			
			完成调研报告数	≥篇	≥2篇	≥11篇		1	1			
			延伸培训人数	≥人	≥40人	≥71人		2	2			
			延伸培训期数	≥期	≥5期	≥15期		1	1			
			教学考评奖数	≥人	≥20人	≥35人		2	2			
			省委党校师资培训班人数	≥人	≥100人	≥136人		1	1			
			省委党校师资培训期数	≥期	≥2期	≥6期		1	1			
			硕博论坛期数	≥期	≥10期	≥10期		1	1			
			精品课程评选次数	≥次	≥6次	≥17次		2	2			
	质量指标	培训出勤率	≥%	≥100%	≥100%		3	3				
		培训合格率	≥%	≥100%	≥100%		4	4				
		培训教师覆盖率	≥%	≥80%	≥100%		3	3				
	时效指标	培训计划按期完成率	≥%	≥100%	≥100%		5	5				
		组织培训及时性		及时	达成预期指标		5	5				
	成本指标	成本节约率		按照预算执行，不超	达成预期指标		10	10				

效益指标	社会效益	专业素质提升、教学水平提高度		明显提高	达成预期指标		6	6	
		党性修养提高度		明显提高	达成预期指标		8	8	
		师资水平整体提高度		明显提高	达成预期指标		6	6	
	可持续影响	学员管理制度健全性		健全	达成预期指标		5	5	
		财务管理制度健全性		健全	达成预期指标		5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	培训人员满意度	≥%	≥90%	≥95%		10	10
总分								99.5	优
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施的预算执行情况	安排骨干教师参加中央党校（国家行政学院）、省委党校组织的师资培训班、进修班等，安排教师参加各类专题研讨班，安排教师参加主体班延伸培训；安排青年教师担任主体班见习组织员，组织全体教师参加网络学习培训，组织全体教师赴安徽省党校开展为期7天的师资培训，开阔视野，广泛交流，全面提升师资建设水平。各项工作开展严格按照预算执行。预算执行情况：2024年年初预算资金为90万元，到位资金合计90万元，实际支出90万元，结余资金0万元，全年预算执行率100%。						
		产出情况	根据校（院）工作安排，结合当前教师队伍实际，安排不同专业的骨干教师赴中央党校（国家行政学院）进修学习64人次；安排教师参加省委宣传部2024年山西省哲学社会科学教学教研骨干研修班6人次；安排教师参加第6期全省党校（行政学院）系统教师网络学习，学制3个月，参加人数136人；安排教师跟随主体班延伸培训15人，青年教师（博士）主体班跟班学习5人次；组织教师参加“铸牢中华民族共同体意识”师资培训班（网络课），参加人数16人；组织教师参加全国高校“形式与政策”备课会校（院）全体教师136人；组织教师参加学习贯彻二十届三中全会师资培训班（网络课），共136人。						
		效益情况	通过外出学习培训，能够有效拓宽学术视野、汲取前沿理念、更新知识体系、优化教学方法、深化实践认知、促进交流合作，整体提升教学科研能力，对优化党校教学质量、增强咨政服务水平具有重要意义。						
		满意度情况	通过对党校整体教职工的问卷调查，校（院）2024年职工对校（院）组织的培训工作满意率达到95%，达到指标要求。						
	主要经验做法		（一）统筹全年教师培训，合理分配经费，按照往年培训期数，做好培训预安排，在重点培训班次与优质培训资源方面，加大教师选派力度，有倾向性进行经费划分，强化投入产出比。（二）严格规范的审批与报销流程，明晰审批权限与流程，利用线上审批系统提高效率，同时严格把控报销环节、报销范围及标准，避免不合理支出，确保每一笔经费都用在刀刃上。（三）多渠道多形式组织师资培训。组织教师参加中央党校“铸牢中华民族共同体意识”师资培训，社科教研部、文史教研部教师参加培训；组织完成全国高校“形势与政策”备课会；组织完成学习贯彻党的二十届三中全会师资培训；安排骨干教师64人次赴中央党校（国家行政学院）进修学习；安排5名青年教师（博士）担任主体班见习组织员，安排15人次教师参加主体班跟班延伸培训；组织教师完成第6期全省党校（行政学院）系统教师网络学习；组织校（院）60余位一线教师赴安徽省党校开展为期7天的师资培训，从教师转变为学员，听取示范专题教学，实地参观调研，开阔视野，广泛交流，全面提升师资建设水平。						
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		在项目管理中政策解读及财务管理规范宣传不到位，流程繁琐，项目审批流程需进一步优化。						
	下一步改进措施及管理建议		一是持续加强党支部建设，深化理论武装，夯实思想根基，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，巩固主题教育和党纪学习教育的成效，创新党员教育模式，依托“三会一课”、主题党日、支部书记与党员领导干部带头讲党课等活动，加强支部党员党性锻炼，二是继续抓好基本培训。科学合理设置班次，动态优化课程体系，理论教育、党性教育、履职能力培训同步推进，做好教学设计，持续开展“点单式教学”和实践解读课程，加强教学运行与管理，三是持续开展多形式教研活动，深入开展教学研究活动，抓好课程体系建设，拓展研究多种教学形式，组织好校（院）大备课和各类专题备课会，继续开展新讲评和教学督导考评工作，全面提升教学质量，四是继续加强青年教师培养。组织好教师各类培训学习，广泛搭建平台，继续组织开展好硕博论坛·经典读书会，探索丰富多元的青年教师成长锻炼途径，努力构建高素质师资队伍。						

备注：1.“年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2.“全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3.“全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4.“执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

山西省哲学社会科学课题经费项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			山西省哲学社会科学课题经费									
主管部门及代码			003-中共山西省委宣传部				预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校				
项目资金预算安排及执行进度（万元）			年初预算数				全年预算数	全年执行数	资金结（转）余	执行率	得分	偏差原因
			目标申报数	预算编制数								
			资金总额：		3	3			3	3	0	100
省级财政资金		3	3			3	3	0	100.00	10.00	没有偏差	
项目年度绩效目标			年度目标					实际完成情况				
			支持我省哲学社会科学学科建设和研究，加强哲学社会科学人才队伍建设。					按时完成课题。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	立项课题数量	=项	=1项	=1项		20	20			
		质量指标	完成研究报告	=篇	=2篇	=2篇		10	10			
		时效指标	及时完成	<年	<1年	<1年		10	10			
		成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标		10	5	申报成本指标，按照课题费管理办法进行报销		
	效益指标	社会效益	提供研究报告	=篇	=1篇	=1篇		30	30			
	满意度指标	服务对象满意度	委托方满意度	≥%	≥95%	≥95%		10	10			
总分								95	优			
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施按计划推进，进度、质量良好，如期完成了研究报告，在《山西日报》《三晋基层治理》发表了论文；团队协作紧密，合理、合规开支经费，预算金额3万元，支出3万元，预算执行率100%。								
		产出情况及分析		团结精诚合作，在《山西日报》发表的文章《进一步拓展山西文化强省建设的视野和境界》转载于多个网站，后续将持续关注成果应用与反馈，向省委及相关部门提交决策报告。								
		效益情况及分析		课题多维度产生显著效益：社会效益上，深度挖掘山西特色文化，提升民众文化认同感与社会凝聚力，塑造山西文化品牌形象；经济效益方面，推动文旅产业融合发展，创新文化产业业态，带动相关产业经济增长；学术效益上，深化跨学科文化研究，产出高质量成果，培养专业人才，加强学术交流与合作，为山西文化强省建设提供理论与智力支撑。								
		满意度情况及分析		本课题在文化惠民、产业推动、学术支撑等方面获得认可，但成果转化与政策落实有待加强，需优化改进以提高各方面的满意度。								
	主要经验做法		挖掘山西特色文化，推动文旅融合与产业创新；深化跨学科研究，加强成果转化，多方协同，以政策、活动提升文化影响力与参与度。									
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		存在成果转化率低、多方协同不足、资源分配还需进一步优化；主要源于机制不完善、科学规划有待进一步提高。									
	下一步改进措施及管理建议		完善成果转化机制，加强部门协同；优化资源分配，精准扶持企业；创新传播形式，提升公众参与，推动文化强省建设。									

备注: 1.“年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系,其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金,“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。
2.“全年预算数”的取数规则,如果年初预算未调整,取预算编制数;如果有调整,取调整后的预算数。
3.“全年执行数”是指预算执行指标确认数。
4.“执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

山西省哲学社会科学课题经费项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			山西省哲学社会科学课题经费										
主管部门及代码			003-中共山西省委宣传部					预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校				
项目资金预算安排及执行进度（万元）			年初预算数				全年预算数	全年执行数	资金结（转）余	执行率	得分	偏差原因	
			目标申报数	预算编制数									
			资金总额：		10	10		10	10	0	100	10	
			省级财政资金		10	10		10	10	0	100.00	10.00	无偏差
项目年度绩效目标	年度目标								实际完成情况				
	支持我省哲学社会科学学科建设和研究，加强哲学社会科学人才队伍建设。								课题均按计划完成并出具研究报告。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标	数量指标	立项课题数量	=项	=10项	=10项		20	20				
		质量指标	完成研究报告	=个	=10个	=10个		10	10				
		时效指标	及时完成	≤年	≤1年	≤1年		10	10				
		成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标		10	5	申报成本指标，按照课题费管理办法规范填报			
	效益指标	社会效益	提高研究质量，更好的服务决策		显著提高	达成预期指标		30	30				
	满意度指标	服务对象满意度	委托方满意度	≥%	≥95%	≥95%		10	10				
总 分									95	优			
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施按计划推进，进度、质量良好，团队协作紧密，预算执行率合理，成本控制有效，资源利用率高。但存在预算与进度匹配度、人员流动等潜在问题，后续将优化预算计划、加强风险应对和团队建设。预算金额10万元，支出10万元，预算执行率100%。									
		产出情况及分析		项目产出成果符合预期，质量达标。部分成果超预期，得益于团队协作与技术优化，后续需持续关注成果应用与反馈，进一步提升产出效益。									
		效益情况及分析		项目效益良好，成本控制有效，资源利用率高，实现预期效益。市场反馈积极，为后续发展奠定基础。									
		满意度情况及分析		项目满意度较高，团队内部协作顺畅，成员对项目管理与成果也较满意，后续需持续优化沟通与服务，进一步提升满意度。									
	主要经验做法		科学规划预算，严格质量管控，高效团队协作，优化成本采购，灵活应对风险，持续总结改进。										
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		目标不清晰、资源分配不合理、沟通不畅、需求变更频繁、风险管理不足等。这些问题源于目标设定不合理、规划不完善、团队协作不佳、缺乏有效沟通机制、变更管理不规范及风险评估不全面等。										
	下一步改进措施及管理建议		优化沟通机制，定期会议与透明信息共享相结合；完善资源分配，使用专业工具进行资源管理；加强风险管理，建立全面的风险识别与应对机制；持续培训团队，提升成员专业技能和项目管理知识。										

备注: 1.“年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系,其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金,“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。
2.“全年预算数”的取数规则,如果年初预算未调整,取预算编制数;如果有调整,取调整后的预算数。
3.“全年执行数”是指预算执行指标确认数。
4.“执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

哲学社会科学研究经费项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			哲学社会科学研究经费								
主管部门及代码			080-中国共产党山西省委员会党校					预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校		
项目资金预算安排及执行进度（万元）			年初预算数			全年预算数	全年执行数	资金结（转）余	执行率	得分	偏差原因
			目标申报数	预算编制数							
	资金总额：		54	54		54	54	0	100	10	
	省级财政资金		54	54		54	54	0	100.00	10.00	无偏差
项目年度绩效目标	年度目标							实际完成情况			
	加大科研决策投资力度，提高科研人员能力水平。加大决策咨询的奖励力度，提高教师的决策咨询水平。							2024年，校（院）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的二十大精神为指引，持续深化党纪学习教育成果，深入学习贯彻二十届三中全会精神和省委十二届八次全会精神，紧紧围绕科研部中心任务，以学促干，以干克难，在校（院）委的正确领导下，在校（院）教职工的大力支持配合下，按照年初计划，稳步推进各项工作，圆满完成各项任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	出版著作、教材数	≥本	≥5本	≥12本	2		2		
			国家社科基金课题结项数量	≥项	≥1项	≥1项	4		4		
			完成论文数	≥篇	≥150篇	≥146篇	2		1.5	此指标不受人为控制，属于正常波动范围。	
			成果刊发、媒体报道次数	≥篇	≥6篇	≥16篇	2		2		
			校（院）级课题立项数量	≥项	≥11项	≥20项	2		2		
			校（院）级课题结项数量	≥项	≥6项	≥6项	4		2	此项已完成指标值，没有偏差。	
			省部级各类课题立项数量	≥项	≥20项	≥21项	2		2		
			省部级各类课题结项数量	≥项	≥3项	≥3项	2		2		
		质量指标	决策建议报告领导批示或参阅率	≥%	≥60%	≥90%	3		3		
			获得中央党校奖项	≥篇	≥2篇	≥0篇	1		0	2024年没有评奖，此指标不具有延续性，应及	
			获得校级奖	≥篇	≥10篇	≥26篇	2		2		
			获得省社科联奖	≥篇	≥3篇	≥3篇	2		2		
			获得省部级奖	≥篇	≥3篇	≥1篇	1		0	此指标不受人为控制，属于正常波动范围。	
			高层次论文发表率	≥%	≥10%	≥20%	1		1		
		时效指标	决策建议报告完成及时性		及时	达成预期指标	5		5		
			科研工作完成及时性		及时	达成预期指标	5		5		
			成本指标	成本节约性		按照预算执行，不超	达成预期指标	5		5	
		报刊编审奖励			符合标准	达成预期指标	5		5		
	效益指标	社会效益	党校决策建议水平提高度		明显提高	达成预期指标	5		5		
			党校科研决策影响力提高度		明显提高	达成预期指标	5		5		
			党校科研工作水平提高度		明显提高	达成预期指标	5		5		
			科研人员能力提高度		明显提高	达成预期指标	5		5		
		可持续影响	奖励机制健全性		健全	达成预期指标	5		5		
			财务管理机制健全性		健全	达成预期指标	5		5		
满意度指标	服务对象满意度	科研人员满意度	≥%	≥90%	≥95%	10		10			

总 分			95.5	优
项目 绩效 分析	自评 结果 分析	项目 实施 和预 算执 行情 况及 分析	1、2024年度校《院》出版著作、教材数12本，完成论文146篇，各项课题立项 41项，各项课题结项 15 项，获得校级奖26篇，获得省社科联奖3篇，获得省部级奖1篇。科研人员的能力及工作水平得到了明显提高。2、全年共报送《研究报告》12期，获省级领导肯定性批示或阅阅22人次，《研究报告》的质量进一步提高，价值进一步凸显，影响力进一步扩大，充分发挥党校“为党献策”的独特价值。3、全年预算54万，执行54万，预算执行率为100%。	
		产出 情况 及分 析	1、组织申报2024年度国家社会科学基金项目14项，并获准立项2项国家社科基金项目，国家社科基金结项数量1项。2、有序推进各级各类课题的申报研究和立项结项工作。2024年省部级各类课题立项数量21项，结项数量8项。3、组织开展校《院》级课题申报、立项、评审和研究工作。2024年校《院》级课题立项数量20项，组织开展2024-2026年度全省党校《行政学院》系统课题立项工作，共立项177项。校级课题结项数量6项。4、以校《院》务委员会署名发文2篇，以校《院》领导及教研人员以“山西省中国特色社会主义理论体系研究中心党校基地”“中共山西省委党校《山西行政学院》理论研究中心”“中共山西省委党校《山西行政学院》课题组”署名在《山西日报》《前进》《光明日报》等省以上党报党刊发表重要理论文章14篇，共计16篇。5、引导教师深入运用哲学社会科学各学科的概念、范畴、理论与方法，深入阐释习近平新时代中国特色社会主义思想的理论渊源，发展脉络，立论依据、内在逻辑、理论地位，2024年教研人员发表理论文章146篇。6、获得校级奖项的共26项，省社科联奖项的1项，省部级奖项的1项，高层次论文发表率达到20%。7、完成决策建议报告12期，领导批示阅阅率90%。	
		效益 情况 及分 析	1、充分发挥党校学科优势、学术优势、学员优势，创新学员共同参与的协同机制，健全助推优秀成果运用的转化机制，取得了很好的成效。截至目前共报送《研究报告》12期，获省级领导肯定性批示22人次。如今年7月针对我省“七下八上”防汛关键期，我们及时组织课题组深入调研，撰写《关于做好应对我省“旱涝急转”各项准备工作的六条对策建议》，获得省委书记晋圣杰的肯定性批示；《聚力做好我省“土特产”文章的六条对策建议》得到省政协主席的肯定性批示；《关于保护好、管理好、运用好我省3399处红色遗址的三条建议》得到4位省部级领导的批示，省委宣传部、省文厅厅、省文物局高度重视我们的建议，并函复反馈落实情况，成果转化利用得到充分体现。《研究报告》的质量进一步提高，价值进一步凸显，影响力进一步扩大，充分发挥党校“为党献策”的独特价值。2、在工作实践中树立精品意识，按照“高站位、小切口、深挖掘”的要求，积极回应当前之重、当务之急，精准对接省委省政府重大工作部署和需求，反复打磨修改完善每期《研究报告》。从《研究报告》选题、调研、撰写、审核、修改、会签、印制、报送等环节严格把关，形成高质量《研究报告》，高标准推进决策咨询工作。同时发挥部门研究优势，自我加压、提质提标，在做好组织管理的同时，带头搞研究写报告。如部门申报的“以能源安全新战略为指引加快推进我省能源产业绿色低碳转型对策研究”，入选2024年度省哲学社会科学规划课题智库专项，今年3月和7月，在山西日报学习周刊要论版发表两篇文章《坚持高质量发展与高水平安全良性互动》《进一步全面深化改革要把以人民为中心的价值取向》，反响很好。3、完善体制机制，奠定良好科研基础。修订《校《院》科研工作管理办法》，制定《校《院》打造具有党校特色红色学府新型智库实施意见《试行》》。4、2024年在《校《院》委正确领导下，校《院》各类课题立项数量增长较快，获奖增多，成果刊发和媒体报道次数大幅增加，彰显了校《院》科研水平和教研人员能力显著提高。	
		满意 度情 况及 分 析	通过对党校整体教职员工的问卷调查，校《院》2024年职工对校《院》组织的科研和决策咨询工作满意率达到95%，达到指标要求。	
		主要 经验 做 法	1、紧紧围绕党的二十届三中全会和习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，围绕贯彻省委十二届九次全会暨省委经济工作会议提出的重点任务，聚焦事关全省经济社会高质量发展转型发展的重大问题，加强研究能力，对策研究往实里做、往深里做、往精里做，努力做到研究“见底”、成果管用有效。2、以课题项目为牵引，融通学术资源，积极推进课题立项申报工作。3、树立科研品牌，深化理论研究工作。4、深化纵向联动、横向协作，积极组织参加理论研讨活动。5、开展精品工程，打造具有党校特色的红色学府新型智库。6、树立成果导向，实行科研成果情况统计公示制度。7、完善体制机制，奠定良好科研基础。修订《校《院》科研工作管理办法》，制定《校《院》打造具有党校特色红色学府新型智库实施意见《试行》》。	
		项目 管理 中存 在的 主要 问题 及原 因分 析	1、围绕《研究报告》开展的调研活动不够深入，调研对象不够广泛，未能真正了解实际情况。2、科研部职能作用发挥有待进一步加强。3、在科研项目管理中还存在一些问题，项目申报积极性不高。	
		下一 步改 进措 施及 管理 建议	1、优化机制，推动科研工作精品化。加强顶层设计，着力构建全员参与、突出精品的科研高质量发展工作格局。坚持从更好发挥党校“为党育人、为党献策”的独特价值出发，紧扣实际需求，在党的创新理论研究阐释、推进党的理论创新、为党和政府建言献策等方面推出高质量成果。修订《校《院》科研工作管理办法》，内容涉及课题管理、学术规范、经费管理等各个方面，有效提升教研人员的科研积极性，确保科研工作的前瞻性、科学性、连贯性，在校内营造良好的科研氛围。2、强化组织，推动科研管理精细化。加强对选题、申报等科研工作重要环节的精细管理，提升科研工作全过程、各环节的组织化水平。积极组织教研人员申报各级各类纵向课题，尤其是高级别科研课题，鼓励并支持教研人员主动争、早调研、早论证，发挥课题示范引领作用。高度重视国家社科基金项目组织申报工作，争取有新的项目获准立项。认真做好各级各类课题的组织申报工作，努力形成一批有深度、有分量的课题成果。3、强化理论研讨，搭建学术交流平台。着眼破解科研瓶颈，充分借势借力，合力提升科研水平。本着资源互通、优势互补、共建共享、共同发展、合作共赢的原则，与中央党校、高校等在科研和智库建设、信息资源共享等方面展开合作，搭建学术交流平台。加强全省党校《行政学院》系统纵向协作和横向交流合作，推动全省党校《行政学院》系统科研协作提质增效。围绕中央及省委各类重要会议，高效率、高品质的组织并参加各类学术研讨活动，强化理论阐释，阐明党校观点，为党员干部学习贯彻中央及省委精神提供正确引领和学理支撑。4、强化成果导向，牢固树立精品意识。强化部门效能建设，大力提高部门的战斗力和凝聚力，加强科研服务，激励教研人员潜心科研，努力推出一批科研精品参加各级各类科研评奖，力争各项成果评奖取得新成绩，不断推动校《院》科研事业高质量发展。5、改进调研方式，组织教研人员深入基层、深入群众开展“解剖麻雀式”调研，撰写高质量调研报告。	

备注：1.“年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。
2.“全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。
3.“全年执行数”是指预算执行指标确认数。
4.“执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

主体班次培训经费项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			主体班次培训经费									
主管部门及代码			080-中国共产党山西省委员会党校				预算单位		080001-中国共产党山西省委员会党校			
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数			全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分	偏差原因	
			目标申报数	预算编制数								
			资金总额:	0	926		926	926	0	100	10	
			省级财政资金	0	926		926	926	0	100.00	10.00	无偏差
项目年度绩效目标	年度目标						实际完成情况					
	完成省委组织部、省委党校计划的年度组织调训计划,为推动山西各项事业发展服务,创新培训内容和培训方式方法,增强教学培训的针对性和实效性,全面提升校(院)干部教育培训质量和水平,进一步加强领导干部理想信念教育、党校教育、知识教育和专业化能力培训,提高干部德才素养和履职尽责能力。						完成年度组织部调训计划培训任务,举办各类组织调训班次30期,培训各类干部1871人次。完成党校育人工作,提高全省党员领导干部政治素质和理论水平,提升领导干部专业化能力,教育引导领导干部以更加昂扬的态度奋进新征程、建功新时代,推动党和国家各项事业取得新的更大成就。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	举办培训班期数	≥期	≥20期	≥30期		5	5			
			培训领导干部人数	≥人	≥1500人	≥1871人		5	5			
			开发典型案例	≥例	≥3例	≥10例		4	4			
			开发新课程	≥个	≥10个	≥27个		4	4			
			编写出版特色教材	≥本	≥1本	≥0本		1	0	宣传部建议谨慎出版		
			编印优秀讲稿	≥篇	≥30篇	≥10篇		1	0.33	每年标准调整为10篇		
		质量指标	培训出勤率	≥%	≥90%	≥98%		3	3			
			教务部对中青班、青干班毕业考		15—20%	达成预期指标		3	3			
			毕业(结业)率	≥%	≥100%	≥100%		2	2			
			组织调训班次教学质量评估分值	≥分	≥95分	≥96分		2	2			
		时效指标	培训计划按期完成率		100%	达成预期指标		5	5			
			组织培训及时性		及时	达成预期指标		5	5			
		成本指标	培训学员费用		150元/人/天	达成预期指标		4	4			
			延伸培训费		严格按标准执行	达成预期指标		3	3			
			教师讲课费		严格按标准执行	达成预期指标		3	3			
	效益指标	社会效益	党员领导干部素质和能力提升程度		明显提高	达成预期指标		5	5			
			党性修养提升程度		明显提高	达成预期指标		5	5			
			提升党校社会影响力		明显提高	达成预期指标		5	5			
			理论素养提升程度		明显提高	达成预期指标		5	5			
			解决实际问题的能力提升程度		明显提高	达成预期指标		5	5			
			可持续影响性	学员管理机制健全性	学员管理机制健全性	达成预期指标		5	5			
	满意度指标	服务对象满意度	学员满意度率	≥%	≥90%	≥90%		10	10			
总分								98.33	优			

项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况	1、完成年度组织部培训计划培训任务，举办各类组织培训班次30期，培训各类干部1871人。学员培训出勤率达到了98%，所有学员全部毕业，毕业率达到100%。各类费用均按照标准执行。2、加强新课研发和试讲评课，丰富拓展合作办学模式，积极开展境外培训，外请相关单位部厅级以上领导、外请高校专家达到36次，提高了教学培训质量。3、采取日常检查和监督考核相结合的模式，确保各服务单位高效、优质地完成后勤保障工作。提高学员公寓、会务、餐饮的服务水平，圆满完成了各项接待任务，加强对校园环境巡查和监管力度，确保校园卫生干净整洁。明确中央空调、电梯等设备维保方的主体责任，确保设施设备安全稳定运行，重大活动时维保人员驻场保障，确保应急情况处理及时。预算执行情况：2024年年初预算资金为926万元，到位资金合计926万元，实际支出926万元，结余资金0万元，全年预算执行率100%。
		产出情况	1、按照省委组织部的安排和要求，全年举办了第23、24、25、26期省管领导干部进修班，第1期厅局级副职干部任职培训班，第1、2、3期县处级干部进修班，第35、36、37、38期正处长级公务员任职培训班，第9、10、11期副处级以上公务员任职培训班，第75、76期中青年干部培训一班，第19、20期中青年干部培训二班，第1期乡镇（街道）党（工）委书记示范培训班，第2、3、4期乡镇（街道）党（工）委书记进修班，第3期“习近平新时代中国特色社会主义思想”理论研修班暨哲学社会科学教学科研干部研修班，第15、16、17、18、19、20期全省党校系统师资培训班，共30个主体班次，培训学员1871人，培训出勤率为98%，所有学员全部毕业，毕业率达到100%。各类费用均按照标准执行。2、开发新课程、编写优秀讲稿均超出年初目标。教学质量评估值达到96分，学员对教学质量非常肯定。由于宣传部建议谨慎出版教材，出版新教材指标没有完成。
		效益情况	2024年党员领导干部素质和能力、党性修养、理论素养、解决实际问题的能力、党校社会影响力均明显提升，学员围绕理论学习、理想信念、能力本领、工作作风、宗旨意识、纪律规矩等方面，对照党章党规党纪，坚持问题导向，结合党纪学习教育和自身工作实际，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入查找自身存在的问题和不足，深刻剖析问题产生的根源，明确努力方向，提出整改措施，取得了预期效果。
		满意度情况	根据校《院》教学质量评估问卷调查，主体班学员对课程设计及授课效果满意度达96%，通过对主体班300位学员的满意度调查，主要涉及住宿服务、餐饮服务 and 教室服务，综合平均满意度为98.5%。
	主要经验做法		（一）加强全周期全链条党性教育。把党性教育贯穿学员管理始终。组织学员上好入学教育“第一课”、周一课间会操、参观廉政教育基地、参加“七一”建党节升旗仪式等活动加强党性锻炼。开展“追寻足迹学思想促践行”活动，组织学员赴深圳、浙江、江苏、湖南、安徽、福建等地进行域外延伸培训。邀请省交响乐团带来《烽火山歌给党听》交响音乐会，制作各主体班学习生活剪影展览展版，启用校《院》红色书屋，加强读书交流，营造浓厚的读书氛围。做好学员的党性分析和毕业考核工作。（二）推动教学相长、学学相长。落实校《院》“双讲堂”制度，全年共组织举办“红色学员大讲堂”第二十二讲至第八十三讲，共62讲，将条规定“条”的资源，邀请4位学员开展点单式教学；2位学员撰写的建议入选校《院》《研究报告》；组织学员在党校校报发表推进山西高质量发展专题文章共计14篇。加强研讨交流，组织第26期省管领导干部进修班等主体班学员围绕学习党的二十届三中全会精神，结合学习贯彻省委十二届八次全会精神进行交流研讨；组织第3期乡镇（街道）党（工）委书记进修班学员以“破解基层治理‘小马拉大车’突出问题”为主题举办了学员论坛，并在《山西日报》“党校直通车”栏目进行了专题报道。（三）加强学员管理制度建设和学风建设。扎紧制度笼子，不断健全完善各项制度，严格制度执行。2024年4月，修订出台了《校《院》学员管理规范（试行）》《管校发〔2024〕4号》，并配套补充了《学员党性教育实施办法》《班级组织管理制度》新的规章制度，力争从源头上把从严治校的纪律规矩和规范要求立起来。同时，加大学风督查力度，学风督导组全年累计督导89次、合计362班次，实现了在校学员督查全覆盖。（四）是着眼全员培训，开展全覆盖式分类分层基本培训。动态优化以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的课程体系和教学设计。创新开展“追寻足迹学思想促践行”教学活动。创新举办“两个更多点”点单式精准培训系列讲座，加强新课研发和试讲评课。丰富拓展合作办学模式，积极开展域外培训。举办全省党校《行政学院》系统精品课评选活动 and 教学经验交流会，创新开展青年教师经典读书会。做好提高教学质量工作。（五）是实施精细化管理。进一步提升服务品质，加强监管力度，进一步提升服务效率。持续做好卫生服务，进一步提升学员职工满意度，精心维护保养设施设备，保障有力。优化物资采购与管理，做到物尽其用。做好后勤保障工作。
		项目管理中存在的问题及原因分析	一是学员管理全周期全链条管理信息化建设还跟不上步伐，目前对学员在校学习态度和表现、党性锻炼、作风养成和解决实际问题的能力等方面的考评做法还是传统的考核形式，存在方式简单、手段落后、主观因素多等问题，难以实现对学员的全面、客观、精准、科学的量化考核管理。二是在“数研咨学”一体化推进方面，发挥学员资源优势，促进学员学用转化还有差距。如何提升学员根据自身从事的行业和专业特长撰写工作案例和决策建议报告的积极性上还需下功夫，进一步做好宣传引导、衔接协调、跟踪转化工作。
	下一步改进措施及管理建议		一是加强调研学习，参考浙江省委党校、湖南省委党校等兄弟党校关于学员信息化管理的先进经验，加快信息化建设步伐。二是助力“数研咨学”一体化推进。密切配合校《院》相关部门，更好地建立搭建教员与学员教学相长交流“双结对”机制，充分利用好学员资源，把学员实践教学经验转化为翔实鲜活的一手资料，优化“党校教师指导写、党校学员执笔写”机制，持续探索学员参与决策咨询的组织管理、课题策划、激励机制，切实发挥教师和学员两方面积极性，为案例教学和决策报告撰写做出贡献。三是持续加强党支部建设。继续抓好基本培训，持续开展多形式教研活动，继续加强青年教师培养。四是结合后勤工作实际，不断创新方式方法，补充监管工作短板，突出管理的目标性和科学性，不定期对各岗位进行检查，避免出现服务不到位、不及时的现象。提高对专业知识的重视程度，积极借鉴优秀经验，制定学习目标，调动职工学习的积极性和主动性，将理论知识运用到实际工作中，不断改进工作方法，提升部门业务能力和管理水平。

备注：1.“年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。
2.“全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。
3.“全年执行数”是指预算执行指标确认数。
4.“执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

综合教学楼和食堂运营经费项目项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			综合教学楼和食堂运营经费项目								
主管部门及代码			080-中国共产党山西省委员会党校				预算单位	080001-中国共产党山西省委员会党校			
项目资金预算安排及执行进度（万元）				年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结转（转）	执行率	得分	偏差原因
				目标申报数	预算编制数						
			资金总额：	1,340	1,340	1,340	1,340	0	100	10	
			省级财政资金	1,340	1,340	1,340	1,340	0	100.00	10.00	无偏差
项目年度绩效目标	年度目标						实际完成情况				
	通过购买第三方服务的方式，保障校（院）晋兴苑个食堂的正常运营，为校（院）举办的各种班次和会议提供后勤保障，为学员和参会人员提供优秀的服务和学习体验。						1、实施精细化管理，进一步提升服务品质。在办班办会服务上下功夫，在提升餐饮服务品质上下功夫，在提升卫生保洁质量上下功夫。2、2024年度，校（院）共接待各类培训班（会）265期次，累计接待33951余人次。晋兴苑累计接待5493人。食堂承办会议场数为86次。3、努力提高学员公寓、会务、餐饮的服务水平，与服务团队建立良好的沟通协作机制，确保各环节服务质量稳定且标准化，圆满完成了各项接待任务。加强对校园环境的巡查和监督力度，确保校园卫生干净整洁。明确中央空调、电梯等设备维保方的主体责任，确保设施设备安全稳定运行，重大活动时维保人员驻场保障，确保应急情况处理及时。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	定性值情况说明	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	食堂及其他服务场所服务人数	≥人	≥54人	≥54人		4	4		
			食堂承办会议场次	≥次	≥84次	≥86次		4	4		
			晋兴苑工作人员数	≥人	≥91人	≥91人		3	3		
			晋兴苑最大接纳培训人数	≤人	≤12540人	≤7161人		3	1.71	具体如下：主体班26期，人数1668人；计划外	
			食堂工作人员数	≥人	≥60人	≥60人		3	3		
			食堂最大接纳人数（上下两层）	≤人	≤800人	≤760人		3	3		
		质量指标	晋兴苑物业服务达标率	≥%	≥100%	≥100%		5	5		
			食堂服务达标率	≥%	≥100%	≥100%		5	5		
		时效指标	政府采购及时性		及时	达成预期指标		5	5		
			晋兴苑服务时间		全天候	达成预期指标		5	5		
		成本指标	劳务派遣员工工资标准		严格按照标准发放	达成预期指标		5	5		
			成本节约性		按照预算执行，不超	达成预期指标		5	5		
	效益指标	社会效益	办学条件		明显改善	达成预期指标		4	4		
			整体学校环境		明显改善	达成预期指标		4	4		
			晋兴苑培训保障能力		明显提升	达成预期指标		4	4		
			社会影响力		有所提升	达成预期指标		4	4		
			食堂接待能力		明显提升	达成预期指标		4	4		
		可持续影响	晋兴苑管理制度健全性		健全	达成预期指标		3	3		
			第三方服务管理制度健全性		健全	达成预期指标		3	3		
	满意度指标	服务对象满意度	学员满意度	≥%	≥95%	≥96%		5	5		
			教职工满意度	≥%	≥95%	≥98.5%		5	5		

总 分					98.71	优
项目 绩效 分析	自 评 结 果 分 析	项目实施和预算执行情况	为了更好的服务保障各类班次会议,提升服务质量,后勤部与服务团队按照迎泽宾馆的服务标准进行服务保障,充分发挥服务团队专业化的优势,对服务团队进行了全面的管理监督,确保了后勤服务工作的顺利进行;明确任务目标;严格执行合同,对服务团队的履约情况进行监督,确保其按照约定完成工作;加强沟通,及时了解工作进展和存在的问题,高效处理;监督考核,通过采取日常监督和季度考核的方式,对工作任务的成果进行质量检查,确保符合要求,并提出整改意见;问题反馈,对服务团队存在的问题进行及时反馈和指导,确保问题的得到有效解决,各类支出严格按照各项规章制度执行,未超过项目预算,保障了校(院)培训任务的正常开展,提高了餐饮质量和服务水平,加强了学员宿舍管理,创建了校(院)优质服务的品牌。获得了校(院)教职工和学员的认可。预算执行情况:2024年年初预算资金为1340万元,到位资金合计1340万元,实际支出1340万元,结余资金0万元,全年预算执行率100%。			
		产出情况	2024年度,后勤管理部共接待各类培训班(会)266期次,累计接待33951余人次。其中,2024年晋兴苑共接待共30个主体班次,培训学员1871人。各类短期培训班52期,人数5493人。会堂承办会议次数86次,晋兴苑服务达标率通过考核为100%,运营服务费按合同约定定期支付,达到了节约成本的目标。			
		效益情况	综合教学楼和食堂运营经费项目的效益显著。从直接经济效益来看,通过合理规划与精细管理,有效节约了运营成本,提高了资源利用率;间接经济效益方面,其提升了学校的知名度和声誉,吸引更多学生,为学校带来潜在的经济效益;社会效益也尤为突出,后勤保障加强,确保学校各项工作的顺利进行;促进校园文化的发展和传承,为学生提供了良好的成长环境,增强了学校的社会影响力。			
		满意度情况	通过对300位学员的满意度调查,主要涉及住宿服务、餐饮服务 and 教室服务,综合平均满意度为98.5%。			
	主要经验做法		对服务团队进行了全面的管理监督,确保了后勤服务工作的顺利进行。一是明确任务目标和合同管理,对服务团队提出高要求、严标准,充分发挥服务团队专业化的优势,努力打造严、精、细的星级服务水平。二是完善了监督考核措施。建立“季度考核问题清单”整改反馈机制,通过季度“回头看”进一步改进不足,提升服务质量,服务保障更亲情、更周到、更暖心。			
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		1.部分设施设备老化:1号楼、2号楼、9号楼设施陈旧,楼内设备的零部件已经磨损老化,再加上高强度的使用,十多年没有装修改造。2.晋兴苑和食堂运营的考核办法,仍有些许缺漏考核,形成的制度仍需完善,明确各个考核目标。			
	下一步改进措施及管理建议		1.进一步完善服务团队监管办法,规范管理要求,严格落实执行,通过制度刚性约束,推动服务团队更加严谨、细致的做好服务保障工作。2.加强对服务团队的日常检查,增加检查频次,注重细节,发现问题及时反馈,并督促其立即整改,持续提升服务团队专业水平和服务效能。			

备注: 1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系,其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金,“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。
2. “全年预算数”的取数规则,如果年初预算未调整,取预算编制数;如果有调整,取调整后的预算数。
3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。
4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。