

山西省人力资源和社会保障厅

2024年度部门决算公开

# 目 录

第一部分 概况	1
一、本部门（单位）职责	1
二、机构设置情况	3
第二部分 2024年部门决算表	5
一、收入支出决算总表	5
二、收入决算表	7
三、支出决算表	9
四、财政拨款收入支出决算总表	11
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	13
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	15
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	17
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	18
九、财政拨款“三公”经费支出决算表	19
十、部门决算公开相关信息统计表	20
第三部分 情况说明	21
一、收入支出决算总体情况说明	21
二、收入决算情况说明	21
三、支出决算情况说明	21
四、财政拨款收支决算总体情况说明	21
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	21
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	22
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明	23
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	23
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	23
十、其他重要事项情况说明	24
第四部分 名词解释	26
第五部分 附件	27

## 第一部分 概况

### 一、本部门（单位）职责

（一）拟订全省人力资源和社会保障事业发展政策、规划，组织起草人力资源和社会保障地方性法规、地方政府规章草案，并组织实施和监督检查。

（二）拟订全省人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。指导全省人力资源市场建设，建设统一规范的人力资源市场。

（三）负责全省促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

（四）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻实施养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订全省养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划并建立全省统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全省就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订全省劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，监督落实职工工作时

间、休息休假制度，监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。受理劳动人事信访事项，会同有关部门协调处理有关重大信访事件和突发事件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订全省专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来晋（回省）工作政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全省事业单位人事制度改革。按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）组织实施国家表彰奖励制度，会同有关部门拟订全省表彰奖励制度。综合管理全省表彰奖励工作，承担全省评比达标表彰工作。根据授权承办以省委、省政府-1-山西省人力资源和社会保障厅2023年部门决算公开报告府名义开展的表彰奖励活动。

（十）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策，指导和监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。

（十一）会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十二）负责全省人力资源和社会保障方面的国际交流与

合作工作。

（十三）按照干部管理权限，承办省人大常委会和省政府的人事任免事项。

（十四）承办省委、省政府交办的其他事项。

（十五）职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，实行职业资格目录清单管理。加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

（十六）有关职责分工。与省教育厅的有关职责分工。高校毕业生就业政策由省人力资源和社会保障厅牵头，会同省教育厅等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由省教育厅负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作，由省人力资源和社会保障厅负责。

## 二、机构设置情况

2024年，我厅部门决算的主体范围包括厅本级和10个厅属事业单位。厅本级为行政单位，内设机构25个。

参照公务员管理的事业单位3个，分别是：山西省社会保险局、山西省就业服务局、山西省劳动人事争议仲裁院。

公益一类事业单位5个，分别是：山西省留学人员和专家服务中心、山西省人力资源和社会保障科研宣传中心、山西省工伤保险管理服务中心、山西省职业技能鉴定中心和山西省人力资源市场。

公益二类事业单位2个，分别是：山西省人事考试中心（山西省公务员考试测评中心）和山西省人力资源技术学校。山西省人事考试中心（山西省公务员考试测评中心）的预算以政府

购买服务方式列厅机关，山西省人力资源技术学校为自收自支的公益二类事业单位。

第二部分 2024年部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅                      2024年度                      金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	104637.38	一、一般公共服务支出	32	9.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	11735.38
六、经营收入	6	929.82	六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	7567.71	八、社会保障和就业支出	39	114435.03
	9		九、卫生健康支出	40	783.17
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	

	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	113134.91	本年支出合计	58	126962.58
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	1.78	结余分配	59	3.02
年初结转和结余	29	19509.15	年末结转和结余	60	5680.24
	30			61	
总计	31	132645.85	总计	62	132645.85

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。



收入决算表

公开02表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅      2024年度      金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		113134.91	104637.38			929.82		7567.71
201	一般公共服务支出	9.00	9.00					
20132	组织事务	9.00	9.00					
2013299	其他组织事务支出	9.00	9.00					
205	教育支出	13112.58	13097.08					15.50
20502	普通教育	6.70	6.70					
2050201	学前教育	6.70	6.70					
20503	职业教育	13071.08	13055.58					15.50
2050302	中等职业教育	9189.78	9189.78					
2050303	技校教育	3881.30	3865.80					15.50
20508	进修及培训	34.80	34.80					
2050803	培训支出	34.80	34.80					
208	社会保障和就业支出	99230.16	90810.62			929.82		7489.71
20801	人力资源和社会保障管理事务	57288.64	49171.69			929.82		7187.12
2080101	行政运行	7771.14	7548.76					222.38
2080102	一般行政管理事务	1299.16	1299.16					
2080104	综合业务管理	575.31	575.31					
2080106	就业管理事务	1313.05	1312.77					0.28
2080107	社会保险业务管理事务	124.12	124.12					
2080108	信息化建设	2653.40	2653.40					
2080109	社会保险经办机构	691.92	691.46					0.46
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	738.34	737.49					0.85
2080112	劳动人事争议调解仲裁	867.09	848.22					18.87
2080115	博士后日常经费	5220.40	5220.40					
2080116	引进人才费用	326.26	326.26					
2080150	事业运行	4136.61	2664.65					1471.96
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	31571.84	25169.70			929.82		5472.31

20805	行政事业单位 养老支出	3050.59	2815.11					235.48
2080501	行政单位离退 休	1162.23	1162.23					
2080502	事业单位离退 休	137.02	90.58					46.44
2080505	机关事业单位 基本养老保险 缴费支出	1175.46	1041.58					133.87
2080506	机关事业单位 职业年金缴费 支出	575.88	520.71					55.17
20807	就业补助	10449.64	10449.64					
2080701	就业创业服务 补贴	589.53	589.53					
2080705	公益性岗位补 贴	2531.48	2531.48					
2080711	就业见习补贴	257.69	257.69					
2080712	高技能人才培 养补助	4349.05	4349.05					
2080799	其他就业补助 支出	2721.89	2721.89					
20808	抚恤	29.30	29.30					
2080801	死亡抚恤	29.30	29.30					
20899	其他社会保障 和就业支出	28412.00	28344.88					67.12
2089999	其他社会保障 和就业支出	28412.00	28344.88					67.12
210	卫生健康支出	783.17	720.68					62.49
21007	计划生育事务	61.49	61.07					0.42
2100799	其他计划生育 事务支出	61.49	61.07					0.42
21011	行政事业单位 医疗	721.68	659.61					62.07
2101101	行政单位医疗	394.46	394.46					
2101102	事业单位医疗	224.84	162.77					62.07
2101103	公务员医疗补 助	102.38	102.38					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03  
表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅      2024年度      金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营支出	对附属 单位补 助 支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		126962.58	16828.17	109262.08		872.33	
201	一般公共服务支出	9.00		9.00			
20132	组织事务	9.00		9.00			
2013299	其他组织事务支出	9.00		9.00			
205	教育支出	11735.38	6.70	11728.68			
20502	普通教育	6.70	6.70				
2050201	学前教育	6.70	6.70				
20503	职业教育	11693.88		11693.88			
2050302	中等职业教育	7812.58		7812.58			
2050303	技校教育	3881.30		3881.30			
20508	进修及培训	34.80		34.80			
2050803	培训支出	34.80		34.80			
208	社会保障和就业支出	114435.03	16038.30	97524.40		872.33	
20801	人力资源和社会保障管理事务	56746.54	12964.94	42909.27		872.33	
2080101	行政运行	7835.00	7835.00				
2080102	一般行政管理事务	1145.81		1145.81			
2080104	综合业务管理	569.32		569.32			
2080106	就业管理事务	1299.45	0.10	1299.35			
2080107	社会保险业务管理事务	152.12		152.12			
2080108	信息化建设	2613.40		2613.40			
2080109	社会保险经办机构	691.78	0.86	690.92			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	730.94	332.96	397.98			
2080112	劳动人事争议调解仲裁	855.06	715.39	139.67			
2080115	博士后日常经费	5220.40		5220.40			
2080116	引进人才费用	326.26		326.26			
2080150	事业运行	4080.62	4080.62				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	31226.39		30354.05		872.33	

20805	行政事业单位养老支出	3044.06	3044.06				
2080501	行政单位离退休	1155.63	1155.63				
2080502	事业单位离退休	137.02	137.02				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1175.53	1175.53				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	575.88	575.88				
20807	就业补助	13784.65		13784.65			
2080701	就业创业服务补贴	1125.73		1125.73			
2080702	职业培训补贴	56.31		56.31			
2080705	公益性岗位补贴	2531.48		2531.48			
2080711	就业见习补贴	541.19		541.19			
2080712	高技能人才培养补助	6808.05		6808.05			
2080799	其他就业补助支出	2721.89		2721.89			
20808	抚恤	29.30	29.30				
2080801	死亡抚恤	29.30	29.30				
20899	其他社会保障和就业支出	40830.47		40830.47			
2089999	其他社会保障和就业支出	40830.47		40830.47			
210	卫生健康支出	783.17	783.17				
21007	计划生育事务	61.49	61.49				
2100799	其他计划生育事务支出	61.49	61.49				
21011	行政事业单位医疗	721.68	721.68				
2101101	行政单位医疗	394.46	394.46				
2101102	事业单位医疗	224.84	224.84				
2101103	公务员医疗补助	102.38	102.38				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅 2024年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	104637.38	一、一般公共服务支出	33	9.00	9.00		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	11719.88	11719.88		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	93419.86	93419.86		
	9		九、卫生健康支出	41	720.68	720.68		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				

	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	104637.38	本年支出合计	59	105869.42	105869.42		
年初财政拨款结转和结余	28	3363.01	年末财政拨款结转和结余	60	2130.97	2130.97		
一般公共预算财政拨款	29	3363.01		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	108000.39	总计	64	108000.39	108000.39		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅      2024年度      金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		105869.42	14652.48	91216.94
201	一般公共服务支出	9.00		9.00
20132	组织事务	9.00		9.00
2013299	其他组织事务支出	9.00		9.00
205	教育支出	11719.88	6.70	11713.18
20502	普通教育	6.70	6.70	
2050201	学前教育	6.70	6.70	
20503	职业教育	11678.38		11678.38
2050302	中等职业教育	7812.58		7812.58
2050303	技校教育	3865.80		3865.80
20508	进修及培训	34.80		34.80
2050803	培训支出	34.80		34.80
208	社会保障和就业支出	93419.86	13925.10	79494.76
20801	人力资源和社会保障管理事务	48452.52	11087.29	37365.23
2080101	行政运行	7429.60	7429.60	
2080102	一般行政管理事务	1145.81		1145.81
2080104	综合业务管理	569.32		569.32
2080106	就业管理事务	1299.35		1299.35
2080107	社会保险业务管理事务	152.12		152.12
2080108	信息化建设	2613.40		2613.40
2080109	社会保险经办机构	691.46	0.54	690.92
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	730.85	332.87	397.98
2080112	劳动人事争议调解仲裁	835.56	715.39	120.16
2080115	博士后日常经费	5220.40		5220.40
2080116	引进人才费用	326.26		326.26
2080150	事业运行	2608.89	2608.89	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	24829.51		24829.51
20805	行政事业单位养老支出	2808.51	2808.51	

2080501	行政单位离退休	1155.63	1155.63	
2080502	事业单位离退休	90.58	90.58	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1041.58	1041.58	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	520.71	520.71	
20807	就业补助	13784.65		13784.65
2080701	就业创业服务补贴	1125.73		1125.73
2080702	职业培训补贴	56.31		56.31
2080705	公益性岗位补贴	2531.48		2531.48
2080711	就业见习补贴	541.19		541.19
2080712	高技能人才培养补助	6808.05		6808.05
2080799	其他就业补助支出	2721.89		2721.89
20808	抚恤	29.30	29.30	
2080801	死亡抚恤	29.30	29.30	
20899	其他社会保障和就业支出	28344.88		28344.88
2089999	其他社会保障和就业支出	28344.88		28344.88
210	卫生健康支出	720.68	720.68	
21007	计划生育事务	61.07	61.07	
2100799	其他计划生育事务支出	61.07	61.07	
21011	行政事业单位医疗	659.61	659.61	
2101101	行政单位医疗	394.46	394.46	
2101102	事业单位医疗	162.77	162.77	
2101103	公务员医疗补助	102.38	102.38	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。



一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	11691.28	302	商品和服务支出	1599.65	307	债务利息及费用支出		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资	2843.66	30201	办公费	210.16	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴	1331.00	30202	印刷费		30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金	2371.06	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.20	30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资	1307.86	30205	水费	0.35	309	资本性支出（基本建设）	——	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1041.58	30206	电费	3.48	30901	房屋建筑物购建	——	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费	520.71	30207	邮电费	16.83	30902	办公设备购置	——	311	对企业补助（基本建设）	——
30110	职工基本医疗保险缴费	532.63	30208	取暖费	47.62	30903	专用设备购置	——	31101	资本金注入（基本建设）	——
30111	公务员医疗补助缴费	125.08	30209	物业管理费	18.91	30905	基础设施建设	——	31199	其他对企业补助	——
30112	其他社会保障缴费	40.82	30211	差旅费	54.35	30906	大型修缮	——	312	对企业补助	
30113	住房公积金	1153.37	30212	因公出国（境）费用		30907	信息网络及软件购置更新	——	31201	资本金注入	

30114	医疗费	30.00	30213	维修（护）费	7.86	30908	物资储备	——	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出	393.50	30214	租赁费	3.23	30913	公务用车购置	——	31204	费用补贴	
303	对个人和家庭的补助	1341.55	30215	会议费	38.51	30919	其他交通工具购置	——	31205	利息补贴	
30301	离休费	111.32	30216	培训费	46.49	30921	文物和陈列品购置	——	31206	其他资本性补助	
30302	退休费	971.48	30217	公务接待费	4.05	30922	无形资产购置	——	31299	其他对企业补助	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		30999	其他基本建设支出	——	313	对社会保障基金补助	
30304	抚恤金	126.43	30224	被装购置费		310	资本性支出	20.00	31302	对社会保险基金补助	
30305	生活补助	21.08	30225	专用燃料费		31001	房屋建筑物购建		31303	补充全国社会保障基金	
30306	救济费		30226	劳务费	54.43	31002	办公设备购置	20.00	31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30307	医疗费补助	17.50	30227	委托业务费	78.62	31003	专用设备购置		399	其他支出	
30308	助学金		30228	工会经费	222.89	31005	基础设施建设		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金	78.77	30229	福利费	241.16	31006	大型修缮		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	13.96	31007	信息网络及软件购置更新		39909	经常性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	317.51	31008	物资储备		39910	资本性赠与	
30399	其他对个人和家庭的补助	14.97	30240	税金及附加费用	2.08	31009	土地补偿		39999	其他支出	
			30299	其他商品和服务支出	216.98	31010	安置补助				
人员经费合计		13032.83	公用经费合计								1619.65

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅2024年度单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅2024年度单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：山西省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费
		小计	公务用车 购置 费	公务用车 运行维护费				小计	公务用车 购置 费	公务用车 运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
43.12	23.52	13.96		13.96	5.64	43.12	23.52	13.96		13.96	5.64

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

### 部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：山西省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

一、政府采购情况		
项目	行次	统计数
合计	1	21477.67
货物	2	6860.00
工程	3	
服务	4	14617.67
二、机关运行经费		
项目		统计数
（一）行政单位	5	680.46
（二）参照公务员法管理事业单位	6	687.23
三、国有资产占用情况		
（一）车辆数合计（辆）	7	21
1. 副部（省）级及以上领导用车	8	
2. 主要负责人用车	9	1
3. 机要通信用车	10	2
4. 应急保障用车	11	6
5. 执法执勤用车	12	
6. 特种专业技术用车	13	
7. 离退休干部服务用车	14	3
8. 其他用车	15	9
（二）单价100万元（含）以上设备（不含车辆）	17	

注：本表反映部门本年度政府采购、机关运行经费和国有资产占用情况。

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收入总计132,645.85万元，支出总计132,645.85万元。与上年相比，收入总计增加18,907.29万元，增长16.62%，支出总计增加18,907.29万元，增长16.62%。主要原因是一是社保局省本级企业职工退休人员取暖费项目资金增加10149.21万元；二是政府购买人事考试服务增加768.09万元；三是人才专项资金增加2105.4万元；四是就业社保服务社区村村全覆盖项目资金增加6771.78万元；五是信息化建设资金增加2519万元；六是可支配的（年初结余和本年收入）职业技能提升专账资金减少3165.76万元。

二、收入决算情况说明

2024年度收入合计113,134.91万元，其中：  
财政拨款收入104,637.38万元，占比92.49%；  
经营收入929.82万元，占比0.82%；  
其他收入7,567.71万元，占比6.69%。

三、支出决算情况说明

2024年度支出合计126,962.58万元，其中：  
基本支出16,828.17万元，占比13.25%；  
项目支出109,262.08万元，占比86.06%；  
经营支出872.33万元，占比0.69%。

四、财政拨款收支决算总体情况说明

2024年度财政拨款收入总计108,000.39万元，支出总计108,000.39万元。与上年相比，财政拨款收入总计增加23,938.18万元，增长28.48%；财政拨款支出总计增加23,938.18万元，增长28.48%。主要原因是一是社保局省本级企业职工退休人员取暖费项目资金增加10149.21万元；二是政府购买人事考试服务增加768.09万元；三是人才专项资金增加2105.4万元；四是第六届“中国创翼”创业创新大赛经费收入增加948.28万元；五是就业社保服务社区村村全覆盖项目资金增加6771.78万元；六是信息化建设资金增加2519万元。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年一般公共预算财政拨款决算支出105,869.42万元，占本年支出合计的83.39%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加26,297.85万元，增长33.05%。主要原因是一是社保局省本级企业职工退休人员取暖费项目支出增加10149.21万元；二是人才专项支出增加2105.4万元；三是就业专项资金支出增加1664.6万元；四是政府购买人事考试服务支出增加768.09万元；五是就业社保服务社区村村全覆盖项目资金支出增加6758.36万元；六是三支一扶人员补贴资金支出增加1119.88万元；七是信息化建设资金支出增加2519万元；八是第六届“中国创翼”创业创新大赛经费支出增加789.88万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出105,869.42万元，主要用于以下方面：

一般公共服务支出(类)9.00万元，占比0.01%；

教育支出(类)11,719.88万元，占比11.07%；

社会保障和就业支出(类)93,419.86万元，占比88.24%；

卫生健康支出(类)720.68万元，占比0.68%。

**(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况**

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算66,098.08万元，支出决算105,869.42万元，完成年初预算的160.17%。其中：

一般公共服务支出年初预算0万元，支出决算9.00万元，用于厅机关的省直单位定向选调生一次性补助。较上年决算减少867.10万元，下降98.97%，主要原因是厅属单位省工伤保险管理服务中心的事业运行支出2023年在一般公共服务支出列支，2024年调整到社会保障和就业支出。

教育支出年初预算13,685.89万元，支出决算11,719.88万元，完成年初预算的85.63%，用于技工院校现代职业教育质量提升工程、技工院校学生的免学费和助学金、综合能力提升专项经费。较上年决算减少437.40万元，下降3.6%，主要原因是技工院校学生人数减少导致。

社会保障和就业支出年初预算51,661.36万元，支出决算93,419.86万元，完成年初预算的180.83%，用于人力资源和社会保障管理事务支出、行政事业单位养老支出、就业补助、抚恤金等。较上年决算增加27,690.10万元，增长42.13%，主要原因是一是社保局省本级企业职工退休人员取暖费项目支出增加10149.21万元；二是人才专项资金支出增加2105.4万元；三是就业专项资金支出增加1664.6万元；四是政府购买人事考试服务支出增加768.09万元；五是就业社保服务社区村村全覆盖项目资金支出增加6758.36万元；六是三支一扶人员补贴资金支出增加1119.88万元；七是信息化建设资金支出增加2519万元；六是第六届“中国创翼”创业创新大赛经费支出增加789.88万元；九是厅属单位省工伤保险管理服务中心的事业运行864.12万元，从一般公共服务支出调整到社会保障和就业支出。

卫生健康支出年初预算750.19万元，支出决算720.68万元，完成年初预算的96.07%，用于行政事业单位医疗和计划生育事务支出。较上年决算减少37.59万元，下降4.96%，主要原因是一是独生子女一次性奖励减少13.71万元；二是缴费基数调整和人数减少导致医保缴费减少24.37万元。

**六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明**

2024年度财政拨款基本支出14,652.48万元，其中：

人员经费13,032.83万元，主要包括基本工资2843.66万元，津贴补贴1331万元，奖金2371.06万元，绩效工资1307.86万元，机关事业单位基本养老保险缴费1041.58万元，职业年金缴费520.71万元，职工基本医疗保险缴费532.63万元，公务员医疗补助缴费125.08万元，其他社会保障缴费40.82万元，住房公积金1153.37万元，医疗费30万元，其他工资福利支出393.5万元，离退休费1082.8万元，抚恤金126.43万元，生活补助21.08万元，医疗费补助17.5万元，奖励金78.77万元，其他对个人和家庭的补助14.97万元；



公用经费1,619.65万元，主要包括办公费210.16万元，手续费0.2万元，水费0.35万元，电费3.48万元，邮电费16.83万元，取暖费47.62万元，物业管理费18.91万元，差旅费54.35万元，维修（护）费7.86万元，租赁费3.23万元，会议费38.51万元，培训费46.49万元，公务接待费4.05万元，劳务费54.43万元，委托业务费78.62万元，工会经费222.89万元，福利费241.16万元，公务用车运行维护费13.96万元，其他交通费用317.51万元，税金及附加费用2.08万元，其他商品服务支出216.98万元，办公设备购置费20万元。

## 七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项收支。

## 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

## 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

### （一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出全年预算43.12万元，支出决算43.12万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加18.89万元，增长77.96%，主要原因是：一是本年增加因公出国（境）支出19.33万元，用于参加境外项目检查、培训、境外经贸交流等；二是公务接待费支出增加2.50万元，用于接待人社部业务司的调研督导和兄弟省市来晋交流学习业务工作；三是公务用车运维费减少2.94万元。其中：

因公出国（境）费支出23.52万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加19.33万元，增长461.34%，主要原因是：2023年我部门因公出国（境）1人次，支出4.19万元；2024年因公出国（境）4人次，分别为：赴马来西亚等国开展经贸促进活动及境外企业项目检查支出5.38万元，随人社部劳动统计培训团前往德国支出5.68万元，参加省人大友好访问交流团支出10.14万元，参加2024日本秋季IT周等经贸交流活动2.31万元；

公务用车购置费支出0万元，与上年相同，主要原因是：2024年未发生公务用车购置费支出；

公务用车运行维护费支出13.96万元，完成全年预算的100.00%，比上年度减少2.94万元，下降17.4%，主要原因是：一是各单位严格落实过紧日子要求，厉行节约，严控公务用车燃油费、保险费和维修费支出；二是2024年减少了一辆公务用车；

公务接待费支出5.64万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加2.50万元，增长79.62%，主要原因是：厅属单位省社保局2024年度承担人社部社保中心联合13个省份社保专家及部分年金基金机构管理人员来我省开展调研工作的大型接待任务，并产生调研座谈等相关费用。

### （二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出23.52万元，出国（境）团组共1个，4人次。主要用于：1人次参加赴马来西亚等国开展经贸促进活动及境外企业项目检查支出5.38万元，1人次随人社部劳动统计培训团前往德国支出5.68万元，1人次参加省人大友好访问交流团支出10.14万元，1人次参加2024日本秋季IT周等经贸交流活动2.31万元。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于：2024年未发生公务用车购置支出。

3、公务用车运行维护费支出13.96万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共18辆，主要用于：机要文件交换、市内公务活动、离休老干部用车和其他应急保障所需车辆的燃料费、维修费、过路费、车辆保险费和年检费用。

4、公务接待费支出5.64万元，共接待24批次，325人次。国内接待费5.64万元，共接待24批次，325人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是人社部社保中心联合13个省份专家及部分年金基金机构管理人员来我省开展调研，新疆自治区人社厅保障农民工工资支付工作来晋考察，西藏人社厅来晋开展就业援藏工作对接，山东省人社厅来晋对接技能大赛和人才工作，江西省人社厅调研工伤保险工作，浙江省人社厅来晋调研劳动关系领域工作，人社部社保基金管理巩固提升行动深化整改督导，人社部来晋调研人力资源服务业工作，劳科院来晋调研养老保险待遇计发调整工作，中国劳动报社采访我省根治欠薪工作成效和经验，人社部基金监管局指导工作并授课，接待参加山西太原人力资源服务创新发展大会外省嘉宾，河南省人社厅赴我省学习养老保险工作经验等；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是本部门无国（境）外接待费。

**十、其他重要事项情况说明**

**（一）机关运行经费支出情况说明**

2024年机关运行经费支出1,367.69万元，比2023年增加48.39万元，增长3.67%，主要原因一是办公设备购置和信息系统运行维护支出增加，二是参公单位的在职人数比上年多7人。

**（二）政府采购情况说明**

2024年度政府采购支出总额21,477.67万元，其中：政府采购货物支出6,860.00万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出14,617.67万元。政府采购授予中小企业合同金额17,434.39万元，占政府采购支出总额的81.17%。其中：授予小微企业合同金额12,359.13万元，占政府采购支出总额的57.54%。

**（三）国有资产占用情况说明**

截至2024年12月31日，本部门（单位）共有车辆21辆。其中：主要负责人用车1辆、机要通信用车2辆、应急保障用车6辆、离退休干部服务用车3辆，其他用车9辆，其他用车主要是省人力资源市场，省考试中心，省职业技能鉴定中心，省人力资源技术学校的业务用车。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

**（四）预算绩效情况说明**

**1、预算绩效管理工作开展情况**

根据预算绩效管理要求，一是组织对2024年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及二级项目84个（含转移支付项目），资金10,830,28.7万元，其中一般公共预算项目支出10,830,28.7万元、政府性基金预算项目支出0万元、国有资金经营预算项目支出0万元、社会保险基金预算项目支出0万元。自评结果为：72个项目自评等级为“优”，1个项目自评等级为“良”，6个项目自评等级为“中”，5个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，采取的改进管理措施为，在编制预算时充分考虑预算项目的支出

规模和支出时效，进一步提高预算编制、执行的精准性；编制绩效目标时，充分考虑项目实际情况和往年目标完成值，进一步提高绩效目标的精准性；逐月对预算项目的执行情况进行统计分析，督促项目实施单位按计划推进项目实施进度。二是组织对“2024年人才专项资金”等1个项目开展了部门评价（以部门为主体开展的重点绩效评价），涉及资金6,423.60万元，其中一般公共预算项目支出6,423.60万元、政府性基金预算项目支出0万元、国有资金经营预算项目支出0万元、社会保险基金预算项目支出0万元。从评价结果来看，绩效评价综合得分90.50分，评价等级为“优”。人才专项资金紧紧围绕能源革命、黄河流域生态保护等国家和山西省战略需要，深化人才发展体制机制改革，激发各类人才创新活力，是全面推动和贯彻落实我省“1+N”人才政策体系的重要保障，搭建起我省人才工作的“四梁八柱”，为推动全省全方位高质量发展提供了坚强的人才和智力支撑。

附件：2024年人才专项资金项目绩效评价报告

## 2、其他需要说明的事项

本部门对2024年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及二级项目84个，资金10,830,28.7万元，其中包含列市县的转移支付资金。根据部门决算口径，列市县的转移支付资金不在本部门决算报表中反映。

#### 第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

十三、人力资源和社会保障管理事务支出：反映人力资源和社会保障管理事务支出，包含行政运行、一般行政管理事务、综合业务管理、劳动保障监察、就业管理事务、社会保险业务管理事务、信息化建设、社会保险经办机构、劳动关系和维权、公共就业服务和职业技能鉴定机构、劳动人事争议调解仲裁、博士后日常经费、引进人才费用、事业运行和其他人力资源和社会保障管理事务支出。

十四、行政事业单位养老支出：反映用于行政事业单位养老方面的支出，包含行政单位离退休、事业单位离退休、机关事业单位基本养老保险缴费支出和机关事业单位职业年金缴费支出。

十五、就业补助：反映财政用于就业方面的补助支出，包含就业创业服务补贴、职业培训补

贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、高技能人才培养补助和其他就业补助支出等。

十六、教育支出：我厅的教育支出主要是指职业教育中的技校教育，反映人力资源社会保障部门举办的技校教育支出和对社会组织举办的技工院校的资助，包含现代职业教育质量提升、学生免学费和助学金支出。

十七、财政转移支付：财政转移支付是指上级政府对下级政府无偿拨付的资金，包括中央对地方的转移支付和地方上级政府对下级政府的转移支付，主要用于解决地区财政不平衡问题，推进地区间基本公共服务均等化，是政府实现调控目标的重要政策工具。

## **第五部分 附件**

## 2024 年人才专项资金项目 绩效评价报告

为进一步规范财政资金管理,强化财政支出绩效管理理念和预算支出责任,加强项目用人单位责任意识,切实提高财政资源配置效率和使用效益,山西宏启会计师事务所有限责任公司受山西省人力资源和社会保障厅委托,本着绩效导向、科学规范、客观公正的原则,对 2024 年人才专项资金项目开展绩效评价工作。

### 一、概述

#### (一) 项目概况

人才是第一资源,创新是第一动力。为全面贯彻落实习近平总书记新时代人才工作新理念新战略新举措,深入实施科技强省、人才强省战略,推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链融合”,确立人才引领发展战略地位,我省设立人才专项资金。

人才专项资金紧紧围绕能源革命、黄河流域生态保护等国家和山西省战略需要,深化人才发展体制机制改革,激发各类人才创新活力,是全面推动和贯彻落实我省“1+N”人才政策体系的重要保障,搭建起我省人才工作的“四梁八柱”,为推动全省全方位高质量发展提供了坚强的人才和智力支撑。

2024 年人才专项资金项目年初申请预算 5,461.50 万元、年中申请追加预算 962.10 万元,山西省财政厅批复项目资金 6,423.60 万元,用于高端创新型人才培养引进工程经费、专业

技术人才继续教育经费、博士后专项资助经费、留学人员科技活动择优资助、博士后科研流动(工作)站建站补助。山西省人力资源和社会保障厅依据《山西省省级人才(平台基地和人才)专项资金管理办法》对2024年度各单位申报的各项人才专项资金项目申请材料的全面性、真实性进行审核,对审核通过的单位及个人按规定给予补贴,使用单位按照《山西省省级人才(平台基地和人才)专项资金管理办法》等办法对专项资金进行管理。

（二）项目绩效目标

通过人才专项资金,坚持引育并举、以用为本,创新人才机制,优化人才环境,不断扩大专业技术人才队伍规模,促进人才规模与结构更加适应经济社会发展需要。

（三）资金批复、下拨情况

2024年度人才专项资金项目批复总额6,423.60万元(其中:年初预算批复5,461.50万元、年中调整预算批复962.10万元,资金性质均为省级财政资金),累计拨付用人单位金额6,423.60万元。各项目资金情况如下:

2024年人才专项资金项目资金明细情况表

项目	到位金额 (万元)	下拨金额 (万元)	涉及项目/人员
人才专项资金	6,423.60	6,423.60	——
高端创新型人才培养引进工程经费	189.60	189.60	53人
专业技术人才继续教育经费	592.00	592.00	40项
博士后专项资助经费	4,992.00	4,992.00	312人
留学人员科技活动择优资助	400.00	400.00	63项

项目	到位金额 (万元)	下拨金额 (万元)	涉及项目/人员
博士后科研流动(工作)站建站补助	250.00	250.00	13 个

(四) 项目得分

评价组通过查阅相关政策文件，结合本次项目基础资料，制定了评价指标体系及评分标准，通过数据采集、实地调研、问卷调查等工作过程，对 2024 年人才专项资金项目绩效进行客观评价，最终评分结果：总得分为 90.50 分，评价等级为“优”。

综合得分表

指标	决策	过程	产出	效益	合计
权重	20	25	30	25	100
得分	20	20	27	23.5	90.5
得分率	100.00%	80.00%	90.00%	94.00%	90.50%

二、项目完成绩效

通过人才专项资金项目的实施，有效促进我省高校、科研院所等单位的人才引进、人才培养和科技创新工作。2024 年人才专项资金覆盖 87 家单位,含 23 所高校、12 家医院、16 家科研院所、28 家企业、8 家行政机关事业单位。主要成效如下：

1. 高端人才培养提升。为引进的 53 名国家级学术带头人发放岗位津贴；举办 40 期省级高级研修项目，培训急需紧缺高层次人才 3325 人，提升了关键人才能力，更好地服务了重点产业发展。

2. 博士后引育突破。新获批博士后科研流动站 11 个、科研工作站 4 个，全省博士后站点达 111 个；新进站博士后 312 名，在站人数首次超过 1000 名，平台的增加和人才的聚集，为科研



创新提供更扎实基础支撑。

**3. 留学人员创新创业推进。**择优资助 63 个山西省留学人员科技项目，激发留学人员创新活力，促进科技成果转化落地。

项目重点扶持高层次人才，建立自主培养机制，壮大人才队伍，加强高校、院所等平台建设，促进成果转化和产业升级，优化人才环境，落实工作责任，营造尊才爱才氛围，促进人才集聚，助力山西高质量发展。

### 三、主要经验和做法

山西省人力资源和社会保障厅在人才专项资金项目管理中，聚焦项目申报审核、资金制度建设、资金规范管理、项目全流程监管等核心环节，形成以下经验和做法。

项目申报审核方面，申报审核分类制定流程，落实主管部门初审责任（核验材料并盖章），省人社厅重点复核材料完备性、程序合规性及真实性，组织专家评审并在省人社厅官网公示。

制度建设方面，省人社厅与省财政厅联合制定专项资金管理办法，明确职责、标准、程序及监管。梳理各类项目内容流程与责任人，通过“个人自查、同事互查、条块互查、组织帮查”排查岗位、流程、机制风险，制定防控自查表，完善内控流程与风险防控图，编制手册融入全程。

资金规范管理方面，坚持“促进发展、择优资助、公平公正、加强监督”原则，细化职责到人，实行“双人操作、双人双审”确保信息准确，坚持集体决策，主动接受纪检监察监督。

项目全流程监管方面，加强沟通与信息发布，畅通反馈，及时了解掌握项目进展、成果及经费使用情况，指导用人单位规范高效使用资金。

#### **四、需关注的主要问题**

##### **（一）部分用人单位专项资金执行进度有待提升**

在项目绩效评价审核过程中发现，博士后专项资助（涉及46人）、留学人员择优资助（涉及16个项目）及博士后科研流动（工作）站建站补助（涉及5个站）存在资金支付进度相对缓慢的情况，可能延缓相关科研项目和人才支持政策的落地见效，也容易制约财政资金使用效益的及时发挥。

##### **（二）部分单位专项资金使用管理需进一步规范**

在项目绩效评价审核过程中发现，个别用人单位在资金使用存在制度执行偏差情况，专业技术人才继续教育经费中个别单位出现讲课费支付超出税后标准的情形；博士后专项补助经费中个别博士后研究员已退站或长期未在站，补助资金未能及时退回；留学人员科技活动择优资助经费中个别用人单位列支人员工资、声像设备支出，不符合专项资金使用范围；上述情况可能降低资源配置效率，也可能影响政策支持的精准性和实施效果。

#### **五、相关建议**

##### **（一）优化监管跟踪机制，提升财政资金使用效益**

为持续优化财政资金的跟踪管理机制，通过构建从项目资金申请、拨付、执行至完成情况的全流程管理体系，对于执行周期

较长的项目，考虑引入分期上报资金执行情况的制度，有助于监管单位更及时、准确地掌握资金使用动态，及时发现潜在问题并进行针对性指导与协助，从而不断提升财政资金使用的综合效益。

## **（二）强化制度落实，规范支出审核**

引导用人单位财务与项目负责人规范执行经费管理办法相关规定，对项目专项资金支出的标准及范围，严格按相关经费管理办法执行。加强结余资金退回管理，对未按时退回的单位，予以提醒并督促整改，对于整改不及时，酌情通报相关情况，并在其后续项目申报评审中，将该情况纳入考量。